

Davranış Kuralları

Endüstrimizde Sorumlu Liderlik



Sevgili Çalışma Arkadaşlarım,

IGT olarak oyun ve piyango endüstrisinde iyi bir pozisyonumuz bulunuyor. Sınıfında en iyi ürünleri ve oyuncuların istediği inovasyonu sağlayarak geleceği şekillendirebiliriz.

Endüstrimiz yetkili devlet makamlarının ve kurumlarının önemli bir denetim sağladığı yoğun global kanunlara ve düzenlemelere tâbidir. Endüstrimize sorumlu bir biçimde liderlik etmek için, yalnızca paydaşlarımız için değer yaratmamız gerekmiyor, ayrıca en yüksek hizmet, bütünlük ve sorumluluk standartlarımızı karşılamamız da gerekiyor.

Davranış Kurallarımız günlük yaşantımızda standartlarımızın neye benzediğini daha iyi açıklamak için güncellenmiştir. Yasal ve etik risk taşıyan alanlarda pozisyonumuzu ve sorumluluklarımızı belirtir.

Kurallarımızı sizden neyin beklendiğini anlamak için okumanızı ve işimizde neyin yasal, neyin adil ve neyin uygun olduğuna dair sorularınız olduğunda buna danışmanızı istiyorum. Bir yanıt bulamazsanız, tavsiye için bir Uyum kaynağına ulaşmanızı teşvik ediyorum.

İşteki kararlarınız ve eylemlerinizi Şirketin iyi itibarına her zaman katkıda bulunmalıdır. Kurallarımızı izleyerek, bir endüstri lideri olarak IGT'nin pozisyonunu doğrudan destekliyor ve koruyorsunuz.

IGT'nin dürüstlüğüne sürekli kılmaya yönelik bağlılığınız için teşekkür ediyorum.

Marco Sala

**İcra Kurulu Başkanı
International Game Technology PLC**

Sevgili Çalışma Arkadaşlarım,

Size IGT'nin Davranış Kurallarını sunmaktan dolayı memnunuz. IGT endüstriye sorumlu biçimde ve dürüstlikle liderlik etmek için taahhüdümüzü sürdürmek amacıyla her birimizin her gün etik biçimde davranmasına güvenir.

Kurallarımız her durumu kapsamaz, bu nedenle bir yanıt bulamazsanız, listelenen kaynaklardan biri ile konuşun. Doğrusunu yapmanız için sizinle birlikte çalışmaya kararlıyız.

Yanlış davranışın farkına varırsanız, görüşünüzü dile getireceğinize güven duyuyoruz. Tüm raporlar ciddiye alınır ve profesyonel biçimde ele alınır.

Performansımız ve itibarımız, en yüksek etik standartlarımızı sürdürmemize dayanır ve IGT her birimizin üzerine düşeni yapacağına güvenir. Öyleyse, önümüzdeki yıllar boyunca büyümeye ve başarılı olmaya devam edebilmemiz için sorumlu kararları almak ve doğru şeyi yapmak üzere birlikte çalışalım.

Luke Orchard

Kıdemli Başkan Yardımcısı, Uyum ve Risk
Yönetimi İcra Yetkilisi
International Game Technology PLC



İçindekiler Tablosu

1. Bölüm: Giriş.

Sorumluluk: Temel Bir Değer.....	7
Kurallarımız Neden Var.....	7
Kuralların “Temel Bilgileri”	7

2. Bölüm: Birbirimize nasıl davrandığımız konusunda sorumluyuz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	9
Eşit İşe Yerleştirme ve Ayrımcılık Yapmama	9
Ortak Saygı.....	10
Güvenli İşyeri	11
Veri Gizliliği	11

3. Bölüm: IGT'nin varlıklarından ve bilgisinden sorumluyuz.

Fiziksel Mülkiyet ve Mali Kaynaklar.....	13
Gizli Bilgi	14
Fikri Mülkiyet.....	15
Oyun ve Loto Lisansları	15

4. Bölüm: İşin etik biçimde yürütülmesinden sorumluyuz.

Adil Rekabet.....	17
Rüşvetler.....	18
İş İkramları.....	19
Global Ticaret.....	20
Kara Para Aklama ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi ...	21

5. Bölüm: Kişisel çıkarları işten ayırmaktan sorumluyuz.

Çıkar Çatışmaları	23
İçeriden Bilgi ile Menkul Değer Alım Satımı	24

6. Bölüm: Kesin ve şeffaf mali kayıtlardan ve açıklamalardan sorumluyuz.

Mali Dürüstlük.....	26
Kayıt Yönetimi	26

7. Bölüm: Tutarlı ve anlayışlı iletişimden sorumluyuz.

Stratejik İletişim	28
Sosyal Medya.....	29

8. Bölüm: Toplularımızda ve endüstrimizde pozitif kurumsal liderliği sergilemekten sorumluyuz.

Sorumlu Oyun Oynama.....	31
Modern Kölelik.....	31
Çevresel Sorumluluk	32
Gönüllülük ve Hayır Kurumlarına Yapılan Katkılar	32
Siyasi Aktiviteler ve Katkılar	32
Loto ve Oyuna Katılım.....	33

9. Bölüm: Bir kaygının dile getirilmesinden sorumluyuz.

Sorumlu Çalışanlar Kaygılarını Dile Getirir	35
Politikalar ve Prosedürler.....	35
Misillemede Bulunmama Taahhüdümüz.....	35



Giriş.

Sorumluluk: Temel Bir Değer

IGT'de, sorumluluk temel değerlerimizden biridir. Global bir şirket olarak kimliğimizin ve yaptıklarımızın her şeyin içindedir. Bir seçimle karşılaştığımızda sorumlu karar verme veya doğru şeyi yapma iş yapma tarzımızın temeli ve Kurallarımızın temelidir.

Bu 5 önemli değer, kültürümüzün temelindedir



Tutkulu



Öncü



Sorumlu



Özgün



İşbirlikçi

Kurallarımız Neden Var

Kurallarımızı oluşturduk, çünkü etik iş davranışından hepimiz sorumluyuz. Kurallarımız global bir şirket olarak yükümlülüklerimizi ve bunların sizin için nasıl uygulandığını anlamanıza yardımcı olacaktır. İster iş arkadaşlarınız, müşteriler, düzenleyiciler ister iş ortakları ile çalışın, Kurallarımız geçerlidir. Şirketimizin yüksek standartlara bağlı kalmasına yardımcı olmada oynayacağınız önemli bir rol bulunmaktadır.

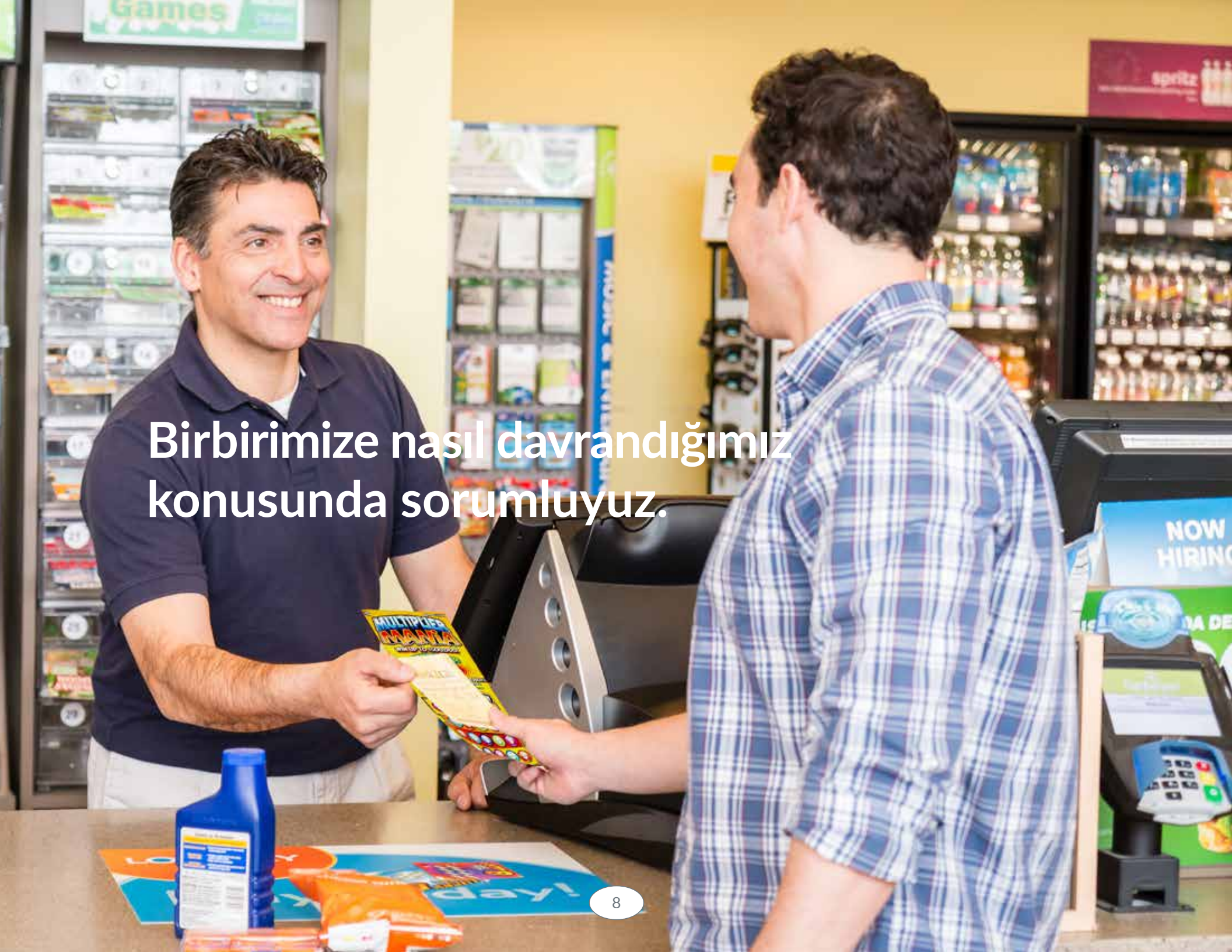
Kuralların Temel Bilgileri

Kurallarımız hakkında herkesin anlaması gereken bazı temel şeyler bulunur:

- Tüm çalışanlar, yetkililer, direktörler ve danışmanlar dâhil olmak üzere IGT'de çalışan herkes için geçerlidir. Belirli iş ortakları da Kurallarımıza tâbi olabilir.
- İş yaptığımız her yerde geçerlidir.
- Karşılaşılabileceğiniz her sorunu ele almayacaktır, ancak size iyi kararlar almak için daha iyi bir temeli sağlayacaktır. Geçerli IGT politika veya politikalara başvurmalı veya sorularınız varsa, listelenmiş bir kaynak ile iletişime geçin.

