Kodeks postępowania

Odpowiedzialne przywództwo w branży



Drodzy Współpracownicy,

Jako firma IGT jesteśmy dobrze przygotowani do roli lidera w branży gier i loterii. Możemy kształtować jej przyszłość, oferując najlepsze w swojej klasie produkty i innowacje, jakich oczekują gracze.

Nasza branża podlega obszernym globalnym prawom i regulacjom, które przewidują istotny zakres nadzoru ze strony organów i instytucji państwowych. Aby odpowiedzialnie przewodzić naszej branży, musimy nie tylko budować wartość dla naszych partnerów, ale także spełniać najwyższe standardy obsługi, rzetelności i odpowiedzialności.

Nasz Kodeks Postępowania został zaktualizowany, aby lepiej oddawał to, jak wyglądają nasze standardy na co dzień. Określa on naszą pozycję i obowiązki w obszarach, z którymi wiąże się ryzyko prawne lub etyczne.

Proszę Was wszystkich o zapoznanie się z Kodeksem, abyście wiedzieli, czego się od Was oczekuje, i korzystanie z niego za każdym razem, gdy nie będziecie pewni, co jest zgodne z prawem, uczciwe i właściwe w pracy. Jeśli nie znajdziecie w nim odpowiedzi, zachęcam Was do kontaktowania się z działem ds. zgodności w celu uzyskania wytycznych.

Wasze decyzje i działania w pracy powinny zawsze przyczyniać się do budowania dobrej reputacji firmy. Postępując zgodnie z Kodeksem, bezpośrednio wspieracie i chronicie pozycję firmy IGT jako lidera w branży.

Dziękuję za Wasze zaangażowanie w stanie na straży rzetelności firmy IGT.

Marco Sala

Dyrektor generalny
International Game Technology PLC

Drodzy Współpracownicy,

Mamy przyjemność przedstawić Wam Kodeks Postępowania firmy IGT. Firma IGT liczy na nas wszystkich, że każdego dnia będziemy postępować etycznie, aby stać na straży naszego zobowiązania do przewodzenia branży w sposób odpowiedzialny i rzetelny.

Nasz Kodeks nie może obejmować każdej sytuacji, więc jeśli nie znajdziecie odpowiedzi na jakieś pytanie, porozmawiajcie z jedną z podanych osób kontaktowych. Jesteśmy zdeterminowani, aby we współpracy z Wami osiągać właściwe rezultaty.

Jeśli ktoś z Was dowie się o przypadku niewłaściwego postępowania, liczymy na to, że
zgłosi ten fakt. Wszystkie zgłoszenia są traktowane poważnie i obsługiwane profesjonalnie.

Nasze wyniki i reputacja zależą od utrzymania wysokich standardów etycznych, a firma IGT liczy, że każdy z nas będzie należycie wykonywał swoje obowiązki. Pracujmy razem, aby podejmować odpowiedzialne decyzje i postępować właściwie, tak abyśmy mogli nadal się rozwijać i odnosić sukcesy przez wiele kolejnych lat.

Luke Orchard

Starszy Wiceprezes,
Dyrektor ds. zgodności z przepisami i zarządzania ryzykiem
International Game Technology PLC





Spis treści

Rozdział 1: Wprowadzenie.

Odpowiedzialność: Podstawowa wartość 7

Dlaczego posiadamy Kodeks 7

Podstawy Kodeksu 7

Rozdział 2: Jesteśmy odpowiedzialni za to, jak traktujemy siebie nawzajem.

Różnorodność i integracja 9

Równe szanse w zatrudnieniu i przeciwdziałanie dyskryminacji 9

Wzajemny szacunek 10

Bezpieczne miejsce pracy 11

Prywatność danych 11

Rozdział 3: Jesteśmy odpowiedzialni za odpowiednie traktowanie aktywów i informacji firmy IGT.

Majątek fizyczny i zasoby finansowe 13

Informacje poufne 14

Własność intelektualna 15

Zezwolenia na gry i loterie 15

Rozdział 4: Jesteśmy odpowiedzialni za prowadzenie działalności w sposób etyczny.

Uczciwa konkurencja 17

Łapówki 18

Uprzejmości biznesowe 19

Globalny handel 20

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu 21

Rozdział 5: Jesteśmy odpowiedzialni za oddzielenie interesów osobistych od obowiązków służbowych.

Konflikty interesów 23

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi 24

Rozdział 6: Jesteśmy odpowiedzialni za dokładną i przejrzystą dokumentację finansową oraz ujawnianie informacji.

Rzetelność finansowa 26

Zarządzanie dokumentami 26

Rozdział 7: Jesteśmy odpowiedzialni za konsekwentną i przemyślaną komunikację.

Komunikacja strategiczna 28

Media społecznościowe 29

Rozdział 8: Jesteśmy odpowiedzialni za wykazywanie się pozytywnym przywództwem korporacyjnym w naszych społecznościach i w naszej branży.

Odpowiedzialne podejście do gier 31

Współczesne niewolnictwo 31

Odpowiedzialność za środowisko 32

Praca społeczna i datki na cele charytatywne 32

Działalność polityczna i datki na cele polityczne 32

Udział w loteriach i grach 33

Rozdział 9: Jesteśmy odpowiedzialni za zgłaszanie wątpliwości.

