

## **Erklärung zur Richtlinie für Menschenrechte**

### **Einführung**

Bei International Game Technology PLC und ihren Tochtergesellschaften (zusammen „IGT“ oder das „Unternehmen“) gehört der Respekt vor der Würde und dem Wohlergehen des Menschen zu den Grundprinzipien. Wir sind der Meinung, dass alle Menschen Anspruch auf grundlegende Rechte haben und dass unser Unternehmen in seinen Gemeinschaften nur dann wirklich gedeihen kann, wenn diese fundamentale Richtlinie eingehalten wird. Als globales Unternehmen sind wir uns unserer Verantwortung bewusst, diese Werte zu fördern und dazu beizutragen, dass sie in der Welt etwas bewirken.

### **Internationale Referenzen**

Diese Grundsatzerklärung legt das Engagement von IGT für die Förderung der Menschenrechte innerhalb des Unternehmens und der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, dar, insbesondere in Bezug auf unsere Beschäftigungspraktiken sowie entlang der gesamten Wertschöpfungskette. Die hier dargelegten Grundsätze stützen sich hauptsächlich auf die Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) über grundlegende Prinzipien und Rechte bei der Arbeit, die IAO-Grundübereinkommen, die Leitprinzipien der Vereinten Nationen (UN) für Wirtschaft und Menschenrechte, die Internationale Menschenrechtscharta, den UN Global Compact, die Leitsätze der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) für multinationale Unternehmen und die UN-Deklaration über die Rechte indigener Völker.

Unser Engagement für die Förderung der Menschenrechte kommt auch in unserem **Verhaltenskodex** und anderen Richtlinien und Praktiken zu bestimmten Themen zum Ausdruck. Diese Standards sind in Verbindung mit den in dieser Erklärung dargelegten allgemeinen Grundsätzen zu lesen.

IGT verpflichtet sich, die in dieser Grundsatzerklärung enthaltenen Grundsätze in all seinen Richtlinien, Praktiken und Geschäften zu respektieren. Die Erklärung zur Richtlinie für Menschenrechte von IGT enthält Informationen über die Verpflichtung, die Verantwortlichkeiten und das Verhalten in Bezug auf die Menschenrechte, die von allen Mitarbeitern, Führungskräften, leitenden Angestellten und Beratern verlangt und von Dritten, Handelnden oder Vertretern erwartet werden, die mit IGT und den von IGT kontrollierten verbundenen Unternehmen zu tun haben oder in ihrem Namen handeln, wie es in unserem Verhaltenskodex für Lieferanten verankert ist. Unsere Mitarbeiter, Berater und Auftragnehmer müssen sich bei allem, was sie im Namen des Unternehmens tun, an diese Grundsätze halten.

IGT befolgt alle geltenden Gesetze und Vorschriften an den Standorten, an denen sie tätig ist. Im Falle eines Konflikts zwischen unseren Grundsätzen und lokalen Gesetzen, Vorschriften und/oder geltenden Tarifverträgen können wir gezwungen sein, letzteren nachzugeben. In einem solchen Fall wird IGT versuchen, diese Grundsätze so weit wie möglich einzuhalten.

Besondere Fortschritte sind Jahr für Jahr beim Beitrag von IGT zur weltweiten Verpflichtung zur Beseitigung moderner Sklaverei und des Menschenhandels zu verzeichnen, insbesondere seit dem Inkrafttreten des britischen Modern Slavery Act Ende 2015, den wir auf unsere weltweiten Aktivitäten anwenden.

## **Führung**

Diese Grundsatzerklärung wurde von gezielten, funktionsübergreifenden Arbeitsgruppen von IGT entwickelt, die sich auf die Förderung der Menschenrechte innerhalb der Unternehmensgrenzen sowie in der gesamten Lieferkette konzentrieren. Diese Grundsatzerklärung wurde vom Lenkungsausschuss für Nachhaltigkeit unter der Aufsicht des Nominierungs- und Corporate Governance-Ausschusses geprüft und genehmigt. Die Innenrevision (Internal Audit, IA) ist für die Prüfung der Einhaltung der Grundsatzerklärung in allen Geschäftsbereichen des Unternehmens zuständig.

