



Kodeks postępowania

Odpowiedzialne
kierowanie naszą branżą

MARZEC 2024 R.



Koleżanki i Koledzy,

Globalna branża gier podlega ścisłym regulacjom, a warunkiem osiągnięcia przez nas pozycji światowego lidera jest zrozumienie roli, jaką każda osoba pracująca w IGT odgrywa w ochronie graczy, oraz zapewnienie, że IGT przestrzega wielu przepisów i regulacji, które dotyczą naszej działalności.

Kodeks postępowania IGT stanowi dla nas wszystkich wzór sposobu, w jaki nasze codzienne wysiłki mogą pomóc firmie w osiągnięciu tych celów w zakresie przestrzegania przepisów, które leżą u podstaw naszej działalności.

Każda osoba w IGT ma za zadanie dbać o to, byśmy działali etycznie i zgodnie z najwyższymi standardami odpowiedzialności. Tego oczekują od nas nasi klienci i gracze, i mają do tego prawo.

Wszyscy powinniśmy się zapoznać z Kodeksem i sięgać do niego w razie potrzeby. Kodeks ma pomóc Wam zrozumieć, co jest zgodne z prawem, słusne i odpowiednie w pracy. Jeśli każdy z nas zrobi to, co do niego należy, by przestrzegać Kodeksu, IGT będzie w stanie uniknąć sytuacji, które mogłyby zagrozić naszym działaniom.

Jeśli kiedykolwiek będziesz mieć pytanie o Kodeks albo o zagadnienie, które nie zostało w nim poruszone, nie wahaj się skontaktować z naszą organizacją ds. zgodności.

Dziękujemy za przestrzeganie zasad i wartości, które czynią nas tym, kim jesteśmy. Reputacja IGT została zbudowana na naszym zaangażowaniu w etyczną pracę, a nasze dalsze przywiązanie do tych zasad będzie integralną częścią naszego sukcesu w przyszłości.

Vince Sadusky

Dyrektor generalny
International Game Technology PLC

Koleżanki i Koledzy,

Z przyjemnością przedstawiamy Wam Kodeks postępowania IGT. IGT liczy na to, że wszyscy będziemy postępować etycznie na co dzień, aby podtrzymać nasze zobowiązanie do pełnienia roli lidera w branży w sposób odpowiedzialny i uczciwy.

Nasz Kodeks nie jest w stanie uwzględnić każdej sytuacji, więc jeśli nie znajdziesz odpowiedzi albo masz własne pytanie, porozmawiaj z jedną z osób wymienionych na liście, która znajduje się na ostatniej stronie Kodeksu. Jesteśmy zobowiązani do współpracy z Tobą, aby to osiągnąć.

Jeśli dowiesz się o niewłaściwym postępowaniu, liczymy na to, że zabierzesz głos w tej sprawie. Wszystkie zgłoszenia są traktowane poważnie i obsługiwane profesjonalnie. W IGT nie tolerujemy żadnych działań odwetowych wobec nikogo, kto zgłasza potencjalne nieprawidłowości w dobrej wierze.

Nasze wyniki i reputacja zależą od utrzymania wysokich standardów etycznych, a IGT liczy na to, że każdy z nas zrobi to, co do niego należy. Wspólnie podejmujemy odpowiedzialne decyzje i postępujemy właściwie, byśmy mogli się rozwijać i odnosić sukcesy przez wiele kolejnych lat.

Luke Orchard

Starszy wiceprezes, dyrektor ds. zgodności i ryzyka
Pełnomocnik ds. zarządzania
International Game Technology PLC





Spis treści

Część 1: Wprowadzenie.

Odpowiedzialność: podstawowa wartość	7
Czemu służy nasz Kodeks.....	7
Podstawowe informacje na temat Kodeksu.....	7

Część 2: Jesteśmy odpowiedzialni za nasze wzajemne relacje.

Różnorodność i integracja	9
Równe szanse zatrudnienia i brak dyskryminacji	9
Wzajemny szacunek	10
Zasady BHP w IGT.....	11
Prywatność danych	11

Część 3: Jesteśmy odpowiedzialni za aktywa i informacje IGT.

Własność fizyczna i zasoby finansowe.....	13
Informacje poufne.....	14
Własność intelektualna.....	15
Licencje na gry i loterie	15

Część 4: Jesteśmy odpowiedzialni za etyczne prowadzenie działalności.

Uczciwa konkurencja.....	17
Łapówki.....	18
Uprzejmości biznesowe.....	19
Globalny handel.....	20
Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.....	21

Część 5: Jesteśmy odpowiedzialni za oddzielenie osobistych interesów od pracy.

Konflikt interesów.....	23
Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi	24

Część 6: Jesteśmy odpowiedzialni za rzetelne i przejrzyste prowadzenie dokumentacji finansowej i ujawnianie informacji.

Uczciwość finansowa.....	26
Zarządzanie dokumentacją	26

Część 7: Odpowiadamy za spójną i przemyślaną komunikację.

Komunikacja strategiczna.....	28
Media społecznościowe.....	29

Część 8: Jesteśmy odpowiedzialni za prezentowanie pozytywnego przywództwa korporacyjnego w naszych społecznościach i w naszej branży.

Odpowiedzialne granie	31
Współczesne niewolnictwo	31
Odpowiedzialność za środowisko	32
Wolontariat i datki na cele charytatywne.....	32
Działalność polityczna i dotacje.....	32
Uczestnictwo w loteriach i grach	33

Część 9: Jesteśmy odpowiedzialni za zgłaszanie wątpliwości.

Odpowiedzialni pracownicy zgłaszają wątpliwości	35
Zasady i procedury	35
Nasze zobowiązanie do przeciwdziałania odwetowi....	35



9295 IGT

Wprowadzenie.

Odpowiedzialność: podstawowa wartość

Jedną z podstawowych wartości w IGT jest odpowiedzialność. Jest wpleciona w każdy aspekt tego, kim jesteśmy i co robimy jako globalna firma. Odpowiedzialne podejmowanie decyzji, czyli robienie tego, co właściwe, gdy stajemy przed wyborem, jest podstawą sposobu, w jaki prowadzimy działalność, a także fundamentem naszego Kodeksu.

Tych 5 kluczowych wartości stanowi podstawę kultury IGT



Pasja

Pionierstwo

Odpowiedzialność

Wiarygodność

Współpraca

Czemu służy nasz Kodeks

Stworzyliśmy nasz Kodeks, ponieważ wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za etyczne postępowanie w biznesie. Nasz Kodeks pomoże Ci zrozumieć nasze obowiązki jako globalnej firmy oraz to, jak te obowiązki odnoszą się do Ciebie. Nasz Kodeks obowiązuje niezależnie od tego, czy współpracujesz z kolegami i koleżankami, klientami, organami regulacyjnymi czy partnerami biznesowymi. Liczymy na Twoją pomoc w zapewnieniu zgodności działania naszej firmy z naszymi standardami.

Podstawowe informacje na temat Kodeksu

O naszym Kodeksie każdy powinien wiedzieć kilka podstawowych rzeczy:

- Obowiązuje wszystkich zatrudnionych w IGT, w tym wszystkich pracowników, członków zarządu, dyrektorów i konsultantów. Naszemu Kodeksowi mogą podlegać także niektórzy partnerzy biznesowi.
- Dotyczy wszystkich aspektów naszej działalności.
- Nie zawiera odpowiedzi na wszystkie pytania, które możesz sobie zadać, ale daje lepsze podstawy do podejmowania dobrych decyzji. W razie pytań

należy zapoznać się z odpowiednią polityką lub politykami IGT lub skontaktować się z odpowiednim podmiotem.

IGT bardzo poważnie traktuje zachowanie zgodności z Kodeksem. Naruszenie jego postanowień może skutkować postępowaniem dyscyplinarnym. Liczymy na to, że będziesz zgłaszać wszelkie problemy lub wątpliwości dotyczące potencjalnych uchybień etycznych. IGT nie będzie podejmować wobec Ciebie działań odwetowych za zgłoszenie wątpliwości dotyczących potencjalnego niewłaściwego postępowania.