Odpowiedzialni pracownicy zgłaszają wątpliwości 35

Zasady i procedury 35

Nasze zobowiązanie do przeciwdziałania działaniom odwetowym 35

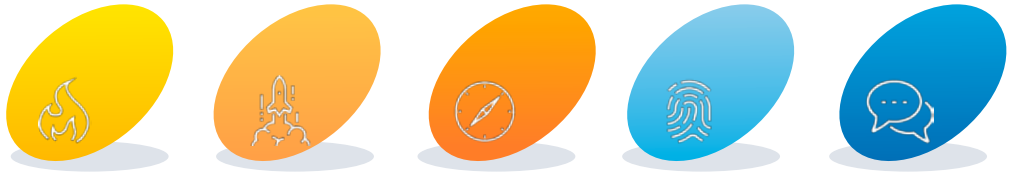


Wprowadzenie.

Odpowiedzialność: Podstawowa wartość

W firmie IGT odpowiedzialność jest jedną z naszych podstawowych wartości. Jest ona wpleciona w każdy aspekt naszej tożsamości i działalności jako firmy globalnej. Odpowiedzialne podejmowanie decyzji lub właściwe postępowanie, gdy stoimy w obliczu wyboru, jest fundamentem tego, jak prowadzimy działalność oraz fundamentem naszego Kodeksu.

Tych 5 kluczowych wartości stanowi podstawę naszej kultury



Pełni pasji | Pionierzy | Odpowiedzialni | Wiarygodni | Gotowi do współpracy

Dlaczego posiadamy Kodeks?

Utworzyliśmy nasz Kodeks, ponieważ wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za etyczne postępowanie w naszej pracy. Nasz Kodeks pomoże Ci zrozumieć nasze obowiązki jako firmy globalnej oraz to, jak te obowiązki się odnoszą do Ciebie. Niezależnie od tego, czy pracujesz ze współpracownikami, klientami, organami regulacyjnymi, czy partnerami biznesowymi, nasz Kodeks ma zastosowanie. Masz do odegrania ważną rolę w pomaganiu naszej firmie w spełnianiu wysokich standardów.

Podstawy kodeksu

Jest kilka podstawowych rzeczy, które każdy powinien wiedzieć na temat naszego Kodeksu:

- Dotyczy on wszystkich osób zatrudnionych w firmie IGT, w tym wszystkich pracowników, członków kadry kierowniczej, członków zarządu i konsultantów. Niektórzy partnerzy biznesowi również mogą podlegać naszemu Kodeksowi.
- Obowiązuje on wszędzie tam, gdzie prowadzimy działalność.
- Nie rozwiąże on wszystkich problemów, z którymi możesz się zetknąć, ale zapewni Ci lepsze podstawy do podejmowania właściwych decyzji. W razie pytań należy zapoznać się z obowiązującymi zasadami lub politykami firmy IGT bądź skontaktować się z podanymi osobami kontaktowymi.

Firma IGT bardzo poważnie traktuje przestrzeganie naszego Kodeksu. Naruszenie postanowień Kodeksu może skutkować wszczęciem postępowania dyscyplinarnego. Liczymy na to, że zgłosisz wszelkie problemy lub wątpliwości związane z potencjalnym nieetycznym postępowaniem. Firma IGT nie będzie stosować wobec nikogo działań odwetowych za zgłoszenie wątpliwości dotyczących potencjalnego niewłaściwego postępowania.

Nasz Kodeks nie zastępuje ani nie poprawia żadnych warunków czy postanowień zatrudnienia opartych na obowiązujących przepisach prawa czy pisemnych umowach, które są dokładnie dokumentowane przez lokalnego właściciela polityki/umowy.



Jesteśmy odpowiedzialni za to, jak traktujemy siebie nawzajem.

Różnorodność i integracja

Docenianie różnic

W firmie IGT cenimy różnorodność i szacunek dla wszystkich pracowników. Zdajemy sobie sprawę, że nasze zróżnicowane pochodzenie, doświadczenia i perspektywy odzwierciedlają globalne społeczności, którym służymy, i przyczyniają się do powstania uczciwej, integrującej kultury, która pozwala wszystkim pracownikom czuć się docenianymi, szanowanymi, wspieranymi i zaangażowanymi.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Zachęcaj do otwartej wymiany pomysłów i zawsze okazuj otwartość w wysłuchiwaniu przemyśleń oraz perspektyw innych, także tych, których pochodzenie różni się od Twojego.
- Wykorzystuj współpracę — przyczyniaj się do tworzenia warunków, w których wspiera się inicjatywę i współpracę.

Odpowiedzialność w działaniu

Środowisko pracy, które jest otwarte, zróżnicowane, wspomagające, sprzyja współpracy, wspiera kreatywność, innowacyjność oraz inicjatywę pracowników, co jest korzystne dla firmy.

