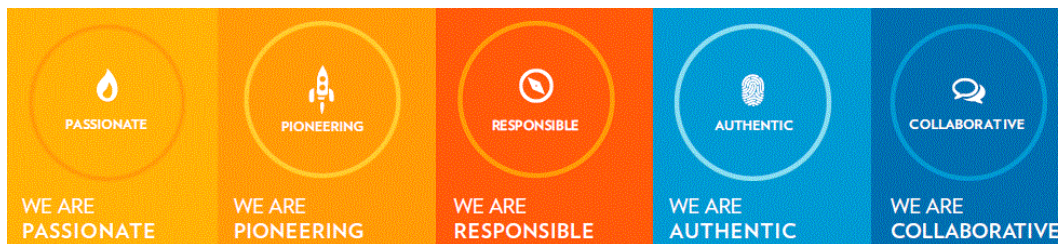


Codice di condotta dei fornitori IGT

International Game Technology PLC e le sue controllate (collettivamente, "IGT") si impegnano a mantenere gli standard etici e commerciali più rigorosi e incoraggia fortemente i propri Fornitori a seguirne l'esempio. I nostri Fornitori sono selezionati e valutati in base a criteri che non si limitano ai soli parametri economici. I nostri Fornitori devono altresì scrupolosamente tutte le leggi applicabili e ottemperare agli standard internazionali in materia di ambiente, sociale e governance. Il nostro impegno nei confronti di questi standard d'eccellenza include il rigoroso rispetto dei principi in materia di responsabilità etica, normative applicabili, diritti umani, condizioni di lavoro, regolamenti e tutela dell'ambiente, approvvigionamento responsabile delle fonti minerali, salute e sicurezza, nonché informazioni proprietarie e riservate.

Ci aspettiamo che i nostri Fornitori condividano i nostri valori e il nostro impegno. Ci aspettiamo altresì che i nostri Fornitori compiano ogni ragionevole sforzo per far rispettare gli stessi standard ai propri fornitori e contraenti in subappalto.



Il presente Codice di condotta dei Fornitori descrive le nostre aspettative in merito agli standard e alle pratiche da rispettare sul luogo di lavoro da parte dei nostri Fornitori, nonché delle loro controllanti, consociate, affiliate, contraenti in subappalto e da altri soggetti che fanno parte della loro filiera. Le aspettative descritte nel presente Codice di condotta dei Fornitori sono essenziali ai fini della nostra scelta di avviare un rapporto di collaborazione o di prolungarne uno già in essere. Ciascun Fornitore garantisce, sotto la propria piena ed esclusiva responsabilità, che tutti i suoi dipendenti, rappresentanti e contraenti in subappalto comprendano appieno e rispettino queste linee guida. Le aspettative illustrate nell'ambito del Codice di condotta dei Fornitori non sono intese a sostituire, bensì a integrare le specifiche condizioni contrattuali. Laddove una condizione contrattuale risulti più stringente rispetto ai termini enunciati nel presente Codice di condotta del Fornitore, il Fornitore è tenuto a soddisfare la disposizione più stringente.

Diversità e inclusione

È parte integrante della politica di IGT offrire opportunità contrattuali che non siano in alcun modo influenzate da considerazioni su razza, colore, religione, genere, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, condizione di maternità attesa, stato civile, nazionalità o etnia, cittadinanza, servizio militare, discendenza, disabilità fisica o mentale, condizione medica, informazioni genetica o da qualsiasi altro stato protetto dalla legge ai sensi delle normative vigenti a livello locale, statale o federale.

Deontologia professionale e conformità normativa

Tutti i Fornitori devono condurre le proprie attività e gestire le interazioni di lavoro all'insegna dell'integrità, adempiendo rigorosamente a tutte le norme e regolamenti in materia di corruzione, attiva o passiva, riciclaggio di denaro sporco, finanziamento di attività terroristiche e pratiche commerciali vietate.

- **Commercio globale:** i Fornitori devono osservare tutte le leggi e i regolamenti applicabili che disciplinano le attività di importazione, esportazione e ri-esportazione di merci.
- **Antitrust:** i Fornitori devono condurre la propria attività nel pieno rispetto delle normative antitrust e secondo i principi della concorrenza leale.