IGT, Kurallarımıza uyumu çok ciddiye alır. Kurallarımızın ihlalleri disiplin işlemi ile sonuçlanabilir. Potansiyel etik yanlış davranış hakkında herhangi bir sorunu veya kaygıyı raporlayacağınıza inanıyoruz. IGT potansiyel yanlış davranış hakkında bir kaygının dile getirilmesine karşı misillemede bulunmayacaktır.

Kurallarımız yerel politika/anlaşma sahibi tarafından uygun biçimde belgelendirilecek geçerli kanunlara veya yazılı anlaşmalara dayalı istihdamın herhangi bir şart ve koşulunun yerini almaz veya değiştirmez.



Birbirimize nasıl davrandığımız
konusunda sorumluyuz.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Değer Farklılıkları

IGT'de, çeşitliliğe değer veriyoruz ve tüm çalışanlara saygı gösteriyoruz. Farklı geçmişlerin, deneyimlerin ve bakış açılarının hizmet verdiğimiz global toplumları yansıtır ve tüm çalışanların kendilerine değer verildiğini, saygı duyulduğunu, desteklendiğini ve ilgilenildiğini hissettikleri adil, kapsayıcı bir kültüre katkıda bulunur.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Fikirlerin açık biçimde paylaşılmasını teşvik edin ve geçmişleri sizinkinden farklı olanlar dâhil olmak üzere diğerlerinin düşüncelerini ve bakış açılarını duymaya her zaman açık olun.
- İşbirliğini kucaklayın – girişim ve işbirliğinin desteklendiği bir ortama katkıda bulunun.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Açık, çeşitli, işbirliğine dayalı ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratıcılığı, inovasyonu ve çalışan inisiyatifini destekler ve bu da iş için iyidir.

Eşit İşe Yerleştirme ve Ayrımcılık Yapmama

IGT herhangi bir şekilde ayrımcılığı hoş görmez. Nitelik ve liyakat IGT'nin çalışan uygulamalarını yönlendirir.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- İşe alım, terfi, eğitim, mesleki gelişim ve ücret düzeyleri dâhil olmak üzere işe yerleştirme kararları verirken ayrımcılık yapmayın. Bu kararları nitelik ve liyakate dayandırın.
- Fiziksel veya kişisel özelliklere dayanarak asla birisine farklı biçimde davranmayın, örneğin:
 - Irk
 - Soy
 - Din veya inanç
 - Ulusal köken
 - Vatandaşlık
 - Yaş
 - Cinsiyet
 - Cinsel yönelim, cinsel kimlik veya ifade

- Medeni veya hemcins partner durumu
- Gebelik veya ebeveynlik
- Askerlik veya gazilik durumu
- Fiziksel veya zihinsel engellilik
- Tıbbi koşul
- Genetik bilgisi
- Geçerli kanun doğrultusunda diğer yasal olarak korunan durum

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

IGT tüm çalışanlarına değer verir ve herhangi bir şekilde ayrımcılığı hoş görmez.



Ortak Saygı

Kültürümüz itibar ve saygıya değer verir. Başka birine olan davranış tarzımız, işbirliği yapma ve girişimlerimizi ilerletme yeteneğimizde doğrudan bir etkiye sahiptir. Başarılı olmak ve gelişmek isteyen global bir şirket olarak, IGT tacizi, zorbalığı, misillemeyi, tehdidi veya kötü muameleyi hoş görmez.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Herkese her zaman saygılı biçimde davranın.
- Birisini utandırabilecek veya onları rahatsız hissettirebilecek şakalar yapmayın veya hassas konuları görüşmeyin.
- Kendisine saygısız biçimde davranılan bir kişiyi görürseniz dile getirin.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Mizah tamamen bağlamla ilgilidir ve işte tüm şakalar uygun kaçmayabilir. Sağduyunuzu kullanın, geribildirimi açık olun ve başka birinin davranışı sizi veya diğerlerini rahatsız hissettiriyorsa, dile getirin.



Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Genel bir kural olarak, taciz istenmeyen (sözler, resimler veya fiziksel temas gibi) davranışı içerir. Diğerleri tarafından tehdit edici, düşmanca veya saldırganca görülebilecek eylemlerden kaçının, örneğin:

- Irk, etnik köken, din, cinsiyet veya cinsel yönelim hakkında şakalar
- Tekrar eden şekilde bir meslektaşına takılma
- Uygun olmayan e-postaları, resimleri veya mesajları iletme veya gönderme

Cinsel taciz şunları içerebilir:

- Hoş karşılanmayan dokunma veya kişisel alanı taciz etme
- Cinsel içerikli mizah veya diyalog
- Tekrar eden romantik davetler
- Cinsel iyilikler karşılığında terfi veya ödül imalarında bulunma

Unutmayın “sadece şaka yapıyorum” bir mazeret değildir. Bunu yapmak uygun değilse, bunun hakkında şaka yapmak uygun değildir.

Güvenli İşyeri

IGT tüm çalışanlar için güvenli bir işyeri sağlamaya kararlıdır. Tüm çalışanlarımızdan IGT'nin güvenli kılınmasında ve güvenli bir çalışma ortamını yaratmak için doğru ekipmana, eğitime ve bilgiye sahip olmalarını sağlamada üzerlerine düşeni yapmalarını bekliyoruz. Ek olarak, işe geldiğinizde, herkesin olduğu kadar güvenli hissetme hakkına sahipsiniz. İşte şiddet veya şiddet tehditleri asla hoş görülmemeyecektir. IGT, sağduyulu davranacağınıza ve güvenli işyeri uygulamalarına uyacağınıza güvenmektedir.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Geçerli IGT güvenlik programları ve kanunları ile uyumlu biçimde işinizi yapın.
- Asla birisini tehdit etmeyin veya fiziksel olarak saldırgan biçimde davranmayın.
- Herhangi bir güvensiz veya endişe verici davranışı derhal bildirin.

Veri Gizliliği

İşimizin parçası olarak, çalışanlarımız, müşterilerimiz, oyuncularımız ve iş ortaklarımız hakkında kişisel veriyi toplamamız, saklamamız, paylaşmamız ve başka şekillerde işlememiz gerekir. IGT'de, kontrolümüzdeki kişisel verileri koruyarak bireylerin gizlilik haklarına saygı duyma sorumluluğumuz olduğunu biliyoruz.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Açıkça yetkilendirilmediğiniz takdirde, asla kişisel veriyi açıklamayın.
- İşinizle ilgili olmayan kişisel veriyi asla toplamayın, saklamayın, paylaşmayın, erişmeyin veya kullanmayın.
- Kişisel verinin toplandığı amaçlarla uyumlu olmayan kişisel veriyi işlemeyin.
- Kişisel veriyle çalışıyorsanız ve kişisel veri için geçerli kanunları bilmeniz gerekiyorsa, IGT'nin Veri Gizliliği Yetkilisinden tavsiye alın.

- Gerekliklerin yargı yetkisi alanlarında farklılık gösterdiğini dikkate alarak kişisel veriyi topladığınızda, sakladığınızda, paylaştığınızda, işlediğinizde geçerli yerel kurallara uyun.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Bir kişinin ırk veya etnik kökeni, siyasi görüşleri veya koruma altındaki sağlık bilgisi (PHI) (ör. sağlık durumu, tanı, tedavi, biyometrik veya genetik bilgi, cinsel kimlik veya cinsel yönelim) gibi hassas kişisel veri konusunda özellikle dikkatli olun.

Bu hassas kişisel veriyi koruyan kanunları bulunmaktadır, bu nedenle özellikle işinizin parçası olarak bu veriye erişiminiz varsa, bunu tartışmaktan kaçının.



A man and a woman are sitting at a slot machine in a casino. The man is on the left, wearing a light blue button-down shirt, and the woman is on the right, wearing a blue sleeveless top. They are both smiling and looking at the machine. The woman is pointing at the screen. The background is a blurred casino floor with other slot machines and lights. There are two large, curved lines, one orange and one blue, crossing the image diagonally.

IGT'nin varlıklarından ve
bilgisinden sorumluyuz.