Nasz Kodeks nie zastępuje ani nie zmienia żadnych warunków zatrudnienia wynikających z obowiązujących przepisów prawa lub pisemnych porozumień, które powinny być odpowiednio udokumentowane przez lokalną politykę/właściciela umowy.



Jesteśmy odpowiedzialni za
nasze wzajemne relacje.

Różnorodność i integracja

Różnice wartości

W IGT cenimy różnorodność i szanujemy wszystkich pracowników. Zdajemy sobie sprawę, że nasze zróżnicowane pochodzenie, doświadczenia i perspektywy odzwierciedlają globalne społeczeństwo, którym służyjemy, i przyczyniają się do tworzenia sprawiedliwej, integracyjnej kultury, która pozwala wszystkim pracownikom czuć się docenianymi, szanowanymi, wspieranymi i zaangażowanymi. Świadomie budujemy kulturę sprawiedliwego postępowania i otwartości, która umacnia jedność, różnorodność i poczucie przynależności wśród naszych pracowników, graczy, klientów i członków lokalnych społeczności. Szanujemy i honorujemy indywidualność każdego człowieka oraz staramy się stwarzać warunki do osobistego rozwoju i aktywnego uczestnictwa w działaniach zespołów. Dziś, jutro i w dalszej przyszłości.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Zachęcaj do otwartej wymiany pomysłów i uważnie słuchaj opinii i poglądów innych osób, także tych, których pochodzenie lub doświadczenie życiowe różni się od Twojego.
- Promuj współpracę – przyczyniaj się do tworzenia środowiska, w którym partnerstwo i współpraca są wspierane.

Odpowiedzialność w działaniu

Otwarte, zróżnicowane, nastawione na współpracę i wsparcie środowisko pracy promuje kreatywność, innowacyjność i inicjatywę pracowników, co jest korzystne dla biznesu.

Równe szanse zatrudnienia i brak dyskryminacji

IGT nie toleruje dyskryminacji w jakiegokolwiek formie. Kwalifikacje, wyniki i osiągnięcia stanowią podstawę praktyk IGT w zakresie zatrudniania pracowników.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nie stosuj dyskryminacji, podejmując jakiegokolwiek decyzje dotyczące zatrudnienia, w tym rekrutacji, awansów, szkoleń, rozwoju zawodowego i poziomu wynagrodzenia. Opieraj te decyzje na kwalifikacjach, wynikach i osiągnięciach.
- Nigdy nie traktuj kogoś inaczej ze względu na cechy fizyczne lub osobiste, takie jak:
 - Rasa
 - Pochodzenie
 - Religia lub wiara
 - Narodowość
 - Obywatelstwo
 - Wiek
 - Płeć
 - Orientacja seksualna
 - Tożsamość płciowa
 - Ekspresja płciowa
- Stan cywilny lub związek partnerski
- Cięża lub rodzicielstwo
- Status żołnierza lub weterana
- Niepełnosprawność fizyczna lub psychiczna
- Stan zdrowia
- Wyniki badań genetycznych
- Inny prawnie chroniony status zgodnie z obowiązującym prawem

Odpowiedzialność w działaniu

IGT ceni wszystkich swoich pracowników i nie toleruje żadnej formy dyskryminacji.



Wzajemny szacunek

W naszej kulturze ceni się godność i szacunek. Sposób, w jaki traktujemy siebie nawzajem, ma bezpośredni wpływ na naszą zdolność do współpracy i podejmowania działań. Jako globalna firma, która chce odnosić sukcesy i rozwijać się, IGT nie toleruje nękania, zastraszania, działań odwetowych, zastraszania ani złego traktowania.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Traktuj zawsze wszystkich z szacunkiem.
- Nie opowiadaj żartów ani nie poruszaj delikatnych tematów, które zawstydzają, powodują dyskomfort, nie stosownie odnoszą się do różnic, powodują wyobcowanie współpracowników lub minimalizują jakikolwiek aspekt ich tożsamości.
- Zabierz głos, jeśli widzisz, że ktoś jest traktowany lekceważąco.

Odpowiedzialność w działaniu

Dowcip opiera się na kontekście i nie wszystkie żarty są odpowiednie w pracy. Kieruj się własnym osądem, przyjmuj informacje zwrotne i mów otwarcie, jeśli czyjeś zachowanie może sprawić, że Ty lub inni poczujecie się niekomfortowo.



Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Co do zasady, molestowanie obejmuje niepożądane zachowania (takie jak słowa, obrazy lub kontakt fizyczny). Unikaj działań, które są lub mogą być uznane za zastraszające, wrogie lub obraźliwe, takich jak:

- Żarty na temat rasy, pochodzenia etnicznego, religii, płci lub orientacji seksualnej
- Wielokrotne dokuczanie współpracownikowi
- Zamieszczanie lub wysyłanie nieodpowiednich e-maili, zdjęć lub wiadomości

Molestowanie seksualne może obejmować:

- Niepożądane dotykanie lub naruszanie przestrzeni osobistej
- Dowcipy lub rozmowy o charakterze seksualnym
- Powtarzające się zaproszenia o podtekście erotycznym
- Sugerowanie awansu lub nagród w zamian za seks

Pamiętaj, że „tylko żartuję!” nie jest formą obrony. Jeśli jakieś zachowanie jest niewłaściwe, żarty na jego temat są także niewłaściwe.

Zasady BHP w IGT

W IGT działamy z poszanowaniem wszelkich zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w poczuciu troski o naszych pracowników, środowisko naturalne i lokalne społeczności, wśród których funkcjonujemy.

Chcąc skutecznie realizować te zamierzenia, konsekwentnie stosujemy wytyczne wymienione poniżej:

- Przestrzegamy wszelkich odnośnych ustawowych przepisów i regulacji dotyczących bezpieczeństwa w miejscu pracy.
- Propagujemy kulturę, w której pracownicy, podwykonawcy, klienci i dostawcy mogą zgłaszać uwagi i zastrzeżenia w sprawach BHP bez obawy o działania odwetowe.
- Przy projektowaniu nowych i zmodernizowanych obiektów i urządzeń uwzględniamy kwestie BHP, aby maksymalnie zredukować ryzyko potencjalnych urazów, podnieść całościowo poziom bezpieczeństwa i zwiększyć ekologiczność naszych operacji.
- Weryfikujemy urządzenia, procesy i materiały pod kątem ewentualnych zagrożeń, wykorzystując do tego narzędzia oceny ryzyka i podobne metody.
- Realizujemy programy edukacyjne i szkoleniowe, gdzie podkreślamy indywidualną odpowiedzialność za decyzje i działania w kwestiach BHP.
- Minimalizujemy ryzyko kontaktu z materiałami niebezpiecznymi poprzez eliminowanie lub ograniczanie stosowania takich materiałów, gdy tylko istnieją ku temu możliwości techniczne.
- Nieustannie doskonalimy systemy zarządzania bezpieczeństwem i zwiększamy ekologiczność naszych procesów, gdy tylko istnieją ku temu możliwości techniczne.

Każdy z nas ma obowiązek rozpoznawać, analizować i niwelować czynniki ryzyka, które negatywnie wpływają na zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników oraz osób w otoczeniu. Jeśli pewnych czynników nie jesteśmy w stanie wyeliminować, staramy się zminimalizować ich dotkliwość.