## **Unsere Prinzipien**

Bei allem, was wir tun, ist IGT bestrebt, ihrer Verantwortung für die Wahrung der Menschenrechte gerecht zu werden, indem sie im Einklang mit den folgenden Grundsätzen handelt:

### **Kinderarbeit**

Wir glauben, dass alle Kinder das Recht haben, eine Ausbildung zu erhalten und ihre Jugend zu genießen. Die Ausbeutung von Kindern steht im Widerspruch zum menschlichen Fortschritt. Daher verbietet IGT die Beschäftigung von Personen unter 18 Jahren oder unter dem Mindestalter, das aufgrund der örtlichen Arbeitsgesetzgebung gilt, falls dieses höher ist, zu anderen Zwecken als der Ausbildung, und sie verbietet Minderjährigen strikt, Arbeiten zu verrichten, bei denen sie gefährlichen Bedingungen ausgesetzt sind.

### **Zwangs- oder Pflichtarbeit**

Zwangs- oder Pflichtarbeit ist ein Verstoß gegen die grundlegende Menschenwürde. Unsere Politik zielt darauf ab, dass alle Menschen die Möglichkeit haben, sich frei zu entscheiden und zu bewegen, wenn sie mit IGT zu gemeinsam vereinbarten Bedingungen zusammenarbeiten. Wir verbieten strikt jede Form von Zwangs- oder Pflichtarbeit, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Zwangsarbeit in Gefängnissen, Zwangsarbeit oder Schuldknechtschaft sowie jede Form von Sklaverei oder Menschenhandel.

### **Disziplinarische Praktiken**

IGT verlangt, dass alle Mitarbeiter mit Würde und Respekt behandelt werden. Wir dulden keine körperliche Züchtigung, psychischen oder physischen Missbrauch oder andere Formen unmenschlicher Behandlung unserer Mitarbeiter.

### **Diversität**

Vielfalt und Integration sind ein Teil dessen, was IGT zu einem florierenden Unternehmen macht. Wir sind bestrebt, Menschen jeglicher Herkunft einzubeziehen und zu fördern, da die Vielfalt an Erfahrungen und Perspektiven zu einer reicheren Unternehmenskultur führt. Dies ist nicht nur eine gute Maßnahme für unsere unternehmerische Verantwortung, sondern auch von entscheidender Bedeutung für das Funktionieren eines modernen, visionären Unternehmens in einer sich ständig verändernden Welt.

## **Nicht-Diskriminierung**

Wir verurteilen jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing im Umgang miteinander, unabhängig davon, ob es sich um Mitarbeiter, Bewerber, Kunden oder Mitglieder der Öffentlichkeit handelt. Jede Person ist mit dem größtmöglichen Respekt und Anstand zu behandeln.

## **Löhne und Stunden**

IGT vergütet ihre Mitarbeiter in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen, Vorschriften und Tarifverträgen und ist bestrebt, auf deren persönliche Bedürfnisse und Wünsche Rücksicht zu nehmen. Wir glauben auch an gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit auf der Grundlage einer objektiven Bewertung der geleisteten Arbeit. Unsere Praktiken orientieren sich an den Gesetzen, Vorschriften und geltenden Tarifverträgen in den Ländern, in denen wir arbeiten, sowie an unseren eigenen internen Werten.

## **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen**

IGT erkennt das Recht ihrer Mitarbeiter an, Gewerkschaften zu gründen und beizutreten, sowie das Recht auf Tarifverhandlungen durch eine gesetzlich anerkannte Organisation. IGT verurteilt Versuche, Personen aufgrund ihrer Entscheidung, sich an solchen Aktivitäten zu beteiligen, zu belästigen, einzuschüchtern oder Vergeltungsmaßnahmen gegen sie zu ergreifen. Wir verpflichten uns, in gutem Glauben mit den autorisierten Vertretern einer Gewerkschaft zu verhandeln, um unseren gemeinsamen Erfolg zu gewährleisten.

## **Gesundheit und Sicherheit**

Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter ist ein Leitwert unseres Unternehmens. Wir verpflichten uns, alle geltenden Gesetze, Vorschriften und ergänzenden internen Richtlinien einzuhalten und gleichzeitig unsere branchenführenden Praktiken kontinuierlich zu verbessern. Wir bemühen uns auch, eine Kultur der Wachsamkeit zu schaffen, und unsere Mitarbeiter werden ermutigt, uns auf Bedenken am Arbeitsplatz aufmerksam zu machen, damit festgestellte Risiken untersucht und behoben werden können.