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Varlıklar ifadesiyle neyi kastediyoruz? Varlıklarımız arasında şunlar bulunur:

- **IGT mülkiyeti** – işlerimizi yapmak için kullandığımız ekipman ve araçlar
- **IGT ürünleri** – sattığımız mal ve hizmetler
- **IGT fonları** – IGT adına topladığımız veya harcadığımız para
- **IGT bilgisi** – iş faaliyetlerimiz hakkında kamuya açık olmayan tüm bilgiler, örneğin stratejik veya pazarlama planları veya genişleme fırsatları
- **IGT fıkri mülkiyeti** – patentler, telif hakları, ticari markalar ve ticari sırlar
- **IGT lisansları** – oyun ve loto işine katılmamıza izin vermek için IGT'ye verilen imtiyaz

Fiziksel Mülkiyet ve Mali Kaynaklar

Hepimiz IGT'nin varlıklarını korumaktan sorumluyuz. Bu, Şirketin mülkiyetini ve mali kaynaklarını kullandığımızda veya yönettiğimizde sağduyulu davranmamız gerektiği anlamına gelir.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- IGT'nin mülkiyetinden sorumlu olun ve herhangi bir hırsızlığı veya suistimali bildirin.
- Asla IGT varlıklarını kendinizin veya ailenizin yararına kullanmayın, örneğin kişisel bir gider için IGT fonlarını kullanma.
- Tüm gider raporlarını (ve amirler için, gider onaylarını) IGT politikaları doğrultusunda kesin biçimde ve zamanında tamamladığınızdan emin olun.
- IGT sistemlerini, cihazlarını ve ağılarını esas olarak uygun iş amaçları için kullanın.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Elektronik sistemlerimizi sorumlu ve duyarlı biçimde ve esas olarak uygun iş amaçları için kullanın. İnternet ve e-postanın sınırlı kişisel kullanımına izin verilmesine karşın, kanun ve IGT politikalarına uyun ve kişisel kullanımınızın iş sorumluluklarınızın müdahale etmediğinden emin olun.



Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Halka açık olmayan IGT veya iş ortaklarımız ile ilgili herhangi bir bilgiyi gizli olarak işleme alın.

Bu aşağıdakileri kapsıyor:

- Mali durum, ürünler, buluşlar, sözleşmeler veya iş planları hakkındaki bilgiler
- Ekonomik veya rekabetçi bir avantaj sağlayan bilgi
- IGT ve nasıl faaliyet gösterdiğimiz ile ilgili herhangi bir teknik bilgi
- Bilindiği takdirde hisse fiyatımızı etkileyebilecek halka açık olmayan bilgi (bkz. İçeriden Bilgi ile Menkul Değer Alım Satımı)

Gizli Bilgi

İşimiz, ürünlerimiz, süreçler ve teknik bilgi (know-how) hakkındaki bilgi önemli bir IGT varlığıdır, ancak uygun biçimde açıklanmadığı takdirde değerini çabucak kaybedebilir. Hepimiz diğerlerinin bize açıkladığı gizli bilgiyle birlikte IGT'nin gizli bilgisini korumada bir rol oynarız.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Ne tür bilgiyi gizli tutmanız gerektiğini anlayın ve bunu korumak için kurum içi koruma tedbirlerine uyun. Şüphe duyduğunuzda, bu bilginin gizli olduğunu varsayın.
- Tüm IGT gizli bilgisinin uygun biçimde işaretlenmesini (örneğin, "Gizli" veya "Kısıtlı-Gizli") sağlayın.
- Gizli bilgiyi kazara kayba karşı koruyun – örneğin, çevrimiçi yayınlamayın, güvensiz bir sistemde saklamayın, halka açık yerlerde bırakmayın veya halka açık yerlerde görüşmeyin.

- Gizli bilgiyi yalnızca yetkiniz varsa ve alıcının almak için yetkisi varsa ve bu açıklamanın uygun bir anlaşmaya tabi kılınmış olması halinde açıklayın.
- IGT'nin diğerlerine ait gizli bilgiyi korumak imzalamış olduğu anlaşmalara uyararak, diğerlerine ait olan gizli bilgiyi koruyun.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

İşteyken, sizin görmeniz için amaçlanmamış gizli bilgiyle karşılaşabilirsiniz. Kazara bir e-posta alabilirsiniz veya yazıcıda kazara bırakılmış gizli bir belge bulabilirsiniz.

Tüm IGT çalışanlarının işe başlarken gizlilik anlaşmalarını imzaladıklarını unutmayın. Gizli bilgi, IGT'nin gizli bilgisiyse, harekete geçin – derhal IGT'de ilgili kişiyi bilgilendirin veya âmirinize verin. Gizli bilgi, bir üçüncü tarafın gizli bilgisiyse, derhal Hukuk Departmanını bilgilendirin.

Fikri Mülkiyet

IGT'nin fikri mülkiyeti, bizi biz yapar. Telif haklarımız, patentlerimiz, ticari markalarımız ve ticari sırlarımız başarımız için son derece değerlidir ve değerinin düşmemesini sağlamak için koruma tedbirlerimize uymalı ve fikri mülkiyeti uygun biçimde kullanmalıyız.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Diğerlerine ait olan fikri mülkiyete saygı duyun. IGT'nin kullanma veya kopyalama hakkının olduğundan emin değilseniz, internetten veya başka bir yerden asla yazılım, dokümantasyon, grafik, sanatsal çalışma veya yayımlar kullanmayın veya kopyalamayın.
- IGT için çalışırken geliştirilen veya oluşturulan tüm yeni fikirleri ve buluşları âmirinize açıklayın.
- Fikri mülkiyet haline gelebilecek herhangi bir fikri belgelendirmek için IGT'deki uygun kaynaklarla çalışın.
- IGT'nin fikri mülkiyetinin veya bir iş ortağının fikri mülkiyetinin tehlikede olduğunu düşünüyorsanız, âmirinizi bilgilendirin.

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Burada, IGT'nin fikri mülkiyetine dair birkaç örnek verilmektedir:

- Bilgisayar yazılımı
- Mühendislik tasarımları ve çizimleri
- Araştırma ve geliştirme planları
- Süreçler ve teknik bilgi
- Pazarlama planları
- Grafikler ve sanatsal çalışmalar
- Oyun adları
- Ürün dokümantasyonu

Oyun ve Loto Lisansları

IGT ve çalışanlarının bazıları endüstride faaliyet göstermemize izin veren oyun ve loto lisanslarına sahiptir ve bunları sürdürmek için belirli standartları karşılamalı ve belirli eylemlerden kaçınmalıyız. Yükümlülüklerimize yerine getiremezsek, operasyonlarımızı sürdürme yeteneğimizi tehlikeye atan Şirketin lisanslarını, bireysel lisansları ve her ikisini kaybetme riskine girebiliriz.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Çalıştığınız yargı yetkisi alanlarında iş görevlerinizle ilişkili kuralları ve düzenlemeleri bilin ve bunlara uyun.
- IGT'nin veya çalışanlarından birinin bir düzenleyici yükümlülüğü karşılamadığını düşünüyorsanız, listede belirtilen bir kaynak ile iletişime geçin.
- Bir oyun düzenleyicisi ile olan tüm etkileşimlerinize Uyum Departmanını dâhil edin.
- Lisanslı bir bireyseniz, lisansınızın geçerliliğini sürdürebilmesi için, tüm düzenleyici talepler ve Uyum talepleri konusunda işbirliği yapın.

A woman with dark hair, wearing a blue long-sleeved shirt and glasses, is standing in a large industrial factory. She is looking at a large, vertical monitor that is part of a machine. The monitor displays a software interface with various charts and data. She is pointing at the screen with her right hand. The background shows other industrial equipment, including robotic arms and conveyor belts, and other workers in the distance. The scene is brightly lit with overhead industrial lights. There are decorative blue and orange curved lines overlaid on the image.

İş etik biçimde yürütmekten sorumluyuz.

Adil Rekabet

Rekabet ve antitröst kanunları adil bir pazarı desteklemek için tasarlanmıştır. IGT'de, enerjik ve sorumlu biçimde rekabet ederiz. Faaliyet gösterdiğimiz tüm yargı yetkisi alanlarındaki tüm rekabet ve antitröst kanunlarına uyarız.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Asla bir rakiple fiyatlandırma veya iş stratejilerini görüşmeyin.
- Fiyatları belirleyen, seçenekleri sınırlayan veya müşterileri ya da pazarları tahsis eden bir rakiple asla bir anlaşma yapmayın.
- Rakipler hakkında dürüst biçimde bilgi toplayın.
- Rekabet ve antitröst kanunlarının karmaşık olduğunun farkına varın ve tavsiyeye ihtiyaç duyarsanız, Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.
- Bir rakip herhangi bir anlaşma teklif ederse, derhal Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Bir rakiple aşağıdaki türlerdeki anlaşmalar her zaman yasaktır:

- Fiyatları sabitleme veya kontrol etme
- Ürünleri, pazarları veya bölgeleri tahsis etme
- Bir ürünün yeniden satış fiyatlarını belirleme
- Anlaşmada ürünlerin satışı için diğer IGT ürünlerinin satın alınmasını şart koşma

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Rakipler hakkındaki bilgiyi doğru yoldan toplayın ve asla etik olmayan veya yasa dışı yöntemleri kullanmayın. Birisi size bir rakibin fiyatlandırması veya işi hakkında teklifte bulunursa, teklifi reddedin ve derhal Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.



Rüşvetler

İş sorumlu biçimde yürütmek, asla rüşvet vermemek anlamına gelir. Basit bir şekilde, iş yaptığımız herhangi bir yerde doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet vermeyiz veya kabul etmeyiz. Rüşvet ve uygunsuz ödemeleri yasaklayan tüm kanunlara istisnasız olarak uyarız. IGT'nin Yolsuzlukla Mücadele ve Etik (ACE) Politikası her birimize dürüstlük ve yüksek etik standartlara uygun biçimde iş yapmaya devam etmemiz konusunda yardımcı olmak için ayrıntılı rehberlik sağlamaktadır.