Prywatność danych

W związku z naszą działalnością możemy być zmuszeni do gromadzenia, przechowywania, udostępniania i w inny sposób przetwarzania danych osobowych naszych pracowników, klientów, graczy i partnerów biznesowych. W IGT wiemy, że odpowiadamy za poszanowanie prawa do prywatności osób poprzez ochronę danych osobowych znajdujących się pod naszą kontrolą.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nigdy nie udostępniaj ani nie ujawniaj danych osobowych, chyba że masz do tego wyraźne upoważnienie.
- Nigdy nie zbieraj, nie przechowuj, nie udostępniaj, nie uzyskuj dostępu ani nie wykorzystuj danych osobowych, które nie są związane z Twoją pracą.
- Nie przetwarzaj danych osobowych w sposób niezgodny z celami, dla których dane te zostały zebrane.
- Jeśli korzystasz z danych osobowych i musisz znać odpowiednie przepisy, zwróć się o pomoc do biura ds. ochrony danych IGT.
- Zbieranie, przechowywanie, udostępnianie, przetwarzanie i wykorzystywanie danych osobowych odbywa się zgodnie z obowiązującym prawem lokalnym, przy czym należy pamiętać, że wymagania w poszczególnych jurysdykcjach są różne.

- Jeśli podejrzewasz, iż doszło do nieuprawnionego ujawnienia danych osobowych, masz obowiązek powiadomić o tym swojego przełożonego lub biuro ds. ochrony danych albo w systemie Easy Vista wypełnić zawiadomienie o naruszeniu bezpieczeństwa.

Odpowiedzialność w działaniu

Zachowaj szczególną ostrożność w przypadku wrażliwych danych osobowych, takich jak informacje o czyjejs rasie lub pochodzeniu etnicznym, poglądach politycznych lub chronione informacje zdrowotne (PHI) (np. stan zdrowia, diagnoza, leczenie, informacje biometryczne lub genetyczne, tożsamość płciowa lub orientacja seksualna).

Istnieją przepisy chroniące wrażliwe dane osobowe, więc unikaj omawiania tych danych, zwłaszcza jeśli masz do nich dostęp w ramach swojej pracy.



A man and a woman are sitting at a slot machine in a casino. The man is on the left, wearing a light blue button-down shirt, and is smiling broadly while looking at the machine. The woman is on the right, wearing a blue sleeveless top and a black skirt, also smiling and looking at the machine. She has her hand raised near her head. The background is a blurred casino floor with other slot machines and warm lighting.

**Jesteśmy odpowiedzialni za
aktywa i informacje IGT.**

Własność fizyczna i zasoby finansowe

Wszyscy jesteście odpowiedzialni za ochronę aktywów IGT. Oznacza to, że musimy kierować się zdrowym rozsądkiem, kiedy korzystamy z majątku i zasobów finansowych firmy lub nimi zarządzamy.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Postępuj odpowiedzialnie z własnością IGT i zgłaszaj każdą kradzież lub niewłaściwe użycie.
- Nigdy nie używaj aktywów IGT do osiągnięcia prywatnych korzyści, np. używając funduszy IGT do pokrycia osobistych wydatków.
- Nie zawieraj żadnych umów w imieniu IGT, jeśli nie masz na to zgody działu biznesowego i prawnego oraz odpowiedniego upoważnienia.
- Upewnij się, że wszystkie raporty dotyczące wydatków (oraz, w przypadku przełożonych, zatwierdzenia wydatków) zostały wypełnione dokładnie i terminowo, zgodnie z polityką IGT.
- Używaj systemów, urządzeń i sieci IGT do właściwych celów biznesowych.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Czym są aktywa? Nasze aktywa to:

- **Własność IGT** – sprzęt i narzędzia, których używamy do wykonywania naszej pracy
- **Produkty IGT** – towary i usługi, które sprzedajemy
- **Fundusze IGT** – pieniądze, które zbieramy lub wydajemy w imieniu IGT
- **Informacje IGT** – wszelkie niepubliczne informacje o naszej działalności biznesowej, takie jak plany strategiczne, marketingowe lub możliwości ekspansji
- **Własność intelektualna IGT** – patenty, prawa autorskie, znaki towarowe i tajemnice handlowe
- **Licencje IGT** – przywilej przyznany IGT, aby umożliwić nam działanie w branży gier i loterii

Odpowiedzialność w działaniu

Korzystaj z naszych systemów elektronicznych w sposób odpowiedzialny i rozsądny – przede wszystkim w celach biznesowych. Chociaż dozwolone jest pewne ograniczone korzystanie z Internetu i poczty e-mail do celów osobistych, postępuj zgodnie z prawem i politykami IGT i upewnij się, że Twój osobisty użytek nie koliduje z Twoimi obowiązkami zawodowymi.



Informacje poufne

Informacje o naszej działalności, produktach, procesach i know-how są istotnymi aktywami IGT, ale mogą szybko stracić na wartości, jeśli zostaną niewłaściwie ujawnione. Wszyscy odgrywamy rolę w ochronie poufnych informacji IGT oraz wszelkich informacji poufnych, które ujawnili nam inni.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Dowiedz się, jakie informacje musisz traktować jako poufne i przestrzegaj naszych wewnętrznych zabezpieczeń, by je chronić. W razie wątpliwości załóż, że informacje są poufne.
- Upewnij się, że wszystkie informacje poufne IGT są odpowiednio oznaczone (na przykład „Poufne” lub „Zastrzeżone –poufne”).
- Zabezpiecz się przed przypadkową utratą poufnych informacji – na przykład nie umieszczaj ich w Internecie, nie przechowuj w niezabezpieczonym systemie, nie zostawiaj w widocznym miejscu ani nie omawiaj ich publicznie.
- Ujawniaj informacje poufne tylko wtedy, gdy masz do tego upoważnienie, a odbiorca jest upoważniony do ich otrzymania oraz gdy takie ujawnienie odbywa się na podstawie odpowiedniej i aktywnej umowy (np. umowy o zachowaniu poufności).
- Chronić informacje poufne należące do innych firm, przestrzegając wszelkich umów, które firma IGT podpisała w celu ochrony informacji poufnych innych firm.
- Nie udostępniaj informacji poufnych od byłego pracodawcy żadnemu pracownikowi IGT ani ich nie wykorzystuj.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Traktuj jako poufne wszelkie niedostępne publicznie informacje związane z IGT lub naszymi partnerami biznesowymi.

Obejmuje to niedostępne publicznie:

- Informacje o naszych finansach, produktach, wynalazkach, umowach lub planach biznesowych
- Informacje zapewniające przewagę ekonomiczną lub konkurencyjną
- Dane techniczne związane z ofertą lub sposobem działania IGT
- Informacje, które mogą wpłynąć na cenę naszych akcji (patrz część Wykorzystanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi)

Odpowiedzialność w działaniu

W pracy możesz natknąć się na informacje poufne, które nie były przeznaczone dla Ciebie. Możesz przypadkowo otrzymać wiadomość e-mail lub możesz znaleźć poufny dokument pozostawiony przypadkowo w drukarce.

Pamiętaj, że wszyscy pracownicy IGT podpisują umowy o zachowaniu poufności na początku zatrudnienia. Jeżeli informacja poufna jest informacją poufną IGT, podejmij działania – natychmiast powiadom właściciela w IGT lub swojego przełożonego. W przypadku informacji poufnych strony trzeciej, należy niezwłocznie powiadomić Dział prawny.

Własność intelektualna

Własność intelektualna IGT czyni nas tym, kim jesteśmy, i ma kluczowe znaczenie dla odniesienia rynkowego sukcesu. Nasze prawa autorskie, patenty, znaki towarowe i tajemnice handlowe chronią tę własność intelektualną. Musimy stosować odpowiednie zabezpieczenia i właściwie wykorzystywać własność intelektualną, by nie utracić jej wartości.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Szanuj własność intelektualną należącą do innych. Nigdy nie używaj ani nie kopiuj oprogramowania, dokumentacji, grafiki, dzieł sztuki, informacji poufnych ani publikacji, czy to z Internetu, od byłego pracodawcy, czy skądkolwiek indziej, chyba że masz pewność, że IGT ma do tego prawo.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Oto kilka przykładów własności intelektualnej IGT:

- Oprogramowanie komputerowe
- Projekty i rysunki techniczne
- Plany dotyczące badań i rozwoju
- Procesy i know-how
- Plany marketingowe
- Grafika i prace artystyczne
- Nazwy gier
- Dokumentacja produktu

- Ujawniaj wszystkie nowe pomysły i wynalazki opracowane lub stworzone swojemu przełożonemu i działowi prawnemu ds. własności intelektualnej.
- Powiadom swojego przełożonego, jeśli uważasz, że własność intelektualna IGT lub własność intelektualna partnera biznesowego jest zagrożona.
- Nigdy nie wypowiadaj się na temat własności intelektualnej innej strony, chyba że pracujesz pod kierunkiem działu prawnego.
- Nie udzielaj licencji na własność intelektualną IGT ani nie udostępniaj jej stronom trzecim, jeśli nie masz do tego upoważnienia działu prawnego i odpowiednich umów.
- Żadne działania rozwojowe nie powinny być prowadzone wspólnie ze stronami trzecimi, przez strony trzecie ani na rzecz stron trzecich, jeśli dział prawny nie zawarł z nimi odpowiednich umów.

