



**INTERNATIONAL GAME TECHNOLOGY**

**PLC, POLITICA DI SEGNALAZIONE**

**(POL - WB)**

**CONTROLLO DEL DOCUMENTO:**

Il presente documento è stato sottoposto al controllo della versione. Il controllo e il rilascio del presente documento è di esclusiva responsabilità del proprietario del documento.

Cronologia delle revisioni			
Rilascio	Data	Autore	Commenti
1.0	31 LUG 2017	A. Fuller	Pubblicazione iniziale
1.1	31 LUG 2018	A. Fuller	Nessuna modifica
1.2	31 LUG 2019	A. Fuller	Modifiche secondarie
1.3	21 GEN 2020	L. Abramovitz	Modifiche secondarie, aggiornamento dei numeri di telefono
1.4	30 SET 2021	A. Fuller	Nessuna modifica
2.0	31 GEN 2022	A. Giedt, M. Moran	Aggiornamento programmatico
2.1	28-FEB-2023	R. Weiner, M. Moran	Modifiche secondarie

## Sommario

1.	PANORAMICA SULLA POLITICA .....	4
2.	FINALITÀ .....	4
3.	AMBITO .....	4
4.	CATTIVA CONDOTTA SEGNALABILE .....	4
5.	CANALI INTERNI DI SEGNALAZIONE .....	5
6.	SEGNALAZIONE ESTERNA .....	6
7.	RISERVATEZZA E ANONIMATO DEGLI INFORMATORI .....	6
7.1	Riservatezza .....	6
7.2	Anonimato .....	6
8.	PROTEZIONE DEI SEGNALATORI .....	6
8.1	Non ritorsione .....	6
8.2	Misure protettive .....	6
9.	SEGNALAZIONI – VALUTAZIONE E INDAGINE .....	6
10.	RESPONSABILITÀ DELL'INFORMATORE .....	7
10.1	Ragionevole convincimento e cooperazione .....	7
10.2	Falsa Segnalazione .....	7

## 1. PANORAMICA SULLA POLITICA

International Game Technology PLC ("IGT" o "Azienda") si assume l'impegno di agire da leader nel settore dei giochi e delle lotterie in modo responsabile e con integrità. Un pilastro di tale impegno è incoraggiare dipendenti e altri soggetti i cui interessi sono in linea con IGT a segnalare in sicurezza gravi preoccupazioni su comportamenti irregolari, sospetti o noti, di qualsiasi tipo in merito alle pratiche commerciali e alle interazioni di IGT in tutto il mondo. Questo insieme di attività è comunemente noto come "whistleblowing" ("Segnalazioni"), e una persona che segnala una cattiva condotta in buona fede viene definita "whistleblower" ("Informatore").

## 2. FINALITÀ

La presente Politica di Segnalazione di IGT ("Politica") stabilisce percorsi di Segnalazione sicuri e riservati che chiunque può utilizzare per segnalare comportamenti scorretti, e stabilisce i conseguenti requisiti e obblighi a protezione dell'Informatore da ritorsioni, molestie o vittimizzazione derivanti da una Segnalazione in buona fede. In particolare, la presente Politica, coerentemente con il Codice di condotta di IGT, descrive le varie attività, azioni o comportamenti che possono costituire una cattiva condotta segnalabile; fornisce informazioni sulle tutele degli Informatori; e descrive in dettaglio il processo da seguire per aprire una Segnalazione di cattiva condotta.

## 3. AMBITO

Le procedure e le protezioni descritte nella presente Politica si applicano a tutti i dipendenti presenti o passati, candidati all'assunzione, funzionari, direttori, consulenti o fornitori di IGT e delle sue sussidiarie o affiliate a livello globale. La Politica copre anche i parenti e le persone a carico dei sopramenzionati soggetti o chiunque abbia un rapporto di lavoro o una relazione personale con IGT e sia in possesso di informazioni su una cattiva condotta con ripercussioni su IGT. Tutti sono incoraggiati a segnalare eventuali sospetti di frode o condotte corruttive o qualsiasi altra forma di comportamento inappropriato, ivi incluse potenziali violazioni del nostro Codice di condotta.