Równe szanse w zatrudnieniu i przeciwdziałanie dyskryminacji

Firma IGT nie toleruje dyskryminacji w żadnej formie. Kwalifikacje i osiągnięcia stanowią siłę napędową praktyk pracowniczych w firmie IGT.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nie dyskryminuj nikogo przy podejmowaniu decyzji dotyczących zatrudnienia, w tym przy rekrutacji, awansach, szkoleniach, rozwoju zawodowym i poziomach wynagrodzenia. Opieraj te decyzje na kwalifikacjach i osiągnięciach.
- Nigdy nie traktuj nikogo inaczej z powodu cech fizycznych czy osobistych, takich jak:
  - rasa,
  - pochodzenie,
  - wyznanie lub światopogląd,
  - narodowość,
  - obywatelstwo,
  - wiek,
  - płeć,
  - orientacja seksualna, tożsamość czy wyrazistość płciowa,
  - stan cywilny lub partnerski,
  - ciąża lub rodzicielstwo,
  - stosunek do służby wojskowej lub status kombatanta,
  - niepełnosprawność fizyczna lub umysłowa,
  - stan zdrowia,
  - dane genetyczne,
  - inny status podlegający ochronie prawnej zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Odpowiedzialność w działaniu

Firma IGT ceni wszystkich swoich pracowników i nie toleruje żadnych form dyskryminacji.



Wzajemny szacunek

Nasza kultura ceni godność i szacunek. Sposób, w jaki traktujemy siebie nawzajem, ma bezpośredni wpływ na naszą zdolność do współpracy i realizacji naszych wysiłków. Jako globalna firma, która chce odnosić sukcesy i rozwijać się, IGT nie toleruje molestowania, zastraszania, działań odwetowych, poniżania ani złego traktowania.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Zawsze traktuj wszystkich z szacunkiem.
- Nie rób sobie żartów i nie dyskutuj na tematy wrażliwe, które mogłyby kogoś zawstydzić lub sprawić, że ktoś poczułby się niekomfortowo.
- Zabieraj głos, jeśli zobaczysz, że ktoś jest traktowany bez szacunku.

Odpowiedzialność w działaniu

W poczuciu humoru chodzi o kontekst, a w pracy nie wszystkie żarty są odpowiednie. Kieruj się zdrowym rozsądkiem, okazuj otwartość na opinie i zabieraj głos, jeśli czyjeś zachowanie może wywołać u Ciebie albo kogoś innego dyskomfort.



Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Co do zasady molestowanie obejmuje zachowania (słowa, obrazy lub kontakt fizyczny), które są niechciane. Unikaj działań, które inni mogliby uznać za poniżające, wrogie lub obraźliwe, takich jak:

- żarty na temat rasy, pochodzenia etnicznego, wyznania, płci lub orientacji seksualnej,
- powtarzające się czepianie się współpracownika,
- publikowanie lub wysyłanie nieodpowiednich wiadomości e-mail, zdjęć lub komunikatów.

Molestowanie seksualne może przybierać następujące formy:

- niepożądane dotykanie lub naruszanie przestrzeni osobistej,
- żarty lub rozmowy z podtekstem seksualnym,
- powtarzające się zaproszenia na randki,
- sugestie dotyczące awansów lub nagród w zamian za względy seksualne.

Pamiętaj, że stwierdzenie „to tylko żarty!” to żaden argument. Jeśli coś nie jest właściwe, nie należy na taki temat żartować.

Bezpieczne miejsce pracy

Firma IGT dokłada wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczne miejsce pracy wszystkim pracownikom. Od wszystkich naszych pracowników oczekujemy odgrywania swojej roli w zapewnianiu bezpieczeństwa w firmie IGT i dopilnowania, aby mieli oni odpowiedni sprzęt, przeszkolenie i wiedzę do tworzenia bezpiecznego środowiska pracy. Ponadto gdy przychodzisz do pracy, masz prawo czuć się bezpiecznie, podobnie jak wszyscy inni. Przemoc i groźby przemocy w miejscu pracy nigdy nie będą tolerowane. Firma IGT liczy na to, że będziesz kierować się zdrowym rozsądkiem i będziesz przestrzegać zasad bezpieczeństwa w miejscu pracy.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Wykonuj swoją pracę zgodnie z obowiązującymi programami IGT i przepisami dotyczącymi bezpieczeństwa.
- Nigdy nie groź nikomu ani nie zachowuj się w sposób fizycznie agresywny.
- Niezwłocznie zgłaszaj wszelkie niebezpieczne lub alarmujące zachowania.

Prywatność danych

W ramach naszej działalności musimy zbierać, przechowywać, udostępniać i w inny sposób przetwarzać dane osobowe naszych pracowników, klientów, graczy i partnerów biznesowych. W firmie IGT zdajemy sobie sprawę, że jesteśmy odpowiedzialni za poszanowanie prawa do prywatności osób fizycznych poprzez ochronę danych osobowych znajdujących się pod naszą kontrolą.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nigdy nie ujawniaj danych osobowych, chyba że masz do tego wyraźne upoważnienie.
- Nigdy nie zbieraj, nie przechowuj, nie udostępniaj, nie wykorzystuj ani nie używaj danych osobowych, które nie są związane z Twoją pracą.
- Nie przetwarzaj danych osobowych, które są niezgodne z celami, dla których zostały zgromadzone.
- Jeśli pracujesz z danymi osobowymi i potrzebujesz zapoznać się z przepisami prawa mającymi zastosowanie do danych osobowych, zwróć się o poradę do specjalisty ds. prywatności danych osobowych w firmie IGT.
- Podczas zbierania, przechowywania, udostępniania, przetwarzania i wykorzystywania danych osobowych przestrzegaj obowiązujących miejscowych przepisów prawa, nie zapominając, że wymagania w poszczególnych obszarach administracyjnych są różne.