Licencje na gry i loterie

Firma IGT i niektórzy jej pracownicy posiadają licencje na prowadzenie gier i loterii, które pozwalają nam działać w naszej branży. Aby je utrzymać, musimy spełniać określone standardy i unikać pewnych działań. Jeśli nie wywiążemy się z przyjętych zobowiązań, możemy narazić się na utratę licencji firmowych, indywidualnych lub obu, co może zagrozić naszej zdolności do kontynuowania działalności.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Poznaj i stosuj zasady i przepisy jurysdykcji, w której pracujesz, związane z twoimi obowiązkami zawodowymi.
- Skontaktuj się z osobą wymienioną na liście, jeśli uważasz, że IGT lub jeden z jej pracowników nie wypełnia obowiązków wynikających z przepisów prawa.
- Zaangażuj dział zgodności we wszelkie interakcje z organami regulującymi rynek gier i loterii.
- Jeśli jesteś osobą posiadającą licencję, współpracuj ze wszystkimi organami regulacyjnymi i przestrzegaj wymagań działu zgodności, aby zapewnić, że Twoja licencja zachowa ważność.

Więcej informacji:

Compliance.Licensing@IGT.com

A woman with dark hair, wearing a blue long-sleeved shirt and glasses, is standing in a large industrial factory. She is interacting with a large, vertical touchscreen monitor mounted on a piece of machinery. The monitor displays a software interface with various data points and charts. In the background, other factory equipment, including robotic arms and conveyor belts, are visible. The ceiling is high with exposed pipes and lights. The overall scene depicts a modern manufacturing environment.

**Jesteśmy odpowiedzialni za etyczne
prowadzenie działalności.**

Uczciwa konkurencja

Przepisy o ochronie konkurencji i antymonopolowe mają na celu promowanie uczciwego rynku. W IGT konkurujemy energicznie i odpowiedzialnie. Przestrzegamy wszystkich praw dotyczących konkurencji i antymonopolowych we wszystkich jurysdykcjach, w których prowadzimy działalność.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nigdy nie omawiaj z konkurentem cen ani strategii biznesowych.
- Nigdy nie zawieraj z konkurentem ustnego ani pisemnego porozumienia, które ustala ceny, ogranicza opcje lub przydziela klientów czy rynki.
- Zbieraj publicznie dostępne informacje o konkurencji w uczciwy sposób.
- Pamiętaj, że prawa dotyczące konkurencji i antymonopolowe są skomplikowane i jeśli potrzebujesz pomocy, skontaktuj się z działem prawnym.
- Jeśli konkurent zaproponuje jakąkolwiek umowę, natychmiast skontaktuj się z Działem Prawnym.

Odpowiedzialność w działaniu

Zbieraj informacje o konkurencji we właściwy sposób i nigdy nie stosuj nieetycznych lub nielegalnych metod. Jeśli ktoś zaoferuje ci poufne informacje na temat cen lub działalności konkurenta, odrzuć tę ofertę i natychmiast skontaktuj się z działem prawnym.

Więcej informacji:

[Globalna polityka antymonopolowa](#)

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Następujące rodzaje porozumień z konkurentem są zawsze zabronione:

- Ustalanie lub kontrolowanie cen
- Przydzielanie produktów, rynków lub terytoriów
- Ustalanie cen odsprzedaży produktu
- Uzależnienie sprzedaży produktów od zakupu innych produktów IGT



Łapówki

Odpowiedzialne prowadzenie biznesu oznacza, że nigdy nie angażujemy się w łapówkarstwo. Krótko mówiąc, nie dajemy ani nie przyjmujemy łapówek – bezpośrednio ani pośrednio – gdziekolwiek prowadzimy działalność. Bez wyjątku przestrzegamy wszystkich odnośnych praw, które zabraniają łapówkarstwa i niewłaściwych płatności. Polityka IGT dotycząca etyki i przeciwdziałania korupcji (ACE) zawiera szczegółowe wytyczne, które mają pomóc każdemu z nas w prowadzeniu działalności uczciwie i z zachowaniem wysokich standardów etycznych..

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nigdy nie oferuj łapówek, nie wręczaj ich, nie zabiegaj o nie ani nie przyjmuj żadnych innych niewłaściwych korzyści od nikogo, zarówno w środowisku komercyjnym, jak i w kontaktach z pracownikami lub urzędnikami państwowymi.
- Nie korzystaj z usług osób trzecich w celu obchodzenia prawa lub naszej polityki ACE.

- Przestrzegaj naszej polityki ACE i stosuj proces GET-GO. Nigdy nie oferuj urzędnikowi państwowemu prezentów, posiłków, rozrywek, podróży ani żadnych innych przedmiotów o wartości przekraczającej symboliczną bez wcześniejszego zatwierdzenia.
- Nie wykorzystuj dotacji na cele charytatywne lub polityczne do wywierania niewłaściwego wpływu na urzędników państwowych lub uzyskiwania od nich korzyści biznesowych.
- Nie oferuj „opłat ułatwiających”.
- Podczas rejestrowania transakcji przestrzegaj wszystkich wewnętrznych kontroli księgowych IGT i upewnij się, że wszystkie transakcje są autoryzowane i prawidłowo rejestrowane.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Nie zezwalamy na „płatności ułatwiające”, które są niewielkimi kwotami pieniędzy wpłacanymi urzędnikowi państwowemu lub osobie współpracującej z urzędnikiem państwowym w celu przyspieszenia rutynowego zadania biznesowego (np. dokonanie płatności w celu przyspieszenia wydania licencji lub zapewnienia jej uzyskania albo w celu uniknięcia sankcji).



Odpowiedzialność w działaniu

Współpracujemy tylko ze stronami trzecimi, które przestrzegają prawa i naszej polityki. Wszystkie decyzje o zatrudnieniu podejmujemy na podstawie przesłanek merytorycznych i nigdy nie zatrudniamy żadnej osoby ani podmiotu gospodarczego w celu uzyskania przychylności lub nierównego traktowania.

Więcej informacji:

[Polityka zgodności z przepisami antykorupcyjnymi i etyką](#)

[Prezenty, rozrywki i podróże dla urzędników państwowych \(Proces „GET GO”\)](#)

[Polityka dotycząca prezentów i rozrywek dla klientów komercyjnych – 2021](#)

Uprzejmości biznesowe

Przekazywanie lub przyjmowanie uprzejmości biznesowych, takich jak prezenty, posiłki, rozrywka czy podróże, może wzmocnić i rozwinąć nasze relacje biznesowe. Jednak oferowanie lub przyjmowanie czegokolwiek wartościowego w kontekście biznesowym rodzi ryzyko. Musimy kierować się właściwym osądem, znać obowiązujące prawa i zasady, działać odpowiedzialnie i unikać choćby wrażenia, że zdobywamy lub przyznajemy kontrakty w sposób nieuczciwy.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Przestrzegaj wszystkich odnośnych praw, zasad, reguł, postanowień umów i zwyczajowych praktyk, które mogą mieć zastosowanie do klienta lub partnera biznesowego.
- Pamiętaj, że zasady są jeszcze bardziej rygorystyczne, kiedy pracujesz z urzędnikami państwowymi (zobacz część Łapówki).
- Nie domagaj się uprzejmości biznesowych ani przysług, ani nie zabiegaj o nie.
- Bezwzględnie i dokładnie rejestruj wszystkie uzyskane lub udzielone uprzejmości biznesowe zgodnie z zasadami IGT.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Zawsze kieruj się rozumą, gdy przekazujesz lub przyjmujesz uprzejmości biznesowe (np. prezenty, posiłki, rozrywki lub podróże).