- Bir kamu görevlisini uygunsuz biçimde etki altında bırakmaya ya da iş avantajı elde etmeye yönelik katkıları kullanmayın.
- Kolaylaştırma ödemelerini yapmayın.
- İşlemleri kaydederken, IGT'nin kurumiçi muhasebe kontrollerinin tümüne uyun ve tüm işlemlerin yetkilendirilmiş ve doğru biçimde kaydedilmiş olmalarını sağlayın.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Yalnızca kanun ve politikalarımıza uyan üçüncü taraflarla çalışırız. Liyakate dayalı tüm işe alım kararlarını alırsınız ve asla bir iyilik veya adil olmayan muameleyi elde etmeye çalışmak için herhangi bir bireyi işe almayız veya ticari işletmeyi kullanmayız.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Ticari bir ortamda veya bir kamu çalışanına veya yetkilisine asla rüşvet, komisyon veya diğer uygunsuz faydaları teklif etmeyin, vermeyin, istekte bulunmayın veya bunları kabul etmeyin.
- Kanunun veya ACE politikamızın etrafından dolaşmak için bir üçüncü tarafı kullanmayın.
- Kamu görevlileri için geçerli olan belirli kurallara uyun ve asla ön onay olmadan bir kamu görevlisine nominal değerden daha fazla değerdeki hediyeleri, yemekleri, eğlenceyi, seyahati veya diğer öğeleri sağlamayın.



Bkz.
Yolsuzlukla Mücadele, Uyum ve Etik Politikası

Kamu Yetkilileri İçin Hediye, Eğlence ve Seyahat "GET GO" Süreci

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Rutin bir iş görevini hızlandırma amacıyla bir kamu görevlisine ödenen küçük miktarlardaki para olan kolaylaştırma ödemelerine izin vermeyiz (örneğin, bir lisansı hızlandırmak veya sağlamak ya da bir yaptırımdan kaçınmak için bir ödeme yapma.)

İş İkramları

Hediyeler, eğlence ve seyahat gibi iş ikramlarında bulunma veya kabul etme iş ilişkilerini güçlendirebilir ve destekleyebilir. Ancak, bir iş bağlamında değerli herhangi bir şeyi teklif etmek veya kabul etmek risk yaratır. Sağduyumuzu kullanmamız, geçerli kanunları ve politikaları bilmemiz, sorumlu biçimde hareket etmemiz ve hatta işi adil olmayan biçimde elde ediyor veya veriyor şeklinde bir izlenimden bile kaçınmamız gerekir.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Müşteri veya iş ortağı için geçerli olan tüm kanunlara, politikalara, kurallara, sözleşme hükümlerine ve alışlagelmiş uygulamalara uyun.
- Kamu görevlileri ile çalışırken kuralların daha da sıkı olduğunu anlayın (bkz. Rüşvetler bölümü).
- İş ikramlarını veya iyilikleri istemeyin veya rica etmeyin.
- Verilen ve alınan tüm iş ikramlarını derhal ve doğru biçimde IGT politikaları doğrultusunda kaydedin.

Bkz.
Yolsuzlukla Mücadele, Uyum ve Etik Politikası

Kamu Yetkilileri İçin Hediye, Eğlence ve Seyahat "GET GO" Süreci

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

İş ikramlarını (diğer deyişle, hediyeler, eğlence veya seyahat) verirken veya kabul ederken her zaman sağduyulu davranın.

Bir kamu görevlisine bir iş ikramını sunmak isterseniz, IGT GET GO Sürecini izlemelisiniz.

Bir ticari müşterinin temsilcisine bir iş ikramını sunmak veya bir ticari müşteriden iş ikramını kabul etmek isterseniz, IGT ACE Politikasının Ticari Rüşvet bölümünü inceleyin ve aşağıdaki rehber ilkelere uyun:

1. İş ikramını vermenin veya kabul etmenin alıcıyı veya sağlayıcıyı yöneten geçerli kanunu veya sözleşmeleri ya da politikaları ihlal etmediğinden emin olun.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

İş ikramları hakkında karar verme her zaman basit olmayabilir ve Şirket ile en iyi çözümü bulmak için birlikte çalışmanız gerekebilir.

Örneğin, tipik olarak bir iş ortağının eğitim ve öğretim ile ilgili seyahat ve konaklamalar için ödeme yapma teklifini kabul etmeyiz. Ancak, peki ya katılmak önemli bir iş ilişkisini oluşturmaya yardımcı olacaksa?

Fırsat IGT'ye gerçekten faydalı olmuşsa, âmiriniz veya Uyum ekibi gitmenizi ancak seyahat ve konaklama için IGT'nin ödeme yapması tavsiyesinde bulunabilir.

2. İş ikramları makul ve işle ilgili meşru bir amaca yönelik olmalıdır.
3. Nakit veya nakit eşdeğerlerini vermeyin veya kabul etmeyin.
4. İş ikramları bir iş kararını etkilemeyi amaçlamamalı ve diğerlerine bu amacı taşıdığı izlenimini vermemelidir.
5. İş ikramları her zaman kaydedilmeli ve gizli biçimde değil, açıkça verilmeli ve kabul edilmelidir.
6. Herhangi bir sorunuz var ise âmirinizden veya IGT Hukuk Departmanından tavsiye isteyin.

Global Ticaret

Global bir şirket olarak, işimiz ulusal sınırları geçen ürünlerimize veya teknolojimize dayanır. Geçerli ithalat ve ihracat kanunlarına uymaya kararlıyız (diğer ülkelere belirli ürünlerin, hizmetlerin, teknik verinin ve yazılımın ithalatını veya ihracatını, aynı zamanda bu öğelerin yeniden ithalatını düzenleyen kanunlar). Bu kanunların farklılık gösterdiğini biliyoruz ve yükümlülüklerimizi karşılamak ve yasak faaliyetten kaçınmak için uzmanlar ve yerel makamlar ile birlikte çalışıyoruz. Ayrıca, geçerli ekonomik yaptırım kanunlarına ve diğer ülkeler tarafından uygulanan kısıtlayıcı ticari uygulamalara veya ekonomik boykotlara katılımı veya bunlarla işbirliğini yasaklayan kanunlara uymaya kararlıyız.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- İşiniz için geçerli ticari kanunları öğrenin ve bunlara nasıl uyacağınızı bilin.
- Ürünleri, yedek parçaları, yazılımı veya diğer teknolojiyi sevk etmeden veya almadan önce uygun ithalat veya ihracat lisanslarına sahip olduğunuzdan emin olun.
- Gümrük belgelerinde kesin ve doğru bilgiyi sağlayın.
- Bir kamu görevlisinden herhangi bir IGT ürününün, yedek parçalarının, yazılımının ve diğer teknolojisinin ithalatına veya ihracatına dair bir iletişimi alırsanız, IGT'nin Global Ticari Uyum Departmanını bilgilendirin.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Aşağıdakiler dâhil olmak üzere ithalat veya ihracat kanunlarına uyumsuzluğu belirtebilecek tehlike işaretlerine dikkat edin:

- Ürünün son kullanımı hakkında bilgi vermede isteksizlik
- Nakit karşılığı satış
- Rutin kurulum, eğitim ve bakım hizmetlerini reddetme
- Belirsiz veya olağandışı bir sevkiyat varış yeri

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Burada ithalat ve ihracat kanunları kapsamında ele alınan işimizle ilgili bazı öğeler verilmektedir:

- Herhangi bir makine ve loto terminali
- Parçalar
- Yazılım
- Kaynak kodu
- Numuneler
- Prototipler
- Tanıtım öğeleri

Kara Para Aklama ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi

Kara para aklama suçluların yasadışı fon kaynaklarını gizlemesine olanak sağlar. IGT'de, kara para aklamayı ve terörizmin finansmanını belirlemek ve önlemek için yürürlükte bir Kara Para Aklama ve Terörizmin Finansmanının Önlenmesi politikasına ve diğer prosedürlere sahibiz.

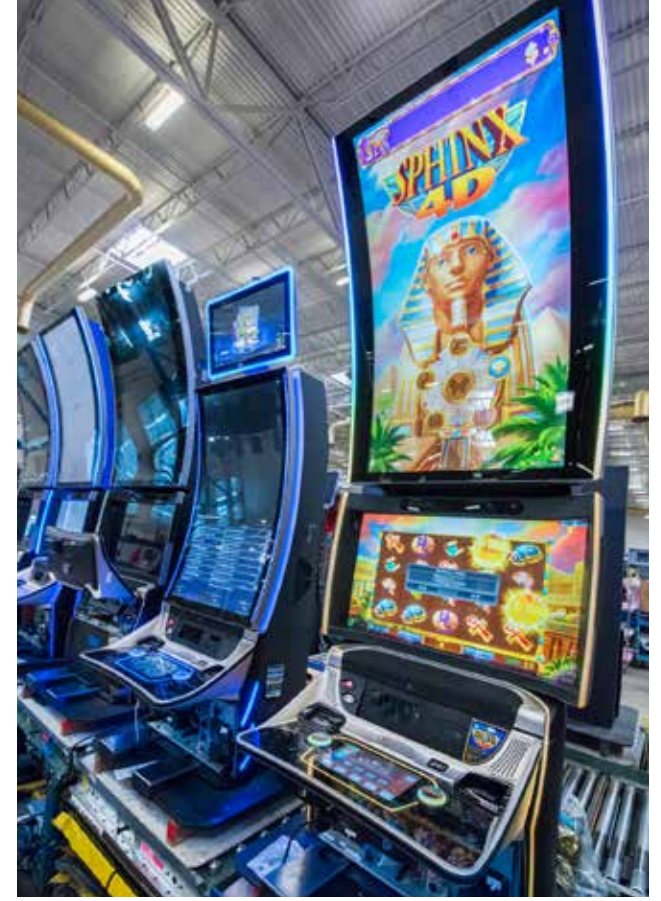
Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Büyük miktarlarda nakit yaratan işlemlere karşı dikkatli olun.
- Kara para aklama ve terörizmin finansmanı için yüksek riskli alanlarda çalışıyorsanız durum tespitini kullanın ve gerektiğinde tavsiye alın.
- Herhangi bir şüpheli faaliyeti Uyum Departmanına derhal bildirin.
- Geçerli müşterini tanı gerekliliklerine uyun.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Kara para aklama risklerinden kaçınmak için, işimizi yalnızca saygın ve güvenilir müşteriler ve iş ortakları ile birlikte yürütürüz. Yönetim ekiplerimizin kara para aklama prosedürlerine ve kontrollerine uyumunu sağlamak için ilişkilerimizi yakından izlemelerine aşırı biçimde bağlıyız.