Odpowiedzialność w działaniu

Zachowaj szczególną ostrożność w przypadku wrażliwych danych osobowych, takich jak informacje o czyimś pochodzeniu rasowym lub etnicznym, przekonaniach politycznych lub chronione informacje zdrowotne (protected health information, PHI) (np. stan zdrowia, diagnozy, leczenie, informacje biometryczne lub dane genetyczne, tożsamość płciowa czy orientacja seksualna).

Istnieją przepisy chroniące te wrażliwe dane osobowe, więc unikaj ich omawiania, zwłaszcza jeśli masz do nich dostęp w ramach obowiązków służbowych.




Jesteśmy odpowiedzialni
za właściwe traktowanie
aktywów i informacji
firmy IGT.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Co rozumiemy pod pojęciem aktywów? Nasze aktywa to:

- **majątek firmy IGT** — urządzenia i narzędzia, z których korzystamy w swojej pracy,
- **produkty firmy IGT** — towary i usługi, które sprzedajemy,
- **fundusze firmy IGT** — pieniądze, które inkasujemy lub wydajemy w imieniu firmy IGT,
- **informacje firmy IGT** — wszystkie niepubliczne informacje dotyczące naszej działalności biznesowej, takie jak plany strategiczne czy marketingowe lub możliwości ekspansji,
- **własność intelektualna firmy IGT** — patenty, prawa autorskie, znaki towarowe i tajemnice handlowe,
- **zezwolenia firmy IGT** — uprawnienia przyznane firmie IGT umożliwiające nam uczestniczenie w branży gier i loterii.



Majątek fizyczny i zasoby finansowe

Wszyscy jesteśmy odpowiedzialni za ochronę aktywów IGT. Oznacza to, że musimy kierować się zdrowym rozsądkiem, gdy korzystamy z firmowych zasobów majątkowych i finansowych lub nimi zarządzamy.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Bierz na siebie odpowiedzialność za majątek firmy IGT i zgłaszaj każdy przypadek kradzieży oraz niewłaściwego użycia.
- Nigdy nie używaj aktywów firmy IGT dla korzyści własnej lub swojej rodziny, na przykład używając funduszy firmy IGT do pokrycia wydatków prywatnych.
- Koniecznie sporządzaj wszystkie raporty wydatków (oraz, w przypadku przełożonych, zatwierdzenia wydatków) dokładnie i terminowo, zgodnie z zasadami firmy IGT.
- Używaj systemów, urządzeń i sieci firmy IGT w pierwszym rzędzie do odpowiednich celów służbowych.

Odpowiedzialność w działaniu

Korzystaj z naszych systemów elektronicznych w sposób odpowiedzialny i rozsądny — w pierwszym rzędzie do celów służbowych. Chociaż pewne ograniczone prywatne korzystanie z Internetu i poczty elektronicznej jest dozwolone, przestrzegaj przepisów prawa oraz zasad firmy IGT, a także pamiętaj, że prywatne korzystanie z Internetu i poczty elektronicznej nie może kolidować z obowiązkami służbowymi.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Wszelkie informacje związane z firmą IGT lub naszymi partnerami biznesowymi, które nie są publicznie dostępne, traktuj jako poufne.

Dotyczy to następujących spraw:

- informacje o naszych finansach, produktach, wynalazkach, umowach lub planach biznesowych,
- informacje, które dają nam przewagę ekonomiczną lub konkurencyjną,
- wszelkie dane techniczne związane z firmą IGT i naszymi sposobami działania,

  informacje niepubliczne, które, jeśli są znane, mogą mieć wpływ na cenę naszych akcji (patrz rozdział Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi).

Informacje poufne

Informacje o naszej działalności, produktach, procesach i fachowej wiedzy stanowią istotny składnik aktywów firmy IGT, ale w przypadku ich niewłaściwego ujawnienia mogą szybko stracić na wartości. Wszyscy odgrywamy rolę w ochronie informacji poufnych firmy IGT, jak również wszelkich informacji poufnych, jakie są nam przekazywane przez innych.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Musisz wiedzieć, jakiego rodzaju informacji poufność należy zachować, i musisz stosować nasze wewnętrzne zabezpieczenia, aby je chronić. W razie wątpliwości zawsze przyjmuj założenie, że dane informacje są poufne.
- Pilnuj, aby wszystkie poufne informacje firmy IGT były odpowiednio oznaczone (na przykład „Poufne" lub „Zastrzeżone — poufne").
- Zabezpieczaj się przed przypadkową utratą informacji poufnych — na przykład, nie publikuj ich w Internecie, nie przechowuj w niezabezpieczonych systemach, nie pozostawiaj ich widocznych w miejscach publicznych i nie rozmawiaj o nich publicznie.
- Informacje poufne możesz ujawniać tylko wtedy, gdy masz do tego upoważnienie, a odbiorca ma upoważnienie do ich odbioru, a takie ujawnienie jest ujęte w odpowiedniej umowie.
- Chroń informacje poufne należące do innych firm, przestrzegając wszelkich umów zawartych przez firmę IGT w celu ochrony poufnych informacji innych podmiotów.