## 4. CATTIVA CONDOTTA SEGNALABILE

Per cattiva condotta si intende ogni attività, azione o comportamento che possono influenzare negativamente gli interessi di IGT o avere ripercussioni sugli interessi di IGT, che violano le leggi di una qualsiasi delle giurisdizioni in cui IGT svolge attività o che possono mettere a repentaglio la salute o la sicurezza di persone o proprietà associate a IGT. Esempi di cattiva condotta includono, a titolo esemplificativo:

- Attività criminali come frode, furto, corruzione o concussione
- Possibili violazioni delle leggi statunitensi e internazionali come il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti, il Bribery Act nel Regno Unito e altre leggi anticorruzione
- Violazioni delle politiche di IGT, ad esempio il Codice di condotta, la Direttiva su etica e conformità anti-corruzione, la Politica antiriciclaggio o la Politica di antitrust
- Molestie o comportamenti discriminatori
- Comportamento non etico o scorretto
- Azioni che potrebbero comportare una rendicontazione finanziaria imprecisa o causare perdite finanziarie o di altro tipo a IGT, come violazioni dei controlli contabili interni o delle pratiche contabili di IGT
- Violazione delle leggi relative alla prevenzione del riciclaggio di denaro o del finanziamento del terrorismo
- Violazioni relative alla protezione della privacy e dei dati personali, o alla sicurezza dei sistemi di sicurezza delle reti informatiche
- Comportamenti che possono mettere in pericolo i clienti IGT o il pubblico
- Comportamenti o circostanze che sollevano preoccupazioni sulla sicurezza del luogo di lavoro e sulla salute e il benessere dei dipendenti IGT o di altri soggetti che lavorano per conto di IGT
- Violazione di un requisito o di un obbligo normativo
- Condotta che solleva preoccupazioni circa l'integrità della gestione di IGT

- Pratiche dannose per l'ambiente
- Occultamento deliberato dei punti di cui sopra o di qualsiasi altro tipo di cattiva condotta

## 5. CANALI INTERNI DI SEGNALAZIONE

IGT incoraggia a segnalare comportamenti scorretti attraverso i canali di Segnalazione interni descritti in questa sezione. I vari canali esistenti includono la Segnalazione scritta, orale o di persona al General Counsel o all'ufficio legale di IGT, al Chief Compliance Officer o all'ufficio conformità, all'ufficio People & Transformation, al dipartimento Ambiente, Salute e Sicurezza o al proprio manager o supervisore. Quando il management di IGT viene a conoscenza di una condotta scorretta, sia attraverso la conoscenza diretta o la Segnalazione di un Informatore, dovrà informare immediatamente l'ufficio legale e l'ufficio conformità.

IGT incoraggia fortemente a segnalare comportamenti scorretti e offre diversi metodi:

- **Integrity Line di IGT** (ospitata da una terza parte indipendente e disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana)  
Telefonicamente dagli Stati Uniti o dal Canada: 1-888-807-4832  
Telefonicamente dall'Italia: 800194674  
Telefonicamente da tutte le altre località: chiamare il codice di accesso diretto AT&T specifico del Paese reperibile all'indirizzo <https://www.business.att.com/bt/access.jsp> dopodiché comporre il codice di accesso seguito dal numero 888-807-4832

Via Internet all'indirizzo: <https://igt.integrityline.org>

- **Ufficio legale**  
E-mail: [legal@igt.com](mailto:legal@igt.com) Telefono: 1-401-392-5805  
Posta: IGT, 10 Memorial Boulevard, Providence, Rhode Island 02903
- **Ufficio conformità**  
E-mail: [compliance@igt.com](mailto:compliance@igt.com)  
Telefono: 1-401-392-7600  
Posta: IGT, 6355 South Buffalo Drive, Las Vegas, NV 89113
- **People & Transformation**  
E-mail: [PeopleServices@igt.com](mailto:PeopleServices@igt.com)  
Telefono: 1-855-446-6947
- **Dipartimento Ambiente, Salute e Sicurezza**  
E-mail: [safety@igt.com](mailto:safety@igt.com)
- **Segnalazione orale o di persona**  
Inviare una richiesta tramite uno dei canali sopra indicati per programmare una telefonata o un incontro di persona.

## 6. SEGNALAZIONE ESTERNA

IGT incoraggia l'utilizzo dei canali interni per presentare una Segnalazione; rimane comunque possibile presentare una Segnalazione presso un'autorità di regolamentazione, un ente della pubblica amministrazione o funzionari locali ("autorità competenti") qualora l'Informatore ritenesse che la propria Segnalazione di cattiva condotta sia stata ignorata o non affrontata, si sentisse mirata di ritorsioni, ritenesse che l'autorità competente offra un meccanismo più sicuro e appropriato alla situazione, o se vi siano fondati motivi di ritenere che sussista un pericolo imminente o manifesto per l'Azienda o l'interesse pubblico, o un rischio di danno irreversibile alle persone o al pubblico. È possibile rivolgersi all'ufficio legale e all'ufficio conformità per ricevere indicazioni sulla Segnalazione esterna e per entrare in contatto con le autorità competenti. L'allegato 1 alla presente Politica elenca le autorità competenti nelle varie giurisdizioni, ove richiesto e ove sia stata designata un'autorità competente. Questo elenco viene aggiornato periodicamente.