## **Privatsphäre**

Der Schutz der uns anvertrauten personenbezogenen Daten ist für die Wahrung des Vertrauens und der persönlichen Würde von entscheidender Bedeutung. Wir sind uns bewusst, dass die moderne Welt enorme Herausforderungen in Bezug auf die Erstellung und Verbreitung von Informationen mit sich bringt. Wir verpflichten uns, Daten gewissenhaft und in Übereinstimmung mit allen relevanten Gesetzen und Unternehmensrichtlinien zu erfassen, zu nutzen und zu speichern.

## **Korruption**

Korruption ist ein großes Hindernis, das Menschen und Gemeinschaften daran hindert, ihr Potenzial voll auszuschöpfen, da sie unsere Institutionen lähmt und unsere Werte herabsetzt. IGT hält sich an alle einschlägigen Gesetze und Vorschriften an den Orten, an denen es tätig ist, und setzt umfangreiche interne Schutzmaßnahmen gegen skrupellose Praktiken ein.

## **Menschenrechte und Umwelt**

IGT ist der Ansicht, dass der Schutz der Umwelt für den Schutz der Menschen und die Förderung der Menschenrechte unerlässlich ist. Neben der Einhaltung aller einschlägigen Gesetze verpflichten wir uns zur Umsetzung nachhaltiger Praktiken durch unsere Programme zur Reduzierung von Emissionen und Energieverbrauch sowie zur Steigerung der Energieeffizienz. Diese Programme werden in Übereinstimmung mit einem verantwortungsvollen und sorgfältigen Management der Herstellungsverfahren, der Vertriebsaktivitäten und der Materialverwendung verwaltet. Schließlich minimiert IGT die Auswirkungen der Abfallproduktion und sorgt für eine effiziente Wassernutzung. Wir bewerten ständig unsere Praktiken, um sicherzustellen, dass wir gut für die Umwelt sorgen.

## **Menschenrechte und Gemeinschaften**

Wir sind uns stets bewusst, dass unsere Aktivitäten Auswirkungen auf die Gemeinschaften haben, in denen wir tätig sind. IGT hat sich verpflichtet, die lokalen Rechte zu respektieren und den Gemeinschaften zu helfen, sich zu entwickeln. Dementsprechend bemühen wir uns, ein guter Nachbar und Partner zu sein, indem wir uns aktiv an der Kommunikation mit den Interessengruppen beteiligen und Anstrengungen unternehmen, um die örtliche schulische, soziale und wirtschaftliche Entwicklung positiv zu beeinflussen. Darüber hinaus arbeiten wir daran, mögliche negative Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Menschenrechte zu erkennen, zu bewerten und abzumildern.

## **Rechte indigener Völker**

IGT respektiert und fördert die Rechte, die Territorien und die Bräuche der indigenen Völker in der ganzen Welt. Wir pflegen eine sehr enge Beziehung zum indianischen Land auf dem amerikanischen Kontinent. Unsere langjährigen Partnerschaften haben Stammesregierungen, das indianische Land, die indianische Bevölkerung und indigene Gruppen dabei unterstützt, ihre Souveränität sowie ihre wirtschaftliche und soziale Entwicklung zu fördern.

Wir glauben, dass indianische und andere indigene Völker das Recht haben, ihre einzigartigen Bräuche, Traditionen und Institutionen frei von Einmischung zu bewahren und gleichzeitig die Rechte zu genießen, die allen anderen in der breiteren Gesellschaft frei von Diskriminierung zustehen. Wir sind bestrebt, einen konstruktiven Dialog zu führen, um Bedenken hinsichtlich möglicher schädlicher Auswirkungen unserer Tätigkeit auf diese Gemeinden auszuräumen.

## **Durchführung und Überwachung**

IGT hat sich verpflichtet, in allen ihren Betrieben eine Sorgfaltsprüfung durchzuführen, um mögliche Menschenrechtsprobleme aktiv zu bewerten und zu vermeiden. Wir sind auch bestrebt, potenzielle Verstöße gegen unsere Grundsätze zu ermitteln und zu untersuchen sowie alle begründeten Abweichungen davon zu beheben.