Odpowiedzialność w działaniu

Podczas pracy możesz natknąć się na informacje poufne, które nie były przeznaczone dla Ciebie. Możesz przez przypadek otrzymać wiadomość e-mail lub znaleźć poufny dokument przypadkowo pozostawiony w drukarce.

Pamiętaj, że wszyscy pracownicy firmy IGT w momencie zatrudnienia podpisują umowy o zachowaniu poufności. Jeśli informacje poufne są informacjami poufnymi firmy IGT, podejmij działanie — niezwłocznie powiadom właściciela informacji z ramienia IGT lub przekaż je przełożonemu. Jeśli informacje są informacjami poufnymi podmiotu zewnętrznego, niezwłocznie powiadom dział prawny.

Własność intelektualna

Własność intelektualna firmy IGT stanowi o naszej tożsamości. Nasze prawa autorskie, patenty, znaki towarowe i tajemnice handlowe są niezwykle cenne dla naszych sukcesów, więc musimy stosować nasze zabezpieczenia i odpowiednio wykorzystywać naszą własność intelektualną z myślą o tym, aby nie utracić tej wartości.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Szanuj własność intelektualną należącą do innych. Nigdy nie używaj ani nie kopiuj oprogramowania, dokumentacji, grafiki, prac artystycznych czy publikacji, ani z Internetu, ani z i innych źródeł, chyba że masz pewność, że firma IGT ma do tego prawo.
- Przekazuj przełożonemu wszystkie nowe pomysły i wynalazki opracowane lub wytworzone w ramach pracy w firmie IGT.
- Współpracuj z odpowiednimi osobami w firmie IGT w celu dokumentowania wszelkich pomysłów, które mogą stać się własnością intelektualną.
- Powiadamiaj przełożonego, jeśli sądzisz, że własność intelektualna firmy IGT lub własność intelektualna partnera biznesowego jest zagrożona.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Oto kilka przykładów własności intelektualnej firmy IGT:

- oprogramowanie komputerowe,
- projekty i rysunki techniczne,
- plany badawczo-rozwojowe,
- procesy specjalistyczne i fachowa wiedza,
- plany marketingowe,
- grafika i prace artystyczne,
- nazwy gier,
- dokumentacja produktów.

Zezwolenia na gry i loterie

Firma IGT i niektórzy z jej pracowników posiadają zezwolenia na gry i loterie, które pozwalają nam działać w naszej branży, a aby je utrzymać, musimy spełniać określone standardy i unikać określonych działań. Jeśli nie będziemy się wywiązywać ze swoich zobowiązań, możemy ryzykować utratę zezwoleń firmowych, zezwoleń indywidualnych lub jednych i drugich, co zagroziłoby możliwości kontynuowania naszej działalności.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Musisz znać i stosować zasady oraz przepisy obowiązujące w obszarach administracyjnych, w których pracujesz, oraz które są związane z Twoimi obowiązkami służbowymi.
- Jeśli uważasz, że firma IGT lub jeden z jej pracowników nie spełnia obowiązków regulacyjnych, skontaktuj się z podanymi osobami kontaktowymi.
- We wszelkie interakcje z organami regulacyjnymi ds. gier angażuj dział ds. zgodności.
- Jeśli jesteś osobą fizyczną posiadającą zezwolenie, współpracuj z wszystkimi organami regulacyjnymi i reaguj na wnioski działu ds. zgodności dla pewności, by Twoje zezwolenie pozostało nienaruszone.



Jesteśmy odpowiedzialni za prowadzenie działalności w sposób etyczny.

Uczciwa konkurencja

Prawo konkurencji i prawo antymonopolowe mają na celu promowanie uczciwych zasad rynkowych. W firmie IGT konkurujemy energicznie i odpowiedzialnie. Przestrzegamy wszystkich przepisów prawa konkurencji i prawa antymonopolowego we wszystkich obszarach administracyjnych, w których prowadzimy działalność.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nigdy nie rozmawiaj o strategiach cenowych czy biznesowych z konkurencją.
- Nigdy nie zawieraj porozumień z konkurentem, które ustala ceny, ogranicza opcje lub dokonuje podziału klientów bądź rynków.
- Zbieraj informacje o konkurencji, postępując rzetelnie.
- Pamiętaj, że prawo konkurencji oraz prawo antymonopolowe są złożone, a jeśli będziesz potrzebować wskazówek, skontaktuj się z działem prawnym.
- Jeśli konkurent zaproponuje jakiekolwiek porozumienie, niezwłocznie skontaktuj się z działem prawnym.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Następujące rodzaje porozumień z konkurentami są zawsze zabronione:

- ustalanie lub kontrolowanie cen,
- podział produktów, rynków lub terytoriów,
- ustalanie cen odsprzedaży produktu,
- warunkowanie sprzedaży produktów od porozumienia dotyczącego zakupu innych produktów marki IGT.