Doğrudan oyuncu fonları ile ilgilenen bir iş alanında çalışıyorsanız, şüpheli işlemlere veya fonla ilgili davranışa dair durumları bildirin, örneğin fiili olarak herhangi bir bahiste bulunmadan para yatıran ve çeken oyuncular. İşinizin operasyonel rehber ilkelerinde doğru kaynağı belirleyebilirsiniz.



Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Kara para aklama suçlular yasa dışı faaliyetlerle elde edilen fonları meşru göstermeye çalıştıklarında gerçekleşir. İşimizin bazı alanlarında, IGT doğrudan oyuncular ve oyuncunun fonlarını tutan hesaplarla ilgilenen oyun faaliyetinin operatörüdür. İşin bu alanlarındaki çalışanlar IGT'nin Kara Para Aklama ve Terörizmin Finansmanı politikasına ve prosedürlerine özellikle dikkat etmelidirler.



Kişisel çıkarları işten ayırmaktan
sorumluyuz.

Çıkar Çatışmaları

İşî sorumlu biçimde yürütmek, çıkar çatışmasından ve hatta bir çıkar çatışması izleniminden bile kaçınmak anlamına gelir. Bir çıkar çatışması, kişisel çıkarlarınız IGT'nin çıkarları ile çakıştığında veya çakışma ihtimali olduğunda, sadakatinizin IGT'nin çıkarları ve kendi çıkarlarınız arasında bölündüğünde veya IGT için işinizi tarafsız ve etkin biçimde yapmanızı güçleştiren eylemlerde bulunduğunuzda veya görevlere sahip olduğunuzda oluşur.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- IGT'nin çıkarlarına veya rolünüzde adil ve tarafsız olma yeteneğinize engel olan çıkarlardan, faaliyetlerden veya ilişkilerden kaçınin.
- Asla IGT'nin bir rakibi ile çalışmayın veya yardımcı olmayın ya da herhangi bir kapasitede IGT'ye karşı rekabet etmeyin.
- Yalnızca âmiriniz tarafından onaylanan şekilde müşterilere ve iş ortaklarına yardımcı olun. IGT'de yaptığınız iş için başka bir kişiden veya işletmeden ödeme veya fayda kabul etmeyin.

- Kişisel olarak size, size yakın birine veya ilişkili rakibe, müşteriye veya iş ortağına yarar sağlayabilen herhangi bir IGT ile ilgili kararına veya iş anlaşmasına katılmayın veya bunları etkilemeye çalışmayın.
- Başka şekillerde IGT'ye sunulacak iş fırsatlarından kişisel olarak yararlanmayın ve bu fırsatları IGT dışında herhangi bir kişiyle paylaşmayın.
- Size yakın birisi bir rakip, müşteri veya iş ortağı için çalışıyorsa veya yardım ediyorsa, durumu âmirinize açıklayın. Bunlar arasında akrabalar, hanenizde yaşayanlar, yakın arkadaşlarınız veya duygusal ilişkide bulunduğunuz partneriniz bulunur.
- İşimizin niteliği nedeniyle, kamusal veya siyasal makamda bulunmanın onay gerektirebileceğini dikkate alın.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Kişisel ilişkiler bir çıkar çatışmasını — ve hatta sadece izlenimini yaratabilir. Sadakatinizin bölündüğü izlenimi yaratabilecek bir duruma karışsanız, bunu âmirinize veya listede belirtilen kaynaklardan birine açıklayın. Unutmayın, bir çatışmayı açıklamak zorunlu olarak bunu sona erdirmeniz gerektiği anlamına gelmez. IGT sıklıkla sizinle birlikte herhangi bir sorunu çözmenin yollarını bulmak için çalışabilir.

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Bir şeyin bir çatışma olduğuna karar vermeye mi çalışıyorsunuz? Kendinize sorun: Bu ilişki veya faaliyet, makul bir kişi için IGT'nin çıkarları doğrultusunda çalışıp çalışmadığını sorgulamasına neden olur mu?

Yanıtınız evet ise, Çıkar Çatışmaları politikasındaki rehber ilkelere uyun.



Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

İçeriden bilgi, halka sunulmamış olan ve makul bir yatırımcının bir menkul değeri satın alma, satma veya tutma kararını verirken önemli olarak değerlendirebileceği bilgidir.

İçeriden bilgi olumlu veya olumsuz olabilir ve bir şirketin işinin herhangi bir yönünü içerebilir. İlişkili menkul değerler hisse, bono veya opsiyon olabilir.

İçeriden bilgiye sahip olup olmadığınızdan emin değilseniz, işlem yapmayın veya tüyo vermeyin, Genel Hukuk danışmanına veya Şirketin İdari İşler Direktörüne danışın.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

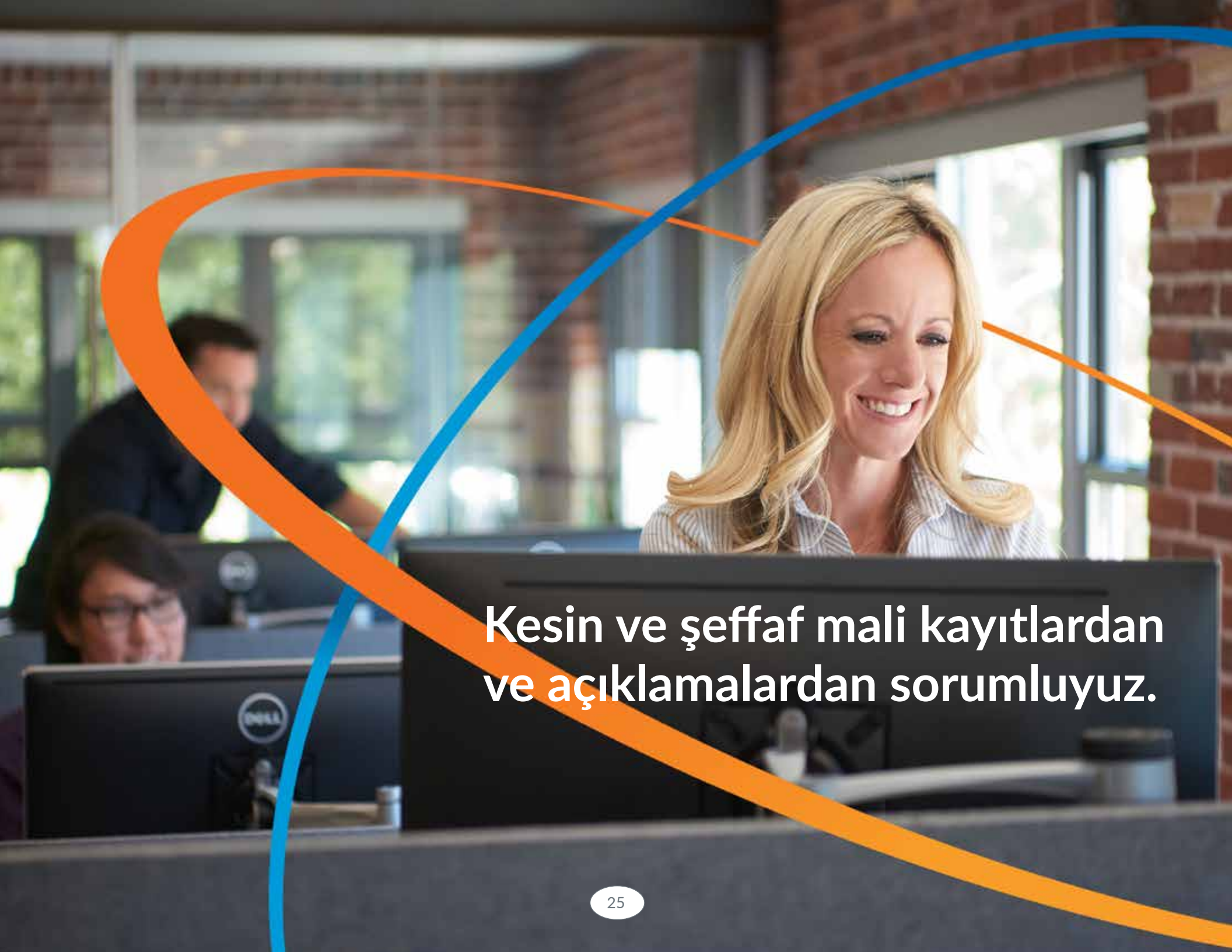
IGT'nin adi hisseleri New York Borsası'nda halka açık olarak işlem görür. IGT'deki rolünüze dayalı olarak, "işlem yasağı dönemi" gibi ek işlem kısıtlamalarına tâbi olabilirsiniz. Bu kısıtlamaları ciddiye alın. İçeriden bilgi ile menkul değer alım satımı kanunlarının ihlalleri hem bireyler hem de IGT için ciddi cezalar ve para cezaları ile sonuçlanabilir.