Jeśli chcesz okazać uprzejmość biznesową urzędnikowi państwowemu, musisz postępować zgodnie z procesem IGT GET GO.

Jeśli chcesz przekazać uprzejmość biznesową przedstawicielowi klienta komercyjnego lub przyjąć ją od niego, musisz przestrzegać polityki dotyczącej upominków i rozrywek komercyjnych. Ponadto musisz zapoznać się z częścią Polityki IGT ACE dotyczącą przekupstwa w handlu i przestrzegać następujących wytycznych:

1. Sprawdź, czy wręczenie lub przyjęcie uprzejmości biznesowej nie narusza obowiązującego prawa, umów lub zasad obowiązujących odbiorcę lub dostawcę.
2. Uprzejmości biznesowe powinny być uzasadnione i służyć uzasadnionemu celowi biznesowemu.
3. Nie dawaj ani nie przyjmuj gotówki ani jej ekwiwalentów.
4. Uprzejmości biznesowe nie powinny mieć na celu wpływania na decyzje biznesowe i nie powinny sprawiać wrażenia, że mają taki cel.
5. Uprzejmości biznesowe powinny być zawsze rejestrowane oraz wręczane i przyjmowane otwarcie, a nie potajemnie.
6. W razie jakichkolwiek pytań zwróć się do swojego przełożonego lub działu prawnego IGT.

Odpowiedzialność w działaniu

Podejmowanie decyzji dotyczących uprzejmości biznesowych nie zawsze jest proste i może się okazać, że trzeba będzie współpracować z firmą, aby znaleźć najlepsze rozwiązanie.

Na przykład zazwyczaj nie przyjmujemy od partnera biznesowego propozycji opłacenia podróży i noclegów związanych ze szkoleniem i edukacją. Ale jak postąpić, jeśli uczestnictwo w zajęciach pomogłoby Ci zbudować kluczową relację biznesową?

Więcej informacji:

[Polityka zgodności z przepisami antykorupcyjnymi i etyką](#)

[Prezenty, rozrywki i podróże dla urzędników państwowych \(Proces „GET GO”\)](#)

[Polityka dotycząca prezentów i rozrywek dla klientów komercyjnych – 2021](#)

Globalny handel

Ponieważ jesteśmy firmą globalną, nasza działalność zależy od tego, czy nasze produkty i technologie dotrą poza granice kraju. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania obowiązujących praw dotyczących eksportu i importu (praw, które regulują eksport lub import pewnych produktów, usług, danych technicznych i oprogramowania do innych krajów, a także reeksport tych produktów). Wiemy, że prawa te różnią się między sobą, dlatego współpracujemy z ekspertami i władzami lokalnymi, aby wypełniać nasze zobowiązania i unikać zabronionych działań. Zobowiązujemy się również do przestrzegania obowiązujących praw dotyczących sankcji gospodarczych oraz praw, które zabraniają uczestnictwa w restrykcyjnych praktykach handlowych lub bojkotach gospodarczych narzuconych przez inne państwa, a także współdziałania z nimi.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Zapoznaj się z prawami handlowymi, które odnoszą się do wykonywanej przez Ciebie pracy i naucz się ich przestrzegać.
- Przed wysłaniem lub otrzymaniem produktów, części zamiennych, oprogramowania lub innych technologii sprawdź, czy posiadasz odpowiednie licencje eksportowe lub importowe.
- Podawaj dokładne i poprawne informacje w dokumentach celnych.
- Powiadom globalny dział zgodności z przepisami handlowymi IGT, jeśli otrzymasz jakąkolwiek wiadomość od urzędnika państwowego dotyczącą eksportu lub importu jakichkolwiek produktów IGT, części zamiennych, oprogramowania lub innych technologii.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Oto kilka elementów związanych z naszą działalnością, które podlegają prawom dotyczącym eksportu i importu:

- Wszelkie maszyny i terminale loteryjne
- Części
- Oprogramowanie
- Kod źródłowy
- Próbkki
- Prototypy
- Przedmioty demonstracyjne

Odpowiedzialność w działaniu

Zwracaj uwagę na sygnały ostrzegawcze, które mogą wskazywać na nieprzebranie praw dotyczących eksportu lub importu, takie jak:

- Niechęć do podawania informacji o końcowym zastosowaniu produktu
- Sprzedaż za gotówkę
- Odmawianie rutynowych usług instalacyjnych, szkoleniowych lub konserwacyjnych
- Niejasne lub nietypowe miejsce wysyłki

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Pranie brudnych pieniędzy pozwala przestępcom ukryć źródło nielegalnych funduszy. W IGT stosujemy politykę przeciwdziałania praniu pieniędzy (lub AML) i finansowaniu terroryzmu oraz inne procedury i mechanizmy kontrolne w celu identyfikacji tych zjawisk i zapobiegania im.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Zwracaj uwagę na transakcje, w których dochodzi do przekazania dużych ilości gotówki.
- Zachowaj należyłą staranność, jeśli pracujesz w obszarach wysokiego ryzyka prania pieniędzy i finansowania terroryzmu, a w razie potrzeby zasięgnij porady.
- Niezwłocznie zgłaszaj wszelkie podejrzanym działaniom do działu zgodności.
- Stosuj się do odpowiednich wymogów dotyczących znajomości klienta.

Więcej informacji:

[Polityka przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy](#)

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Pranie brudnych pieniędzy ma miejsce wtedy, gdy przestępcy próbują sprawić, by środki uzyskane z nielegalnych działań wyglądały na legalne. W niektórych obszarach naszej działalności IGT jest operatorem gier, ma bezpośredni kontakt z graczami i kontami, na których przechowywane są środki graczy. Pracownicy zatrudnieni w tych obszarach działalności powinni zwrócić szczególną uwagę na politykę i procedury IGT dotyczące przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.



Odpowiedzialność w działaniu

Aby uniknąć ryzyka prania pieniędzy, prowadzimy interesy tylko z renomowanymi i godnymi zaufania klientami i partnerami biznesowymi. W dużej mierze polegamy na naszych zespołach zarządzających, które ściśle monitorują nasze relacje w celu zapewnienia zgodności z naszymi procedurami i kontrolami przeciwdziałania praniu pieniędzy.

Jeśli pracujesz w obszarze biznesowym, który ma bezpośredni kontakt z funduszami graczy, zgłaszaj wszelkie przypadki podejrzanym transakcji lub zachowań związanych z funduszami, np. dokonywanie przez gracza wpłat i wypłat bez faktycznego zawierania zakładów. W wytycznych operacyjnych dotyczących Twojej działalności możesz znaleźć odpowiednie zasoby.



Jesteśmy odpowiedzialni za oddzielenie osobistych interesów od pracy.