Odpowiedzialność w działaniu

Zbieraj informacje o konkurentach w sposób właściwy i nigdy nie stosuj nieetycznych ani nielegalnych metod. Jeśli ktoś zaproponuje Ci poufne informacje na temat cen lub działalności konkurenta, odrzuć ofertę i niezwłocznie skontaktuj się z działem prawnym.



Łapówki

Odpowiedzialne prowadzenie działalności oznacza, że nigdy nie angażujemy się w przekupstwo. Mówiąc wprost, nie wręczamy ani nie przyjmujemy łapówek — bezpośrednio czy pośrednio — gdziekolwiek prowadzimy działalność. Bez wyjątków przestrzegamy wszystkich przepisów prawa, które zabraniają przekupstwa i niestosownych płatności. Polityka antykorupcyjna i etyczna (Anti-Corruption and Ethics, ACE) firmy IGT zawiera szczegółowe wytyczne, które mają pomóc każdemu z nas w prowadzeniu wykonywaniu obowiązków służbowych w sposób rzetelny i zgodny z wysokimi standardami etycznymi.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nigdy nie proponuj, nie wręczaj, nie żądaj ani nie przyjmuj łapówek, nielegalnych prowizji czy innych niestosownych korzyści od nikogo, czy to w relacjach komercyjnych, czy z pracownikiem lub urzędnikiem państwowym.
- Nie korzystaj z pośrednictwa podmiotów zewnętrznych do obchodzenia prawa lub zasad ACE.
- Przestrzegaj szczegółowych zasad dotyczących urzędników państwowych i nigdy nie oferuj urzędnikom państwowym podarunków, posiłków, rozrywek, podróży ani żadnych innych przedmiotów o wartości większej niż symboliczna bez uprzedniej zgody.
- Nie wykorzystuj datków na cele charytatywne lub polityczne w celu wywarcia niewłaściwego wpływu na urzędników państwowych ani uzyskania z ich strony przewagi biznesowej.
- Nie przekazuj płatności przyspieszających bieg spraw.
- Przestrzegaj wszystkich wewnętrznych narzędzi kontroli rachunkowości firmy IGT podczas księgowania transakcji i pilnuj, aby wszystkie transakcje były autoryzowane oraz prawidłowo księgowane.



Odpowiedzialność w działaniu

Współpracujemy wyłącznie z takimi podmiotami zewnętrznymi, które przestrzegają prawa i naszych zasad. Wszelkie decyzje dotyczące zatrudnienia podejmujemy w oparciu o względy merytoryczne i nigdy nie zatrudniamy żadnej osoby fizycznej ani prawnej w celu uzyskania przychylności lub nieuczciwego potraktowania.

Patrz:
Polityka dot. etyki i zgodności z przepisami antykorupcyjnymi

Procedura „GET GO" regulująca kwestie podarunków, rozrywki i podróży dla urzędników państwowych

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Nie dopuszczamy płatności przyspieszających bieg spraw, które są drobnymi kwotami pieniężnymi wypłacanymi urzędnikom państwowym w celu przyspieszenia rutynowych czynności biznesowych (np. wniesienie płatności w celu przyspieszenia lub zapewnienia uzyskania zezwolenia bądź uniknięcia kary).

Uprzejmości biznesowe

Wręczanie oraz przyjmowanie uprzejmości biznesowych, takich jak podarunki, rozrywka czy podróże, może wzmacniać i pielęgnować nasze relacje biznesowe. Jednak proponowanie oraz przyjmowanie czegokolwiek wartościowego w kontekście biznesowym stwarza ryzyko. Musimy kierować się zdrowym rozsądkiem, znać przepisy i zasady, które mają tu zastosowanie, postępować odpowiedzialnie i unikać choćby pozorów, że możemy nieuczciwie pozyskiwać lub powierzać zlecenia.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Przestrzegaj wszystkich przepisów, polityk, zasad, postanowień umownych i zwyczajowych praktyk, które mogą mieć zastosowanie do klienta lub partnera biznesowego.
- Musisz wiedzieć, że zasady te są jeszcze bardziej rygorystyczne w przypadku pracy z urzędnikami państwowymi (patrz rozdział Łapówki).
- Nie proś ani nie żądaj uprzejmości lub przysług biznesowych.
- Rejestruj wszystkie wręczane oraz otrzymywane uprzejmości biznesowe niezwłocznie i dokładnie zgodnie z zasadami firmy IGT.

Patrz:
Polityka dot. etyki i zgodności z przepisami antykorupcyjnymi

Procedura „GET GO" regulująca kwestie podarunków, rozrywki i podróży dla urzędników państwowych

Odpowiedzialność w działaniu

Podejmowanie decyzji dotyczących uprzejmości biznesowych nie zawsze jest proste i niekiedy może wymagać popracowania z firmą w celu znalezienia najlepszego rozwiązania.

Na przykład zazwyczaj nie przychylamy się do propozycji partnerów biznesowych, aby zapłacić za podróże i zakwaterowanie związane ze szkoleniami czy kształceniem. Ale co by było, gdyby uczestnictwo w szkoleniu miało Ci pomóc nawiązać kluczową relację biznesową?