İçeriden Bilgi ile Menkul Değer Alım Satımı

İçeriden bilgi ile menkul değer alım satımı, insanların menkul değerlerimizle işlem yaparken adil olmayan bir avantaj elde etmek için içeriden bilgiyi kullandıkları zaman gerçekleşir. Bunun mali piyasaların dürüstlüğüne tehdit etmesi nedeniyle, buna karşı güçlü hukuki yasaklamalar bulunmaktadır. Bir şirket hakkında içeriden bilgiye sahipsek, şirketin herhangi bir menkul değerini satın alamaz veya satamayız ya da menkul değerlerde işlem yapmaları için başkalarına tüyo veremeyiz (söz konusu şirketin IGT, bir müşteri veya bir iş ortağı olduğuna bakılmaksızın).

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- İçeriden bilgiye erişiminiz varsa, IGT menkul değerlerini veya müşterilerimizin veya iş ortaklarımızın menkul değerlerini satın almayın veya satmayın.
- İçeriden bilgiyi hiç kimseye açıklamayın.
- İçeriden bilgiyi kullanarak hiç kimseye menkul değerlerin alınması veya satılması için yardım etmeyin.
- Menkul Değerlerde İşlem Yapma Politikasının sizin için nasıl geçerli olduğunu bilin ve menkul değerlerde işlem yapmadan önce bunu dikkatlice gözden geçirin.

A woman with blonde hair is smiling and looking at a computer monitor in an office. In the background, other people are working at their desks. The office has large windows and brick walls. Two thick, curved lines, one orange and one blue, cross the image diagonally.

**Kesin ve şeffaf mali kayıtlardan
ve açıklamalardan sorumluyuz.**

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Dürüstlük kültürümüzü desteklemek üzere, Üst Düzey Yöneticiler ve Kıdemli Finans Direktörleri için en yüksek etik standartları belirleyen ve yanlış davranışı vazgeçiren Etik Kurallara sahibiz. Kurallarımız, Şirketimiz içinde en yüksek düzeydeki yetkililerin en yüksek sorumluluk ve bağlılık düzeylerini dikkate alırken, dürüstlüğü bağlılığımızın önemini vurgular.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Global bir şirket olarak, dünya genelinde belirli mali açıklamaları nasıl ve zaman yaptığımızı düzenleyen farklı kanunlara uymalıyız.

Bu kanunlara uyumu çok ciddiye alırız ve bizim için geçerli gerekliliklerin karşılanmasını sağlamak için kontrollerimizi sürekli olarak izler ve değerlendiririz. İşinizin parçası olarak, eğitim almanız istenirse, öğrendiklerinize dikkat edin ve ardından bunları işinize uygulayın.

Mali Dürüstlük

Bir halka açık şirket olarak sorumluluğumuz tutarlı, tam ve adil mali açıklamalarda bulunmak ve vergi kaçırmayı kolaylaştırmaktan kaçınmaktır. Güçlü kurum içi kontrol ve prosedürler sistemimiz sayesinde bunu yapabiliriz. İyi mali raporlama sadece kanuna tam anlamıyla uymamızı sağlamaz, ayrıca işimiz hakkında en sorumlu ve bilgilendirilmiş kararları almamıza olanak sağlar.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- İşlemleri kaydederken ayrıntılı ve dürüst olun.
- Asla bir kayıta tahrifat yapmayın veya bir işlemin gerçek niteliğini gizlemeyin.
- IGT politikalarına uyun ve gider raporlarını gönderirken veya onaylarken sağduyulu olun.
- Bilerek veya bilmeyerek bir şeyin yanlış biçimde bildirildiğine dair kaygılarınız varsa, bunu derhal âmirinize veya listede belirtilen kaynaklardan birine bildirin.

Kayıt Yönetimi

Kayıtlarımızı ve bilgiyi kanun ve IGT politikasına uyumlu biçimde oluşturur ve yönetiriz.

Tüm kayıtları Kayıt Tutma Politikası doğrultusunda tutun, silin ve imha edin.

Özel şartlara karşı uyanık olun. Örneğin, Hukuk Departmanı bir bekletme talimatı verebilir (belirli kayıtların saklanması veya silinmemesine dair bir talimat) – bu talimat verilirse, talimatlara uyduğunuzdan emin olun.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Bir kayıt oluştururken profesyonel ve dikkatli olun. İster bir sesli posta bırakın, bir not yazın ister bir e-posta gönderin, gelecekte mesajınızın veya sözcüklerinizin bir arkaplan veya bağlam olmadan incelenebileceğini her zaman aklınızda bulundurun.

Tutarlı ve anlayışlı iletişimden sorumluyuz.



Stratejik İletişim

IGT'de, müşterilerimiz, iş ortaklarımız, medya ve yatırımcılar dâhil olmak üzere halkla doğru, tutarlı ve stratejik biçimde iletişim kurmanın önemini anlıyoruz. Bu sorumluluğun parçası olarak, IGT içindeki yalnızca belirli bireylerin IGT adına konuşmalarına izin verilir.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Yapmak izniniz yoksa, IGT'nin işinin herhangi bir yönü hakkında açıklamalarda bulunmayın.
- Dışarıdan gelen soruları aşağıdaki gibi işleme alın:
 - Bir muhabirden bir soru alırsanız, derhal Kurumsal İletişim Departmanının bir üyesi ile iletişime geçin.
 - Bir oyun düzenleyicisi sizinle iletişim kurarsa, Uyum Departmanı ile iletişime geçin.
 - Bir devlet kurumundan rutin olmayan bir soru gelirse, derhal Uyum veya Hukuk Departmanı ile iletişime geçin.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Burada, stratejik iletişim politikalarımızın geçerli olabileceği bazı durum örnekleri verilmektedir:

- IGT'yi ürünlerin müşterilere sergilendiği bir ticaret fuarında temsil ederken, bir oyun dergisi en yeni oyun hakkında görüşmek için size gelir...
- Oyunun büyük ödülü fevkalade düzeyde yüksektir ve insanlar loto biletlerini almak için kuyruk oluşturuyorlar. Siz bir mağazada bir terminale servis yapıyorsunuz ve yerel TV istasyonu akşam haberleri için film çekiyor. Büyük ödülün bugün kazanılıp kazanılmayacağını soruyorlar...
- Bir ulusal medya kuruluşu internet oyunlarının yasallaştırılması hakkında bir hikâye yapıyor. IGT'nin interneti oyun için yeni bir cephe olarak görüp görmediğine dair bir yorumda bulunmanız isteniyor.

Bu gibi durumlarda, Şirket rehberliğini izlemeniz önemlidir. Kendinizi bunlardan birine benzer bir durumda bulursanız, düşüncelerinizi veya görüşlerinizi belirtmemeyi hatırlayın. Yalnızca şu anda IGT işi hakkında konuşma yetkinizin olmadığını kibarca belirterek yanıt verin ve muhabiri Kurumsal İletişim Departmanına yönlendirin. Departmanın 24 saat açık medya hattı:

Amerika Birleşik Devletleri veya Kanada'dan ücretsiz: 1-844-IGT-7452
Tüm diğer bölgeler: 1-401-392-7452



Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

İşteyken veya kişisel yaşamınızda IGT hakkında iletişim kurduğunuz her sefer IGT'yi temsil ettiğinizi hatırlayın.

Söyleyebileceklerinizin IGT'ye olumlu veya olumsuz biçimde yansıyabileceğini aklınızda bulundurun ve buna göre davranın.

Sosyal Medya

Sosyal ağ kurma, bilginin nasıl kullanıldığını veya paylaşıldığını, ne kadar süreyle tutulduğunu veya diğerleri tarafından nasıl yorumlandığını kontrol etmenin her zaman mümkün olmadığı çok hızlı değişen kamusal bir forumdur. Kullanırken dikkatli olmamız ve sosyal medyadaki kişisel etkinliğimizin bile bazı durumlarda IGT'yi, müşterilerimizi veya çalışma arkadaşlarımızı etkileyebileceğini fark etmemiz gerekir.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Sosyal ağ yoluyla etkileşimde bulunurken, IGT veya herhangi bir müşteri veya iş ortağımız hakkında asla gizli bilgiyi paylaşmayın.
- Sosyal medya sitelerinde ileti gönderirken saygılı olun ve ayrımcı veya kötüleyici değerlendirilebilecek dili asla kullanmayın.
- Kişisel zamanınızda sosyal ağ yoluyla etkileşimde bulunurken, görüşlerinizin size ait olduğunu açıkça belirtin ve IGT adına konuştuğunuz imasında bulunmayın.
- Çevrimiçi olarak IGT'nin iş performansı hakkında asla spekülasyonda bulunmayın veya yorum yapmayın.