- **Protezione per chiunque segnali irregolarità:** i Fornitori devono garantire la protezione dei dipendenti che segnalino irregolarità, predisponendo un sistema che consenta a tutti i lavoratori di denunciare eventuali irregolarità in forma del tutto anonima.
- **Conformità alle normative anticorruzione globali:** i Fornitori dichiarano e garantiscono di adempiere, direttamente e nella persona dei propri dirigenti, amministratori, dipendenti o agenti, a tutte le normative anticorruzione globali.
- **Conformità alle normative globali in materia di lotta all'evasione:** i Fornitori si impegnano a non intraprendere alcuna attività, condotta o pratica che potrebbe configurare un reato ai sensi della normativa vigente nel Regno Unito in materia di lotta all'evasione fiscale, favoreggiamento all'evasione ovvero un reato equivalente all'evasione fiscale o al suo favoreggiamento a carico di IGT o di un suo Fornitore in un altro Paese. I Fornitori dichiarano e si impegnano a rispettare, direttamente e nella persona dei propri rappresentanti, tutte le leggi in materia di lotta all'evasione fiscale, comprese quelle che riguardano l'attività di favoreggiamento all'evasione fiscale.
- **Media:** i Fornitori non sono autorizzati a parlare con gli organi di stampa e con i media per conto di IGT, sempre che non siano stati espressamente autorizzati a farlo in forma scritta dalla divisione Comunicazioni Corporate IGT.
- **Cortesie aziendali:** i Fornitori devono astenersi dall'offrire regali ai dipendenti di IGT, nonché qualunque oggetto di valore allo scopo di procurarsi o preservare un beneficio o per tornaconto, ovvero offrire qualunque cosa che possa dare l'impressione di influenzare, compromettere l'imparzialità o imporre condizioni ai dipendenti IGT. Qualora venissero offerti regali, pasti o intrattenimenti ai dipendenti di IGT, è opportuno usare sempre giudizio, discrezione e moderazione.
- **Conflitto d'interessi:** i Fornitori devono evitare di rendersi protagonisti di comportamenti inappropriati o dar luogo o situazioni di conflitto d'interessi o darne anche solo l'impressione. i Fornitori non devono causare alcun conflitto d'interesse per i dipendenti di IGT e devono altresì evitare situazioni che potrebbero presentare rischi in tal senso.
- **Insider trading:** se un Fornitore viene a conoscenza di informazioni rilevanti che non sono di pubblico dominio durante il periodo di servizio in IGT, ha l'obbligo di non condividere tali informazioni con nessuno o di usarle per operazioni finanziarie.
- **Continuità aziendale:** i Fornitori devono prepararsi per rispondere a qualsivoglia interruzione delle proprie attività (ad esempio, calamità naturali, attività terroristiche, virus informatici, malattie, pandemie, malattie infettive). Per preparazione si intende, in particolare, la predisposizione di piani d'emergenza atti a proteggere, per quanto possibile, tanto i dipendenti come l'ambiente dagli effetti di potenziali emergenze nel quadro delle attività operative.

Diritti umani e condizioni di lavoro

IGT si aspetta che i suoi Fornitori condividano il nostro impegno teso alla promozione e al rispetto dei diritti umani e a garantire il principio di pari opportunità sul luogo di lavoro. Ci aspettiamo che tutti i nostri Fornitori adottino prassi in materia di lavoro coerenti con tutte le leggi e i regolamenti applicabili, prestando attenzione, in via esemplificativa e non esclusiva, ai seguenti aspetti:

- **Lavoro minorile:** i Fornitori non devono affidare attività lavorative a minori di 15 anni. Se le normative o i regolamenti nazionali dovessero consentire a minori di età compresa tra 13 e 15 anni di svolgere mansioni meno impegnative, tale opportunità sarà comunque vietata ogniqualvolta dovesse impedire al minore di frequentare la scuola dell'obbligo o corsi formativi obbligatori ovvero qualora le condizioni di lavoro dovessero mettere a rischio la salute o lo sviluppo del minore.
- **Lavoro forzato e schiavitù moderna:** i Fornitori devono assicurare di non partecipare a, né avvalersi di, qualsivoglia forma di lavoro forzato (ivi comprese forme di sfruttamento del lavoro o schiavitù per debiti, lavoro forzato, schiavitù, servitù o traffico di esseri umani). i Fornitori non devono trattenere carte d'identità, documenti di viaggio e altri importanti documenti personali dei propri dipendenti. IGT, in conformità a quanto disposto dalla normativa vigente nel Regno Unito in materia di schiavitù moderna, il Modern Slavery Act, pubblica ogni anno una Relazione sulla schiavitù moderna [b3a19ae60fc344879f73ee4a48bfd72d.ashx \(igt.com\)](https://www.igt.com/~/media/IGT/2023/04/2023-Modern-Slavery-Statement-EN.pdf), che può essere consultata su [IGT.com](https://www.igt.com).

- **Molestie e divieto di comportamenti discriminatori:** ci aspettiamo che i nostri Fornitori garantiscano un luogo di lavoro scevro da molestie, trattamenti duri, violenza, intimidazioni, punizioni corporali, forme di coercizione fisica o mentale, abuso verbale e discriminazione.
- **Diversità e inclusione:** i Fornitori devono promuovere, ove pertinente, l'impegno a favore della diversità di inclusione economica e, ove possibile, certificare e monitorare la spesa dedicata alle iniziative di promozione della diversità.
- **Orario di lavoro e politiche salariali:** i Fornitori devono ottemperare a tutte le normative e ai regolamenti vigenti a livello nazionale in materia di orario di lavoro, retribuzione e indennità.
- **Libertà di associazione e contrattazione collettiva:** i Fornitori devono garantire per i propri dipendenti la libertà di associazione e di contrattazione collettiva, coerentemente con le leggi e i regolamenti applicabili.