Jeśli taka okazja byłaby naprawdę korzystna dla firmy IGT, Twój przełożony i zespół ds. zgodności mogą doradzić Ci skorzystanie z niej — jednak to firma IGT musiałaby zapłacić za podróże i zakwaterowanie.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Przy wręczaniu lub przyjmowaniu uprzejmości biznesowych (np. podarunków, rozrywek lub podróży) zawsze kieruj się zdrowym rozsądkiem.

Jeśli chcesz wyświadczyć uprzejmość biznesową urzędnikowi państwowemu, musisz postępować zgodnie z procedurą GET GO firmy IGT.

Jeśli chcesz wyświadczyć uprzejmość biznesową przedstawicielowi klienta komercyjnego lub przyjąć uprzejmość biznesową od klienta komercyjnego, zapoznaj się z rozdziałem Przekupstwo komercyjne Polityki ACE firmy IGT i postępuj zgodnie z poniższymi wytycznymi:

1. Upewnij się, że wyświadczenie lub przyjęcie uprzejmości biznesowej nie narusza obowiązującego prawa, umów ani zasad obowiązujących odbiorcę lub dostawcę.
2. Uprzejmości biznesowe powinny być rozsądne i służyć uzasadnionym celom biznesowym.
3. Nie wręczaj ani nie przyjmuj gotówki ani jej równowartości.
4. Uprzejmości biznesowe nie powinny mieć na celu wywierania wpływu na decyzje biznesowe i nie powinny u innych wywoływać wrażenia, że taki właśnie był ich cel.
5. Uprzejmości biznesowe powinny być zawsze rejestrowane, wyświadczane i przyjmowane w sposób jawny, a nie tajny.
6. W razie jakichkolwiek pytań zwróć się o poradę do przełożonego lub działu prawnego firmy IGT.

Globalny handel

Jak to w przypadku firm globalnych, nasza działalność oparta jest na przekazywaniu naszych produktów oraz technologii przez granice państwowe. Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania obowiązujących przepisów eksportowych i importowych (przepisów regulujących eksport oraz import określonych produktów, usług, danych technicznych i oprogramowania do innych krajów, a także ponowny ich eksport). Zdajemy sobie sprawę, że przepisy te bywają różne, dlatego współpracujemy z ekspertami i władzami lokalnymi, aby wywiązać się z naszych obowiązków i uniknąć niedozwolonych działań. Jesteśmy również zobowiązani do przestrzegania obowiązującego prawa w zakresie sankcji gospodarczych oraz prawa zakazującego udziału oraz współpracy przy restrykcyjnych praktykach handlowych lub bojkotach gospodarczych nałożonych przez inne państwa.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Zapoznaj się z przepisami prawa handlowego, które mają zastosowanie w Twojej pracy, i dowiedz się, jak się do nich stosować.
- Upewnij się, że masz odpowiednie zezwolenia eksportowe lub importowe, zanim wyślesz lub odbierzesz produkty, części zamienne, oprogramowanie lub inne technologie.
- Podawaj dokładne i prawidłowe informacje w dokumentach celnych.
- Powiadamiaj dział ds. zgodności z globalnymi przepisami handlowymi firmy IGT o otrzymaniu od urzędnika państwowego jakichkolwiek informacji dotyczących eksportu lub importu jakichkolwiek produktów firmy IGT, części zamiennych, oprogramowania lub innej technologii.

Odpowiedzialność w działaniu

Uważaj na sygnały ostrzegawcze, które mogą wskazywać na brak zgodności z przepisami eksportowymi lub importowymi, na przykład:

- niechęć do udzielania informacji o końcowym przeznaczeniu produktu,
- sprzedaż za gotówkę,
- odmowa rutynowej usługi instalacji, przeszkolenia lub konserwacji,
- niejasne lub nietypowe miejsce przeznaczenia wysyłki.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Oto kilka pozycji związanych z naszą działalnością, które są objęte przepisami eksportowymi i importowymi:

- wszelkie maszyny i terminale loteryjne,
- części,
- oprogramowanie,
- kod źródłowy,
- próbki,
- prototypy,
- przedmioty prezentacyjne.

Przeciwdziałanie praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu

Pranie pieniędzy pozwala przestępcom ukrywać źródła nielegalnych pieniędzy. W firmie IGT wprowadziliśmy politykę przeciwdziałania praniu pieniędzy (Anti-Money Laundering, „AML") i finansowaniu terroryzmu, a także inne procedury i narzędzia kontrolne mające na celu identyfikowanie prania pieniędzy i finansowania terroryzmu oraz zapobieganie tym zjawiskom.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Zachowaj czujność przy transakcjach, które generują duże kwoty gotówki.
- Zachowaj procedurę należytej staranności (due diligence), jeśli pracujesz w miejscach wysokiego ryzyka prania pieniędzy i finansowania terroryzmu, a w razie potrzeby zasięgaj porad.
- Wszelkie podejrzane działania niezwłocznie zgłaszaj do działu ds. zgodności.
- Stosuj się do obowiązujących wymagań dotyczących znajomości swoich klientów.

Odpowiedzialność w działaniu

Aby uniknąć ryzyka prania pieniędzy, prowadzimy działalność wyłącznie we współpracy z renomowanymi i wiarygodnymi klientami oraz partnerami biznesowymi. W celu zapewnienia zgodności z naszymi procedurami i narzędziami kontroli w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy w dużej mierze polegamy na ścisłym monitorowaniu naszych relacji przez nasze zespoły kierownicze.