Mitarbeiter, die Kenntnis von Verstößen gegen diese Erklärung haben, sollten den Vorfall unverzüglich einem Mitglied des IGT-Managementteams, der Abteilung People & Transformation, oder der Integrity Line (die von einem unabhängigen Dritten verwaltet und betrieben wird) melden, die über die folgende Adresse erreichbar ist:

Online-Portal:

<https://igt.integrityline.org/>

Telefon:

Aus den Vereinigten Staaten und Kanada: 1-888-807-4832

Aus Italien: 800194674

Von allen anderen Standorten aus rufen Sie zunächst den länderspezifischen AT&T-Direktzugriffscode an, den Sie unter <https://www.business.att.com/bt/access.jsp> finden, und wählen dann 888-807-4832.

Bevollmächtigte und Vertreter von IGT, Dritte und Mitglieder der Öffentlichkeit werden ebenfalls ermutigt, alle wahrgenommenen Verstöße gegen unsere Grundsätze unserer Integrity Line zu melden, wobei Meldungen an die Integrity Line auf Wunsch anonym bleiben können.

Jeder Vorwurf einer Menschenrechtsverletzung, der dem Unternehmen zur Kenntnis gebracht wird, wird umgehend untersucht. Es wird erwartet, dass alle Parteien bei der Untersuchung kooperieren. Vergeltungsmaßnahmen gegen Personen, die eine wahrgenommene Menschenrechtsverletzung melden, werden nicht toleriert. Auch Personen, die nicht selbst Beschwerdeführer sind, aber an einer Untersuchung mitwirken, werden vor Vergeltungsmaßnahmen geschützt.

IGT setzt diese Grundsatzerklärung um, indem sie die Grundsätze bei der Ausübung ihrer Geschäftstätigkeit anwendet, die Mitarbeiter in ihrer Anwendung schult und bei Verstößen gegen diese Grundsatzerklärung angemessene Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Arbeitsverhältnisses ergreift (außer in Fällen, in denen dies gesetzlich verboten ist oder lokalen Tarifverträgen widerspricht).

### **Interne und externe Kommunikation und Schulung**

Von zentraler Bedeutung für unsere Erklärung zur Richtlinie für Menschenrechte ist es, unseren Mitarbeitern unseren Ansatz in Bezug auf die Menschenrechte zu vermitteln, um unsere Unternehmenskultur und die Sensibilität für die Grundsätze, an die wir glauben, zu stärken. Neben der Verbreitung dieser Erklärung innerhalb unseres Unternehmens haben wir uns verpflichtet, alle unsere Kollegen in Sachen Menschenrechte zu schulen, um ihnen das Ziel einer kontinuierlichen Förderung der Menschenrechte zu vermitteln. Als Teil unserer Menschenrechtsstrategie veröffentlichen wir diese Erklärung auf unserer Website, um unsere Lieferanten und Kunden zu ermutigen, unsere Grundsätze ebenfalls zu beachten.

### **Unsere langfristige Vision**

Unser Bestreben, die Menschenrechte zu fördern, veranlasst IGT, diese Grundsätze in allen unseren Betrieben und in unserer gesamten Wertschöpfungskette zu wahren. Wir sind der Meinung, dass alle Unternehmen die Förderung der Menschenrechte als eine wesentliche Verpflichtung für ein sichereres und gerechteres Arbeitsumfeld für alle Menschen in jedem Land ansehen müssen.

*IGT behält sich das Recht vor, diese Erklärung jederzeit zu ändern, und nichts in dieser Erklärung ist als Vertrag zwischen IGT und einem Mitarbeiter zu verstehen, einschließlich einer Vereinbarung, die den Status eines Mitarbeiters nach freiem Ermessen ändert. Die hier beschriebenen Handlungen, die zu Disziplinarmaßnahmen gegen Mitarbeiter führen können, schränken nicht das Recht von IGT ein, Disziplinarmaßnahmen für Verhaltensweisen zu ergreifen, die in dieser Erklärung nicht ausdrücklich beschrieben sind.*