Regolamenti e difesa dell'ambiente

I Fornitori devono ottemperare a tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili in materia ambientale, nonché porre in essere un efficace sistema di identificazione ed eliminazione di potenziali rischi per l'ambiente. I Fornitori devono adoperarsi allo scopo di migliorare continuamente i sistemi di gestione ambientale e le proprie prestazioni in materia ambientale. I Fornitori devono ispirarsi ai principi della riduzione dei consumi, del riuso e del riciclo. Inoltre, devono impegnarsi allo scopo di ridurre i consumi di energia e altre risorse, nonché di abbattere i rifiuti prodotti e le emissioni.

Minerali provenienti da zone di guerra

IGT rispetta la risoluzione finale adottata dalla SEC (Securities and Exchange Commission degli Stati Uniti) in materia di minerali provenienti da aree di guerra. Questa norma richiede l'adozione di opportune procedure di informativa e segnalazione in merito ai minerali provenienti da zone di guerra. IGT si aspetta che i propri Fornitori conducano opportune procedure di due diligence allo scopo di identificare, segnalare e adottare rimedi idonei nel caso in cui i propri prodotti contengano minerali provenienti da zone di guerra¹ utilizzati per finanziare la guerra nella Repubblica Democratica del Congo e nei Paesi limitrofi. IGT pubblica la sua relazione annuale sui minerali provenienti da zone di guerra su [IGT.com](https://www.igt.com), che può essere consultata anche al seguente indirizzo: [Relazione IGT 2021 sui minerali provenienti da aree di conflitto](#). Individui e Fornitori che rilevano situazioni di irregolarità o violazione delle norme in materia di minerali provenienti da zone di guerra sono invitati a segnalarle all'Integrity Line di IGT PLC, che è gestita da un fornitore indipendente. L'Integrity Line è un canale riservato attraverso il quale si può segnalare in forma anonima irregolarità o violazioni tramite telefono o portale online. I recapiti sono disponibili all'indirizzo <https://www.igt.com/explore-igt/about-igt/compliance>.

Salute e sicurezza

I Fornitori devono garantire strutture e risorse di lavoro sicure, idonee e igieniche per i propri dipendenti. I Fornitori devono adottare policy e procedure di salute, prevenzione di sicurezza e rimedio efficaci, che siano coerenti con tutte le leggi e i regolamenti nazionali, internazionali e del settore. I Fornitori devono mettere a disposizione dei propri dipendenti, fornitori e contraenti in subappalto i dispositivi di protezione e la formazione necessaria per svolgere le proprie mansioni in assoluta sicurezza.

¹ La definizione di "Minerali provenienti da zone di guerra" si riferisce a columbite-tantalite (coltan), cassiterite, wolframite o loro derivati (limitati a tantalio, stagno e tungsteno) e oro, che sono necessari per garantire le funzionalità o la produzione di un prodotto.



Informazioni riservate e proprietarie

I Fornitori di IGT devono garantire la protezione di tutte le informazioni sensibili, comprese le informazioni personali riservate e ristrette, che possono essere utilizzate esclusivamente per motivi professionali. Per tutte le informazioni oggetto di trasferimento elettronico, i Fornitori dovranno adottare opportuni sistemi e meccanismi di sicurezza, comunicando a IGT eventuali violazioni dei dati, presunte o reali che siano. Inoltre, IGT si aspetta dai propri Fornitori che proteggano le informazioni di identificazione personale di IGT dall'accesso, distruzione, modifica, uso e divulgazione non autorizzati.

Osservanza del presente Codice di condotta dei Fornitori

In caso di identificazione di eventuali violazioni del Codice di condotta dei Fornitori di IGT, IGT e i propri Fornitori definiranno modi e strumenti per porvi rimedio, a condizione che i Fornitori si assumano l'impegno formale nei confronti di IGT di correggere le violazioni nei tempi previsti. I Fornitori devono informare tempestivamente IGT ogniqualvolta si verifichi una situazione che obblighi i Fornitori a commettere una violazione del presente Codice di condotta dei Fornitori.

Ulteriori informazioni e assistenza

Per ulteriori informazioni, si rimanda al [Codice di condotta dei Fornitori](#), che può essere consultato anche su [IGT.com](#).

Per qualsiasi dubbio o domanda sul contenuto del presente documento o per ricevere assistenza da IGT al fine di sviluppare le funzionalità necessarie in relazione a uno qualsiasi dei punti trattati nel presente Codice di condotta dei Fornitori, si prega di inviare eventuali domande al seguente indirizzo: Procurement.Operations@IGT.com.