Konflikt interesów

Odpowiedzialne prowadzenie działalności gospodarczej oznacza unikanie konfliktów interesów lub nawet pozorów konfliktu interesów. Konflikt interesów występuje, gdy Twoje osobiste interesy kolidują lub mogą kolidować z interesami IGT, gdy Twoja lojalność jest podzielona pomiędzy interesami IGT a Twoimi własnymi, lub gdy podejmujesz działania lub masz obowiązki, które utrudniają obiektywne i efektywne wykonywanie pracy dla IGT.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Unikaj interesów, działań lub relacji, które kolidują z interesami IGT lub z możliwością zachowania przez Ciebie uczciwości i obiektywizmu na stanowisku zajmowanym w IGT.
- Nigdy nie pracuj dla konkurenta IGT, nie pomagaj mu ani nie konkuruj z IGT w żaden sposób.
- Pomagaj klientom i partnerom biznesowym tylko w sposób zatwierdzony przez przełożonego. Nie przyjmuj zapłaty ani korzyści od innej osoby lub firmy za pracę, którą wykonujesz w IGT.
- Nie bierz udziału w decyzjach lub transakcjach biznesowych związanych z IGT, które mogłyby przynieść osobiste korzyści tobie, komuś bliskiemu lub zaangażowanemu konkurentowi, klientowi lub partnerowi biznesowemu, ani nie próbuj wywierać na nie wpływu.
- Nie korzystaj we własnym imieniu z możliwości biznesowych, które w innym przypadku byłyby dostępne dla IGT ani nie udostępniaj tych możliwości nikomu spoza IGT.
- Jeśli ktoś z Twoich bliskich pracuje dla konkurencji, klienta lub partnera biznesowego albo pomaga im, poinformuj o tym swojego przełożonego i dział prawny. Dotyczy to krewnych, członków Twojego gospodarstwa domowego, bliskich przyjaciół czy partnerów życiowych.
- Pamiętaj, że ze względu na charakter naszej działalności sprawowanie funkcji publicznych lub politycznych może wymagać uzyskania zgody.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Próbujesz rozstrzygnąć, czy coś jest konfliktem? Zadaj sobie pytanie: Czy ta relacja lub działalność spowoduje, że racjonalna osoba będzie miała wątpliwości, czy pracuję w interesie IGT?

Jeśli Twoja odpowiedź jest twierdząca, postępuj zgodnie z wytycznymi zawartymi w polityce dotyczącej konfliktu interesów regulującej informowanie o potencjalnych lub faktycznych konfliktach.

Odpowiedzialność w działaniu

Relacje osobiste mogą być źródłem konfliktu – a nawet tylko jego pozorów. Jeśli znajdziesz się w sytuacji, która może sprawiać wrażenie, że Twoja lojalność jest ograniczona, poinformuj o tym swojego przełożonego lub działu prawnego i zgodności. Pamiętaj, że ujawnienie konfliktu nie musi oznaczać konieczności zakończenia sprawy. Często IGT może pomóc Ci znaleźć sposób rozwiązania problemów.

Więcej informacji:

[Prezenty, GET GO i konflikty \(sharepoint.com\)](#)

Jesteśmy odpowiedzialni za rzetelne i przejrzyste prowadzenie dokumentacji finansowej i ujawnianie informacji.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Aby promować naszą kulturę uczciwości, wprowadziliśmy Kodeks etyczny dla dyrektora naczelnego, dyrektora finansowego, głównego księgowego, kontrolerów finansowych i wszelkich innych osób wykonujących podobne funkcje, który określa nasze wysokie standardy etyczne i zniechęca do niewłaściwego postępowania. Kodeks podkreśla znaczenie naszego zaangażowania na rzecz uczciwości, a jednocześnie wymaga najwyższego poziomu odpowiedzialności i zaangażowania od osób zajmujących najwyższe stanowiska w naszej firmie.

Odpowiedzialność w działaniu

Jako firma globalna musimy przestrzegać na całym świecie różnych praw, które regulują sposób i czas ujawniania pewnych informacji finansowych.

Bardzo poważnie podchodzimy do przestrzegania tych przepisów i stale monitorujemy i oceniamy nasze mechanizmy kontrolne, by mieć pewność, że spełniamy obowiązujące nas wymagania. Jeśli poproszono Cię o udział w szkoleniu w ramach Twojej pracy, zwróć baczność uwagę na zdobyte wiadomości, a następnie zastosuj je w swojej pracy.

Uczciwość finansowa

Naszym obowiązkiem jako spółki publicznej jest konsekwentne, pełne i uczciwe ujawnianie informacji finansowych. Jesteśmy w stanie to zrobić po części dzięki naszemu sprawnemu systemowi kontroli wewnętrznej. Dobra sprawozdawczość finansowa nie tylko pozwala nam w pełni przestrzegać prawa, ale także umożliwia podejmowanie najbardziej odpowiedzialnych i świadomych decyzji dotyczących naszej działalności.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Rejestrując i ujawniając transakcje, zachowaj dokładność i uczciwość.
- Nigdy nie fałszuj zapisów ani nie ukrywaj prawdziwej natury transakcji.
- Przestrzegaj zasad IGT i kieruj się zdrowym rozsądkiem przy składaniu lub zatwierdzaniu raportów wydatków.
- Jeśli masz obawy, że coś zostało zgłoszone lub ujawnione w niewłaściwy sposób – umyślnie lub nieumyślnie – zgłoś to natychmiast swojemu przełożonemu lub jednemu z wymienionych podmiotów.

Zarządzanie dokumentacją

Tworzymy nasze dokumenty i informacje oraz zarządzamy nimi w sposób odpowiedzialny, zgodny z prawem i polityką IGT.

Przechowuj, usuwaj i niszczone wszystkie dokumenty zgodnie z Polityką przechowywania dokumentacji.

Uważaj na szczególne okoliczności. Na przykład, dział prawny może wydać polecenie zatrzymania (zapisania i nieusuwania określonych dokumentów) – jeśli tak się stanie, upewnij się, że postępujesz zgodnie z instrukcjami.

Odpowiedzialność w działaniu

Tworząc dokumentację, postępuj rzetelnie, profesjonalnie i rozważnie. Niezależnie od tego, czy zostawiasz wiadomość głosową, piszesz notatkę czy wysyłasz e-mail, zawsze pamiętaj, że Twoja wiadomość lub słowa mogą zostać w przyszłości przejrane bez kontekstu.

**Odpowiadamy za spójną i
przemyślaną komunikację.**



Komunikacja strategiczna

W IGT rozumiemy, jak ważne jest dokładne, spójne i strategiczne komunikowanie się z opinią publiczną, w tym z naszymi klientami, partnerami biznesowymi, mediami i inwestorami. W związku z tym tylko określone osoby z IGT mogą wypowiadać się w imieniu IGT.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nie wypowiadaj się dla mediów na temat żadnego aspektu działalności IGT, jeśli nie masz na to pozwolenia.
- Zewnętrzne zapytania obsługuj w następujący sposób:
 - Jeśli otrzymasz zapytanie od reportera, natychmiast skontaktuj się z pracownikiem działu komunikacji korporacyjnej.
 - Jeśli skontaktuje się z tobą przedstawiciel organu nadzorującego gry, skontaktuj się z działem zgodności.
 - Jeśli otrzymasz nietypowe zapytanie od agencji rządowej, natychmiast skontaktuj się z działem zgodności lub działem prawnym.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Pamiętaj, że za każdym razem, gdy wypowiadasz się na temat IGT, czy to w pracy, czy w życiu prywatnym, reprezentujesz IGT.

Miej na uwadze, że to, co powiesz, może negatywnie lub pozytywnie wpłynąć na IGT i postępuj odpowiednio.

Odpowiedzialność w działaniu

Oto kilka przykładów sytuacji, w których może mieć zastosowanie nasza polityka komunikacji strategicznej:

- Podczas gdy reprezentujesz IGT na targach branżowych, demonstrując produkty klientom, magazyn poświęcony grom prosi Cię o rozmowę na temat nowej, atrakcyjnej gry. . .
- Kumulacja na loterii jest wyjątkowo duża, a ludzie tłumnie ściągają po losy. Jesteś w sklepie, gdzie serwisujesz terminal, a lokalna stacja telewizyjna akurat nagrywa materiał do wieczornych wiadomości. Pytają cię, czy dziś wieczorem ktoś wygra. . .
- Krajowe media piszą artykuł o legalizacji gier internetowych. Otrzymujesz telefon z prośbą o komentarz na temat tego, czy IGT postrzega Internet jako nowy obszar dla gier. . .