## 7. RISERVATEZZA E ANONIMATO DEGLI INFORMATORI

### 7.1 Riservatezza

I canali di Segnalazione e le procedure di indagine descritti nella presente Politica sono stilati e gestiti in modo sicuro per preservare la riservatezza dell'identità dell'Informatore, di qualsiasi facilitatore (ovvero figure che assistono l'Informatore durante il processo di Segnalazione) e di eventuali terze parti menzionate nel rapporto della cattiva condotta.

### 7.2 Anonimato

L'Azienda valuterà le Segnalazioni anonime di cattiva condotta e indagherà sulla specifica Segnalazione in presenza di sufficienti fatti articolati e basi ragionevoli.

## 8. PROTEZIONE DEI SEGNALATORI

### 8.1 Non ritorsione

IGT vieta ai propri dipendenti, funzionari, direttori e consulenti di licenziare, retrocedere, sospendere, minacciare, molestare o in qualsiasi modo discriminare un individuo che in buona fede segnali una cattiva condotta. Nessuna azione disciplinare o di altro tipo, inclusa l'azione indiretta nei confronti di colleghi, famigliari o amici, deve essere intrapresa sulla base di una Segnalazione aperta tramite Integrity Line o di un'indagine all'ufficio legale, all'ufficio conformità o uno qualsiasi degli altri canali di Segnalazione identificati nella presente Politica. Gli esempi includono, a titolo esemplificativo, valutazioni negative ingiustificate sull'operato dell'Informatore, trasferimento di ruolo o di responsabilità, o altre forme di discriminazione.

### 8.2 Misure protettive

Se un Informatore ritiene di essere stato oggetto di ritorsioni derivanti da una Segnalazione di cattiva condotta, deve contattare l'ufficio legale o l'ufficio conformità attraverso i canali descritti nella precedente Sezione 5 per denunciare la ritorsione. Saranno prese le appropriate misure di indagine e risposta alle azioni di ritorsione, in ottemperanza alla presente Politica e a qualsiasi requisito applicabile nella giurisdizione in cui si è verificata la presunta ritorsione.

## 9. SEGNALAZIONI – VALUTAZIONE E INDAGINE

Le Segnalazioni di irregolarità da parte di Informatori saranno valutate e indagate in modo imparziale e senza conflitti di interesse sotto la supervisione dell'ufficio legale e dell'ufficio conformità, in ottemperanza alle procedure interne di IGT. Per l'Informatore, gli elementi chiave della procedura includono:

- **Riservatezza** – Come descritto nelle Sezioni 5 e 7 della presente Politica, il processo di Segnalazione è concepito per mantenere la riservatezza nei confronti dell'Informatore e di tutti gli altri soggetti materialmente interessati dalla cattiva condotta segnalata.
- **Imparzialità e diligenza** – La valutazione e l'indagine sulla cattiva condotta saranno tenute o supervisionate dall'ufficio legale e/o dall'ufficio conformità in modo imparziale e senza conflitti di interesse. Le indagini saranno svolte con diligenza e tempestività, tenendo conto della complessità, della natura e del luogo della cattiva condotta segnalata.
- **Riconoscimento** – L'ufficio conformità o l'ufficio legale confermeranno all'Informatore la ricezione della Segnalazione entro un tempo ragionevole o stabilito dalla legge applicabile, a meno che l'Informatore non faccia esplicita richiesta diversamente.
- **Feedback e determinazioni** – L'Azienda si adopererà per fornire un riscontro all'Informatore entro tre mesi dal ricevimento della Segnalazione di cattiva condotta. Il feedback può essere molto limitato o non essere necessario qualora possa pregiudicare l'indagine o i diritti delle persone coinvolte. Sebbene l'Informatore possa ricevere feedback in merito alla propria Segnalazione, ciò non potrà includere l'accesso ai rapporti o ai materiali investigativi.

## 10. RESPONSABILITÀ DELL'INFORMATORE

### 10.1 Ragionevole convincimento e cooperazione

Al momento della presentazione di una Segnalazione, gli Informatori devono avere la ragionevole convinzione o sospetto che la presunta cattiva condotta si sia verificata. Tutti i soggetti coinvolti dalla presente Politica hanno l'obbligo di collaborare durante un'indagine.

### 10.2 Falsa Segnalazione

I dipendenti che effettuano intenzionalmente false Segnalazioni saranno soggetti a rapporti disciplinari secondo le procedure disciplinari di IGT, che può includere il licenziamento. Le persone che presentano Segnalazioni di cattiva condotta per scopi illegali saranno soggette ad azioni legali appropriate da parte di IGT e/o delle autorità competenti.

**ALLEGATO 1**

**AUTORITÀ COMPETENTI**

United States Securities and Exchange Commission  
Office of the Whistleblower  
c/o ENF-CPU  
14420 Albemarle Point Place, Suite 102  
Chantilly, Virginia 20151-1750

Telefono: (202) 551-4790

Fax: (703) 813-9322

Online: [www.sec.gov/whistleblower/submit-a-tip](http://www.sec.gov/whistleblower/submit-a-tip)