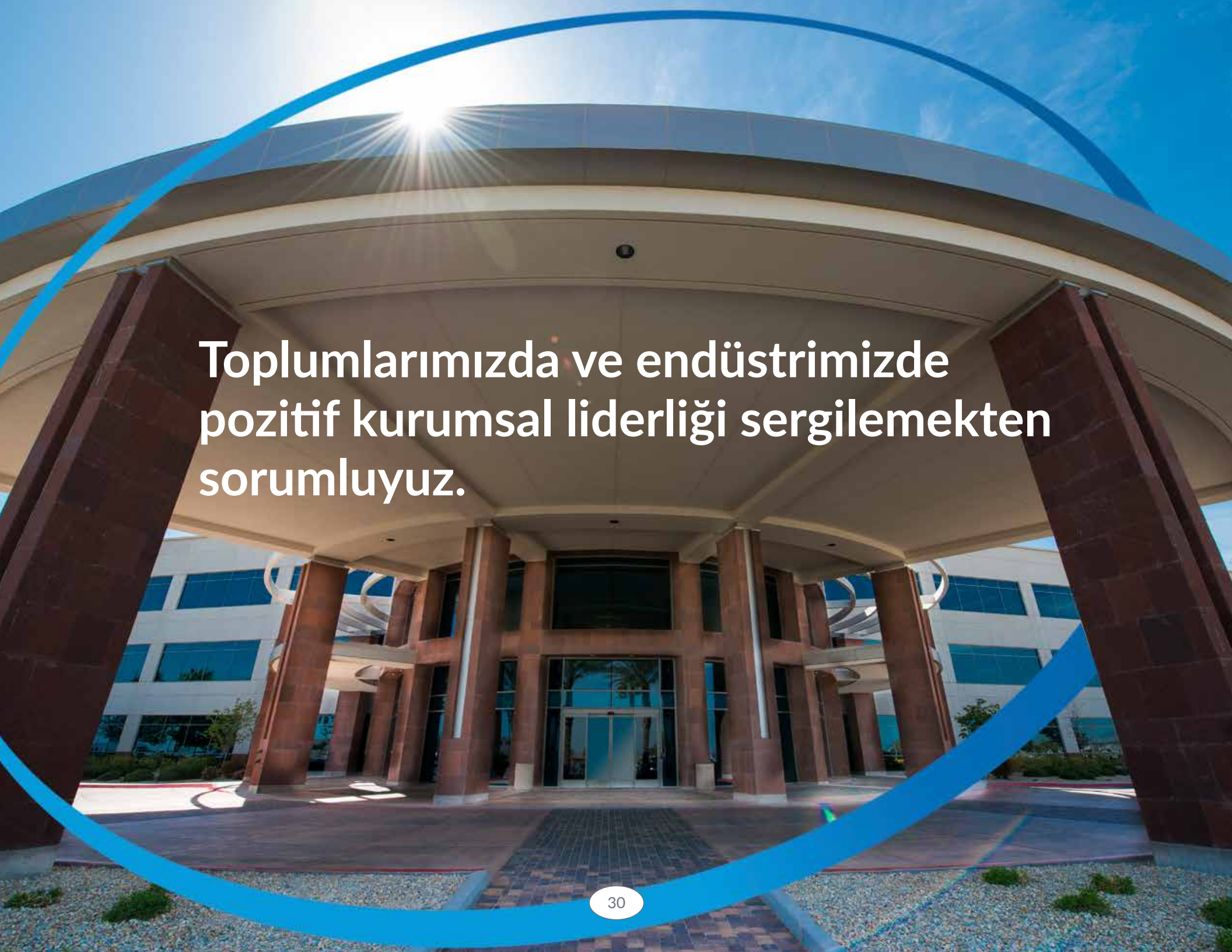
Eyleme Geçirilen Sorumluluk

Teknolojinin kullanılması güçlü ağların kurulmasına yardımcı olabilir, ancak bunu profesyonel düzeyde tutun. LinkedIn gibi iş amaçlı ağ oluşturma araçlarını iş arkadaşlarıyla iletişimde bulunmak için kullanın, ancak müşterilerin, satıcıların, düzenleyicilerin ve Şirket ile temasta olan diğer kişilerin sıklıkla ilettiğiniz çevrimiçi iletiye erişimlerinin olduğunu hatırlayın.

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Sosyal ağ kurma uygulamalarınızın uygun olmasını sağlamak üzere bu kontrol listesini kullanın:

- Hedef kitlenize saygı duyun
- Uygun sorumluluk reddi bildirimlerini kullanın
- Telif hakkı kanununa uyun
- IGT'nin IGT hakkında ilettiğiniz herhangi bir şeyi izleme hakkına sahip olduğunu anlayın
- Ayrımcı veya misilleme niteliğindeki ifadelerden kaçının
- Gizli bilgiyi paylaşmayın
- IGT rehber ilkelerine uyun



Toplumlarımızda ve endüstrimizde
pozitif kurumsal liderliği sergilemekten
sorumluyuz.

Sorumlu Oyun Oynama

IGT oyuncuları oyun ve kumar etkinliklerinin olumsuz sonuçlarına karşı koruyan adil ve güvenli bir oyun deneyimini sağlamaya kararlıdır. Birbirimizi ve halkı oyuna akıllı ve güvenli biçimde nasıl katılacakları konusunda eğitmenin endüstrimizin ve IGT'nin başarısı için kritik olduğunu anlıyoruz.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Şirketin sorumlu oyun oynamaya yönelik taahhüdünü anlayın ve bu taahhüdü kişisel eylemlerinizi yoluyla yerine getirin.
- Reklam ve Pazarlama İlkeler Tüzüğünde belirtilen şekilde kontrol ettiğiniz herhangi bir pazarlamanın katı sorumlu pazarlama ilkelerine uymasını sağlayın.
- Şirketin zorunlu Sorumlu Oyun Oynama eğitimine katıldığınızda, eğitime dikkat edin ve öğrendiklerinizi IGT'deki günlük faaliyetlerinize uygulayın.

Modern Kölelik

IGT modern köleliği hoş görmeyecek ve işimizin veya tedarik zincirimizin herhangi bir yerinde desteklemeyecektir. IGT bunu uygulayan herhangi bir şirketle iş yapma riskini azaltacak etkili sistemleri ve kontrolleri uygulamaya ve yürütmeye kararlıdır.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Bir âmirsenez, çalışanlarınızın kendi işlerini özgür biçimde seçmelerini ve seçmeleri halinde ayrılmakta özgür olmalarını sağlayın.
- İş ortakları dahil olmak üzere köleliğe dair uyarı işaretlerine karşı dikkatli olun. Bu, tedarik zincirinin çok alt basamaklarında gerçekleşebilir, örneğin bir tedarikçi daha düşük maliyetli bir satıcıya geçiş yaptığında.



Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Modern kölelik, insanların sıklıkla ücretsiz veya çok düşük ücrete çalışmak zorunda bırakıldıkları ve ayrılmakta özgür olmadıkları ciddi insan hakları ihlallerini açıklamak için kullanılan bir terimdir. Modern köleliği uygulayan işletmeler, baskı, zorlama veya şiddet tehditlerini kullanırlar. Bunlar, kimlik belgelerine el koyma veya ücretleri alıkoyma olabilir.

Çevresel Sorumluluk

Bir global şirket olarak, IGT kabul edilen çevresel uygulamalara uymaya kararlıdır. Her zaman geçerli yasal ve sertifikasyon gerekliliklerini karşılarız veya aşarız. Sürekli olarak çevre yönetim sistemimizi iyileştirmeye, atık ve kirliliğin oluşumunu en aza indirmeye çalışırız. Bu alanda mükemmeliyete ulaştık ve ana tesislerimizin çoğunda ISO14001 ile onay aldık.

- İşimiz için geçerli olan çevre gerekliliklerine uyun.
- Asla test sonuçlarını tahrif etmeyin ve izleme sistemlerini veya sensörleri kurcalamayın.
- Potansiyel çevresel tehlikeleri mümkün olduğunca kısa sürede bildirin.

Gönüllülük ve Hayır Kurumlarına Yapılan Katkılar

Bir sosyal etki komitesini sürdürürüz ve faaliyet gösterdiğimiz toplumlardaki hayır kurumlarını destekleriz ve çalışanları bu tür kuruluşlarda gönüllü faaliyet göstermeleri için teşvik ederiz.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

- Toplumsal faaliyetlerle ilişkiliyseniz, bu ilgi alanlarını desteklemek için IGT'nin programlarından yararlanın.
- IGT'nin bir hayır kurumuna katkısını veya sponsorluğunu desteklemesini talep ederken, tüm politikalara ve prosedürlere uyun.
- Birisinin iş kararını etkilemeye çalışmak için bir hayır amaçlı katkıyı veya sponsorluğu kullanmayın.

Siyasi Aktiviteler ve Katkılar

IGT'de, kişisel zamanınızda siyasi aktiviteye katılma hakkınızı destekleriz. Siyasi aktiviteye katılım, oy vermeyi, parasal ve aynı katkıları ve gönüllülüğü içerir. Ancak, işimizi siyasi süreçte ayrı tutmamız ve kurumsal siyasi aktiviteyi düzenleyen tüm kanunlara uymamız önemlidir.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

Siyasi sürece katıldığınızda:

- Kişisel siyasi amaçlarınızı veya adaylarınızı desteklemek için fonlar ve krediler dâhil olmak üzere asla IGT varlıklarını kullanmayın.
- IGT'nin kişisel siyasi katkıları asla ödemeyeceğini bilin.
- IGT'nin siyasi ilişkinize veya yaptığınız ya da yapmadığınız kişisel siyasi katkıya dayalı olarak farklı biçimde davranmayacağını anlayın.
- Siyasi katkılar yapmak istediğiniz yerdeki geçerli kanunlara ve IGT'nin yargı yetkisi alanlarındaki sözleşmelerine uyun.



Eyleme Geçirilen Sorumluluk

IGT nitelikli gönüllülük için izin günlerini ve çalışanların gönüllü oldukları kuruluşlara yönelik hibeleri destekleyerek eş hediye politikası yoluyla çalışan faaliyetlerini destekler.

Loto ve Oyuna Katılım

Hepimizin (ve aile üyelerimizin) loto oynadıklarında veya oyuna katıldıklarında, sınırlayıcı kurallara uymamızı zorunlu kılan – benzersiz bir işteyiz. IGT'nin üyeleri olarak, bu kuralları anlamaya ve bunlara uymaya kararlıyız.