W takich sytuacjach należy postępować zgodnie z wytycznymi firmy. Jeśli znajdziesz się w sytuacji podobnej do jednej z powyższych, pamiętaj, by nie przedstawiać swoich przemyśleń ani spostrzeżeń. Po prostu grzecznie odpowiedz, że nie masz uprawnień, by rozmawiać o sprawach IGT, i skieruj reportera do globalnego działu komunikacji korporacyjnej. Działająca całą dobę infolinia działu przeznaczona dla mediów:

Numer bezpłatny w USA i Kanadzie:

1-844-IGT-7452

Wszystkie inne regiony: 1-401-392-7452



Media społecznościowe

Sieci społecznościowe są szybko zmieniającym się forum publicznym, na którym nie zawsze można kontrolować sposób wykorzystania lub udostępniania informacji, czas ich przechowywania oraz sposób ich interpretacji przez innych. Musimy ostrożnie korzystać z mediów społecznościowych i zdawać sobie sprawę z tego, że nawet nasza osobista aktywność może w niektórych przypadkach mieć wpływ na IGT, naszych klientów lub współpracowników.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nigdy nie udostępniaj poufnych ani wewnętrznych informacji dotyczących IGT lub naszych klientów czy partnerów biznesowych w sieciach społecznościowych.
- Publikując na portalach społecznościowych, zachowuj się z szacunkiem i nigdy nie używaj języka, który jest lub może być uznany za dyskryminujący lub znieważający.
- Kiedy korzystasz z portali społecznościowych prywatnie, wyraźnie zaznacz, że wyrażasz własne opinie i nie sugeruj, że wypowiadasz się w imieniu IGT.
- Nigdy nie spekuluj na temat wyników działalności IGT ani nie komentuj ich online.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Skorzystaj z tej listy kontrolnej, by mieć pewność, że twoje praktyki w serwisach społecznościowych są właściwe:

- Staraj się zrozumieć punkt widzenia i szanuj swoich odbiorców
- Umieść odpowiednie zastrzeżenia
- Przestrzegaj prawa autorskiego
- Pamiętaj, że IGT ma prawo do monitorowania wszystkiego, co możesz opublikować na temat IGT.
- Unikaj oświadczeń dyskryminujących lub odwetowych
- Nie udostępniaj informacji poufnych ani wewnętrznych
- Nie komentuj zagadnień prawnych dotyczących IGT
- Przestrzegaj wytycznych IGT dotyczących mediów społecznościowych

Odpowiedzialność w działaniu

Korzystanie z technologii może pomóc w budowaniu silnych sieci kontaktów, ale rób to w sposób profesjonalny. Korzystaj z narzędzi do nawiązywania kontaktów biznesowych, takich jak LinkedIn, aby pozostawać w kontakcie ze współpracownikami, ale pamiętaj, że klienci, sprzedawcy, organy regulacyjne i inne osoby mające kontakt z firmą często mają dostęp do treści zamieszczanych przez Ciebie w sieci.

Więcej informacji:

[Wytyczne IGT dotyczące mediów społecznościowych](#)

**Jesteśmy odpowiedzialni za
prezentowanie pozytywnego
przywództwa korporacyjnego w naszych
społecznościach i w naszej branży.**

Odpowiedzialne granie

IGT dokłada wszelkich starań, by zapewnić uczciwe i efektywne warunki gry, które chronią graczy przed negatywnymi skutkami grania. Zdajemy sobie sprawę, że edukowanie społeczeństwa na temat tego, jak mądrze i efektywnie uczestniczyć w grach, jest kluczowe dla sukcesu IGT i ostatecznie przyczynia się do sukcesu całej branży.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Poznaj i szanuj, poprzez swoje osobiste działania, zobowiązanie firmy dotyczące odpowiedzialnego grania. Podejście IGT do odpowiedzialnej gry i zarządzanie nią można znaleźć w polityce IGT dotyczącej odpowiedzialnego grania.
- Zadbaj o to, by wszelkie działania marketingowe, które kontrolujesz, były zgodne z zasadami odpowiedzialnego marketingu, przedstawionymi w kodeksie dotyczącym zasad reklamy i marketingu.
- Zwracaj szczególną uwagę na swoje codzienne czynności w IGT i stosuj umiejętności uzyskane podczas obowiązkowego szkolenia firmy w zakresie odpowiedzialnego grania.

Więcej informacji:

[Polityka odpowiedzialnego grania](#)

[Kodeks postępowania w marketingu i reklamie](#)

Współczesne niewolnictwo

GT nie będzie tolerować współczesnego niewolnictwa i nie będzie go wspierać w żadnym obszarze naszej działalności ani w łańcuchu dostaw. Firma IGT jest zobowiązana do wdrożenia skutecznych systemów i kontroli, aby uniknąć tolerowania naruszeń praw człowieka w związku ze swoją działalnością i łańcuchem dostaw oraz aby zmniejszyć ryzyko prowadzenia interesów z firmami, które praktykują lub tolerują takie naruszenia.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Jeśli jesteś przełożonym, upewnij się, że Twoi pracownicy swobodnie wybrali swoją pracę i mogą z niej odejść, jeśli tak postanowią, oraz obserwuj warunki ich pracy.
- Uważaj na znaki ostrzegawcze wskazujące na niewolnictwo, także ze strony partnerów biznesowych. Może się to odbywać kilka etapów niżej w łańcuchu dostaw, np. kiedy dostawca zmienia sprzedawcę lub miejsce prowadzenia działalności na tańsze.



Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Współczesne niewolnictwo to termin używany do opisu poważnych naruszeń praw człowieka polegających na wykorzystywaniu ludzi dla korzyści osobistych lub komercyjnych poprzez stosowanie przymusu, gróźb, przemocy lub oszustwa. Dotyczy to także osób, które są zmuszane do pracy, często bez wynagrodzenia lub za niskie wynagrodzenie. Nie mogą wyjechać, a ich dokumenty tożsamości lub zarobki mogą zostać zatrzymane.

Odpowiedzialność za środowisko

Jako firma globalna, IGT zobowiązuje się do przestrzegania przyjętych praktyk związanych z ochroną środowiska. Zawsze spełniamy lub przekraczamy obowiązujące wymagania prawne i certyfikacyjne. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszego systemu ochrony środowiska i minimalizowania powstawania odpadów i zanieczyszczeń. Osiągnęliśmy doskonałość w tej dziedzinie i otrzymaliśmy certyfikat ISO14001 w kilku naszych głównych zakładach.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Przestrzegaj wymagań ochrony środowiska dotyczących Twojej pracy.
- Nigdy nie fałszuj wyników testów ani nie manipuluj przy systemach monitorowania ani czujnikach.
- Jak najszybciej zgłaszaj wszelkie potencjalne zagrożenia dla środowiska.



Wolontariat i datki na cele charytatywne

Wśród lokalnych społeczności prowadzimy różnorodną działalność organizowaną przez firmę oraz indywidualnie przez pracowników. Wsparcie formalne kierujemy do lokalnych organizacji. Komisja ds. wpływu społecznego nadzoruje wszelkie darowizny przekazywane w imieniu firmy. Zachęcamy pracowników do włączania się w lokalną działalność poprzez wolontariat oraz programy „matching gift”, gdzie wpłatom prywatnych środków towarzyszą przelewy w takiej samej wysokości z pieniędzy firmy. Wymagamy, aby wspierane organizacje respektowały wartości oraz cele zrównoważonego rozwoju przyjęte w IGT.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Jeśli angażujesz się w działalność społeczną, skorzystaj z programów IGT, które wspierają te zainteresowania.
- Postępuj zgodnie ze wszystkimi zasadami i procedurami, gdy zwracasz się do IGT o wsparcie charytatywne lub sponsoring.

Odpowiedzialność w działaniu

IGT wspiera działania pracowników poprzez politykę wyrównywania darowizn, wspieranie dni wolnych za kwalifikujący się wolontariat oraz dotacje dla organizacji, w których pracownicy są wolontariuszami.