Sorumluluk Sizinle Başlar:

Loto oynadığınızda:

- IGT'nin hizmetleri veya ürünleri sağladığı herhangi bir lotoyu asla oynamayın veya buradan bir ödül almayın.
- Nerede oynamak istediğinize bağlı olarak siz, bir aile üyesiniz veya sizinle birlikte kalan herhangi biri için geçerli kurallar olabileceğini anlayın.
- Aile üyelerinizin ve sizinle birlikte kalan herhangi bir kişinin onlar için geçerli olabilecek kısıtlamaları bilmelerini sağlayın.

Oyuna katıldığınızda:

- Kumar faaliyetlerine katılamayacağınız belirli yerlerin olduğunu anlayın ve sizin için geçerli olan kuralları öğrenin.

Eyleme Geçirilen Sorumluluk

IGT çalışanlarının aşağıdaki oyun faaliyetlerine katılmaları yasaktır:

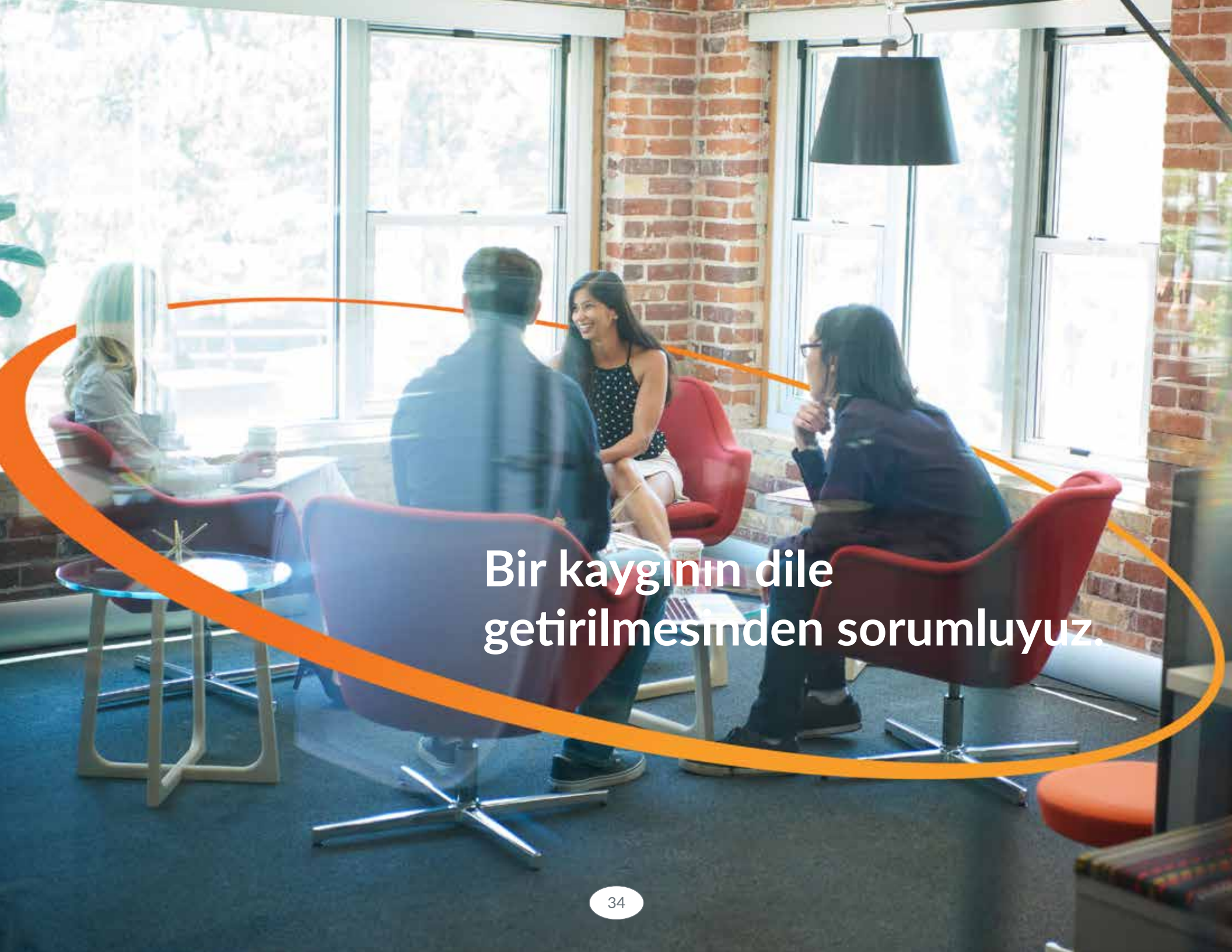
- Reno-Tahoe Havaalanında slot makinelerinde oyun oynayamazsınız
- IGT'nin geniş alanlı aşamalı slot makinelerinde oyun oynayamazsınız
- IGT'nin hizmetleri veya ürünleri sağladığı bir müşteri tarafından satılan herhangi bir loto oyununa katılamaz, talepte bulunamaz veya ödül alamazsınız

Dürüstlüğü Şansa Bırakmayız

Oyun nerede yasaktır?

Tüm İtalya'da yerleşik çalışanların ve danışmanların, İtalya'daki oyun faaliyetlerine katılmaları yasaktır. Ancak, sınırlı durumlarda, çalışanlar ve danışmanlar bu tür oyunun işleriyle ilgili olması, geçerli kanunlar ve sözleşmeler kapsamında izin verilmesi ve bireyin kendi âmirinden daha önce izin alması kaydıyla oyun cihazları ile oyun oynayabilir.

Ek olarak, bazı yargı yetkisi alanları IGT çalışanlarının oyun faaliyetlerine katılmalarını yasaklar. Bu, IGT'nin sağladığı ürünü veya kişisel lisans durumuna dayalı olabilir. IGT hangi oyunun yasak olduğu bağlamında konumların, ürünlerin ve loto müşterilerinin kapsamlı listelerini tutar. Oyun oynamadan önce, hem yaşadığınız yerde hem de ziyaret ettiğiniz yerde kuralları bilin.



Bir kaygının dile
getirilmesinden sorumluyuz.

Sorumlu Çalışanlar Kaygılarını Dile Getirir

IGT'de, Kurallarımızın ihlallerinin gerçekleşmemesini umuyoruz. Ancak gerçekleşebilirler ve bunların farkına ne kadar çabuk varırsak, bunları çözmeye çalışmaya o kadar çabuk başlayabiliriz. Doğru olmadığını hissettiğiniz bir şey görürseniz veya Kurallarımızın bir ihlalinden şüphelenirseniz, bunu bildirmeniz önemlidir. Bir kaygının dile getirilmesi, özellikle bir arkadaşın, iş arkadaşının veya bir âminin dahil olması halinde her zaman kolay olmayabilir ancak her zaman yapılacak olan doğru şeydir.

Bir kaygıyı nasıl bildirebilirim?

Âmininizden başlamak her zaman iyi bir fikirdir. Ek desteğe ihtiyaç duyarsanız, IGT size yardımcı olmak için uygulamada diğer çok sayıda kaynağa sahiptir:

Uyum Departmanı

Arayın: 1-401-392-7600

Yazın: Compliance Department, IGT,
6355 South Buffalo Drive, Las Vegas,
Nevada 89113

E-posta: compliance@IGT.com

Dürüstlük Hattı

Bağımsız bir sağlayıcı tarafından yönetilen Dürüstlük Hattı, etik olmayan veya yasa dışı davranışı içerebilecek faaliyetleri isimsiz olarak bildirmenin gizli bir yoludur.

Amerika Birleşik Devletleri veya Kanada'dan arayın: 1-888-807-4832

İtalya'dan arayın: 800870012

Çin'den arayın: 4008811459

Diğer tüm ülkelerden, ilk olarak <https://www.business.att.com/bt/access.jsp> adresinde bulunan, ülkeye özel AT&T Doğrudan Erişim Kodunu girin, ardından 1-888-807-4832 numarasını arayın.

Hukuk Departmanı

1-401-392-5805
Legal@IGT.com

Global Çalışan Hizmetleri

1-855-446-6947
PeopleServices@IGT.com

International Game Technology PLC Denetim Komitesi
asktheauditcommittee@IGT.com

Kurumsal İletişim

CorporateCommunications@IGT.com

Politikalar ve Prosedürler

IGT Kurallarımızdaki ilkeleri destekleyen politikaları ve prosedürleri sürdürür.

Kurallarımızın Bir Kopyasını Nereden Alabilirim?

Kurallarımız www.IGT.com adresinden indirilebilir veya bir listelenmiş kaynaktan talep edilebilir.

Misillemede Bulunmama Taahhüdümüz

IGT'nin raporunuzu ciddiye alacağını ve iyi niyetli olarak kaygıları dile getirmeye ilişkin olarak misilleme ile karşılaşmayacağınızı her zaman hatırlamak önemlidir. Bu türdeki davranışa ilişkin olarak, sonucuna bakılmaksızın iyi niyetli olarak bildirimde bulunan veya herhangi bir araştırmada veya soruşturmada işbirliği yapan bir kişiye karşı disiplin işlemi, ayrımcılık veya misilleme yapmayız. IGT bir bildirimde bulunan veya araştırmaya katılan bireylerin gizliliğine saygı duyacaktır. Kurallarımızın ihlallerini tespit etmemiz halinde, IGT sorumlu addedilen bireyler için – iş akdinin feshine varan ve fesih dahil olmak üzere – düzeltici işlemde bulunacaktır.

Bkz.

Bilgi Uçurma Politikası