Więcej informacji:

[Polityka wspierania lokalnych społeczności](#)

CorporateSocialResponsibility@IGT.com

CommunityGiving@IGT.com

Działalność polityczna i dotacje

W IGT wspieramy Twoje prawo do uczestniczenia w działalności politycznej w Twoim wolnym czasie. Udział w działalności politycznej obejmuje głosowanie, dotacje pieniężne i rzeczowe oraz wolontariat. Ważne jest jednak, byśmy oddzielili naszą działalność od procesów politycznych i przestrzegali wszystkich praw, które regulują korporacyjną działalność polityczną.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

Uczestnicząc w procesie politycznym:

- Nigdy nie używaj aktywów IGT, w tym funduszy i urzędzeń, do wspierania swoich osobistych celów politycznych lub kandydatów.
- Pamiętaj, że IGT nigdy nie zwraca osobistych dotacji na cele polityczne.
- Pamiętaj, że IGT nie będzie traktować cię inaczej ze względu na Twoją przynależność polityczną lub osobiste dotacje polityczne, których dokonujesz lub nie dokonujesz.
- Postępuj zgodnie z obowiązującym prawem i umowami IGT w jurysdykcjach, w których chcesz dokonywać wpłat na cele polityczne.

Uczestnictwo w loteriach i grach

Prowadzimy wyjątkową działalność - taką, która wymaga od nas (i członków naszych rodzin) przestrzegania zasad ograniczających możliwości gry na loterii czy uczestniczenia w grach. Jako członkowie IGT zobowiązujemy się do zapoznania z tymi zasadami i ich przestrzegania.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

Podczas gry na loterii:

- Nigdy nie bierz udziału ani nie odbieraj nagród w żadnej loterii, w której IGT świadczy usługi lub dostarcza produkty, pełni rolę koncesjonariusza lub jest posiadaczem licencji.
- Pamiętaj, że w zależności od miejsca, w którym chcesz grać, mogą istnieć zasady dotyczące tego, czy ty, członek Twojej rodziny lub inna osoba mieszkająca z Tobą może grać na loterii.
- Upewnij się, że członkowie Twojej rodziny i wszyscy mieszkający z Tobą wiedzą o wszelkich ograniczeniach, które mogą ich dotyczyć.

Uczestnicząc w grach:

- Pamiętaj, że są pewne miejsca, w których nie wolno Ci uczestniczyć w grach, i zapoznaj się z zasadami, które Cię obowiązują.

Nie podejmujemy ryzyka związanego z uczciwością

Gdzie gra jest zabroniona?

We Włoszech wszyscy pracownicy IGT i konsultanci firmy oraz osoby zaangażowane w jakimkolwiek stopniu w rozwój platform do gier mają zakaz uczestniczenia w działalności związanej z grami w tym kraju. W ograniczonych przypadkach pracownicy i konsultanci mogą grać na automatach do gier, jeśli spełnione są następujące warunki: (i) jest to związane z ich pracą i wymagane ze względów służbowych (np. testy, próby lub „tajemniczy klient”, kontrole), (ii) jest to dozwolone przez obowiązujące prawo i umowy oraz (iii) osoba uzyskała wcześniejsze zezwolenie od swojego przełożonego.

Ponadto niektóre jurysdykcje zabraniają pracownikom IGT udziału w grach. Może to zależeć od tego, czy IGT dostarcza produkt, lub od Twojego osobistego statusu licencji. IGT utrzymuje wyczerpujące listy lokalizacji, produktów i klientów loterii objętych zakazem grania. Zanim zaczniesz grać, poznaj zasady obowiązujące zarówno tam, gdzie mieszkasz, jak i tam, gdzie przyjeżdżasz.

Odpowiedzialność w działaniu

Pracownikom IGT zabrania się następujących działań związanych z grami:

- Na lotnisku Reno-Tahoe nie możesz grać na automatach
- Nie możesz grać na automatach IGT w sieci rozległej (wide area progressive)
- Nie możesz brać udziału w żadnej grze loteryjnej sprzedawanej przez klienta, któremu IGT świadczy usługi lub dostarcza produkty, zgłaszać roszczeń do takiej gry ani czerpać z niej korzyści.

Więcej informacji:

Ograniczenia w grach dotyczące pracowników



Jesteśmy odpowiedzialni
za zgłaszanie wątpliwości.

Odpowiedzialni pracownicy zgłaszają wątpliwości

W IGT mamy nadzieję, że naruszenia naszego Kodeksu nie będą się zdarzać. Ale mimo to może to nastąpić, a im wcześniej zdamy sobie sprawę z takich naruszeń, tym szybciej będziemy mogli zacząć pracować nad ich rozwiązaniem. Jeśli widzisz coś, co nie wydaje Ci się właściwe lub podejrzewasz, że stanowi naruszenie Kodeksu, zgłoszenie tego ma niezwykle istotne znaczenie. Zgłaszanie problemów nie zawsze jest łatwe, zwłaszcza jeśli dotyczy to przyjaciela, współpracownika lub przełożonego, ale zawsze jest to właściwe postępowanie. Jako pracownik masz obowiązek współpracować przy dochodzeniach firmowych. Wszystkie zgłoszenia są traktowane poważnie i badane, aby zapewnić, że wszelkie naruszenia zostaną odpowiednio potraktowane.

Jak mam zgłaszać wątpliwości?

Rozpoczęcie od rozmowy z przełożonym zawsze jest sensowne. Jeśli potrzebujesz dodatkowej pomocy, IGT oferuje kilka innych zasobów, które można wykorzystać:

Dział zgodności

Zadzwoń: 1-401-392-7600

Napisz: Compliance Department, IGT, 6355 South Buffalo Drive, Las Vegas, Nevada 89113

E-mail: compliance@IGT.com

Infolinia poświęcona uczciwości

Infolinia poświęcona uczciwości, zarządzana przez niezależnego dostawcę, to poufny sposób anonimowego zgłaszania działań, które mogą wiązać się z nieetycznym lub niezgodnym z prawem postępowaniem.

Ze Stanów Zjednoczonych lub Kanady zadzwoń pod numer: 1-888-807-4832

Z Włoch zadzwoń pod numer: 800194674

We wszystkich innych lokalizacjach najpierw wybierz właściwy dla danego kraju kod dostępu bezpośredniego AT&T, który można znaleźć pod adresem www.business.att.com/bt/access.jsp, a następnie zadzwoń pod numer 1-888-807-4832

Portal zgłoszeniowy infolinii poświęconej uczciwości: <https://igt.integrityline.org>

Dział prawny

1-401-392-5805

Legal@IGT.com

Globalna obsługa pracowników

1-855-446-6947

PeopleServices@IGT.com

Zasady i procedury

IGT stosuje zasady i procedury, które uzupełniają zasady zawarte w naszym Kodeksie.

Gdzie mogę otrzymać tekst naszego Kodeksu?

Nasz Kodeks można pobrać ze strony www.IGT.com lub z karty Zgodność na stronie OnelGT.

Nasze zobowiązanie do przeciwdziałania odwetowi

Pamiętaj, że IGT potraktuje Twoje zgłoszenie poważnie i nie spotkasz się z odwetem za zgłoszenie wątpliwości w dobrej wierze. Nie dyscyplinujemy, nie dyskryminujemy ani nie stosujemy odwetu wobec nikogo, kto w dobrej wierze dokona zgłoszenia lub będzie współpracować podczas dochodzenia lub śledztwa dotyczącego takiego postępowania, niezależnie od jego wyniku. IGT przestrzega poufności osób, które dokonują zgłoszenia lub uczestniczą w dochodzeniu. Jeśli odkryjemy naruszenia Kodeksu, IGT podejmie działania naprawcze, takie jak działania dyscyplinarne – aż do zwolnienia z pracy włącznie – w stosunku do osób uznanych za odpowiedzialne.

Więcej informacji:

[Polityka sygnalistów](#)