Jeśli pracujesz w obszarze biznesowym, który zajmuje się bezpośrednio funduszami graczy, zgłaszaj wszelkie przypadki podejrzanych transakcji lub zachowań związanych z funduszami, na przykład kiedy gracz dokonuje wpłat i wypłat bez faktycznego zawarcia zakładu. W wytycznych operacyjnych dla Twojej działalności znajdziesz odpowiednie dane kontaktowe.



Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Pranie pieniędzy ma miejsce, gdy przestępcy starają się, aby fundusze uzyskane w wyniku działań niezgodnych z prawem wyglądały na legalne. W niektórych obszarach naszej działalności firma IGT pełni rolę operatora gier, bezpośrednio pracującego z graczami i kontami, na których znajdują się fundusze graczy. Pracownicy tych obszarów działalności powinni zwracać szczególną uwagę na politykę AML i procedury firmy IGT w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu.



Jesteśmy odpowiedzialni za oddzielenie interesów osobistych od obowiązków służbowych.

Konflikty interesów

Odpowiedzialne prowadzenie działalności oznacza unikanie konfliktów interesów, w tym nawet pozorów ich występowania. Konflikt interesów ma miejsce, gdy interesy osobiste pracownika kolidują lub mogą kolidować z interesami firmy IGT, gdy lojalność pracownika jest podzielona między interes firmy IGT a interes własny lub gdy pracownik podejmuje działania lub ma obowiązki utrudniające mu obiektywne i efektywne wykonywanie pracy na rzecz firmy IGT.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Unikaj takich interesów, działań oraz relacji, które kolidują z interesami firmy IGT lub z Twoją zdolnością do uczciwego i obiektywnego postępowania w danej roli.
- Nigdy nie pracuj dla konkurentów firmy IGT ani nie udzielaj im pomocy, ani nie konkuruj z firmą IGT w jakimkolwiek charakterze.
- Pomagaj klientom i partnerom biznesowym tylko w sposób zatwierdzony przez przełożonego. Nie przyjmuj płatności ani korzyści od innych osób lub firm z tytułu pracy wykonywanej w firmie IGT.
- Nie bierz udziału ani próbuj wpływać na decyzje i transakcje biznesowe związane z firmą IGT, które mogłyby być korzystne osobiście dla Ciebie, kogoś bliskiego Tobie lub dla konkurenta, klienta bądź partnera biznesowego zaangażowanego w sprawę.
- Nie wykorzystuj osobiście okazji biznesowych, które w przeciwnym razie byłyby dostępne dla firmy IGT, ani też nie przekazuj takich okazji nikomu spoza firmy IGT.
- Jeśli ktoś Tobie bliski pracuje lub pomaga konkurentowi, klientowi bądź partnerowi biznesowemu, ujawnij tę sytuację swojemu przełożonemu. Dotyczy to krewnych, członków gospodarstwa domowego, bliskich przyjaciół oraz partnerów życiowych.
- Pamiętaj, że ze względu na charakter naszej działalności, sprawowanie funkcji publicznych lub politycznych może wymagać zgody.

Odpowiedzialność w działaniu

Osobiste relacją mogą powodować konflikt, w tym również poprzez stworzenie pozorów istnienia konfliktu. Jeśli znajdujesz się w sytuacji, która może sprawiać wrażenie, że Twoja lojalność jest podzielona, ujawnij to swojemu przełożonemu lub jednej z podanych osób kontaktowych. Pamiętaj, że ujawnienie konfliktu nie zawsze oznacza konieczność zmiany sytuacji. Często firma IGT stara się razem z zainteresowanym pracownikiem znaleźć sposoby rozwiązania wszelkich problemów.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Próbujesz określić, czy jakaś sytuacja oznacza konflikt? Zadaj sobie pytanie: czy ta relacja lub działalność mogłaby spowodować, że rozsądna osoba zaczęłaby się zastanawiać, czy pracuję w interesie IGT?

Jeśli odpowiedź jest twierdząca, postępuj zgodnie z wytycznymi polityki przeciwdziałania konfliktom interesów.



Odpowiedzialność w działaniu

Akcje zwykłe firmy IGT są notowane na Nowojorskiej Giełdzie Papierów Wartościowych. W zależności od roli, jaką pełnisz w firmie IGT, możesz podlegać dodatkowym ograniczeniom handlu, takim jak „okresy zakazu obrotu papierami wartościowymi". Ograniczenia te traktuj poważnie. Naruszenie przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi może skutkować surowymi karami i grzywnami dla osób fizycznych oraz dla firmy IGT.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Informacje wewnętrzne to informacje, które nie są publicznie dostępne i które rozsądny inwestor mógłby uznać za istotne przy podejmowaniu decyzji o kupnie, sprzedaży lub zatrzymaniu papieru wartościowego.

Informacje wewnętrzne mogą mieć charakter pozytywny lub negatywny i mogą dotyczyć każdego aspektu działalności firmy. Papierami wartościowymi mogą być akcje, obligacje lub opcje.

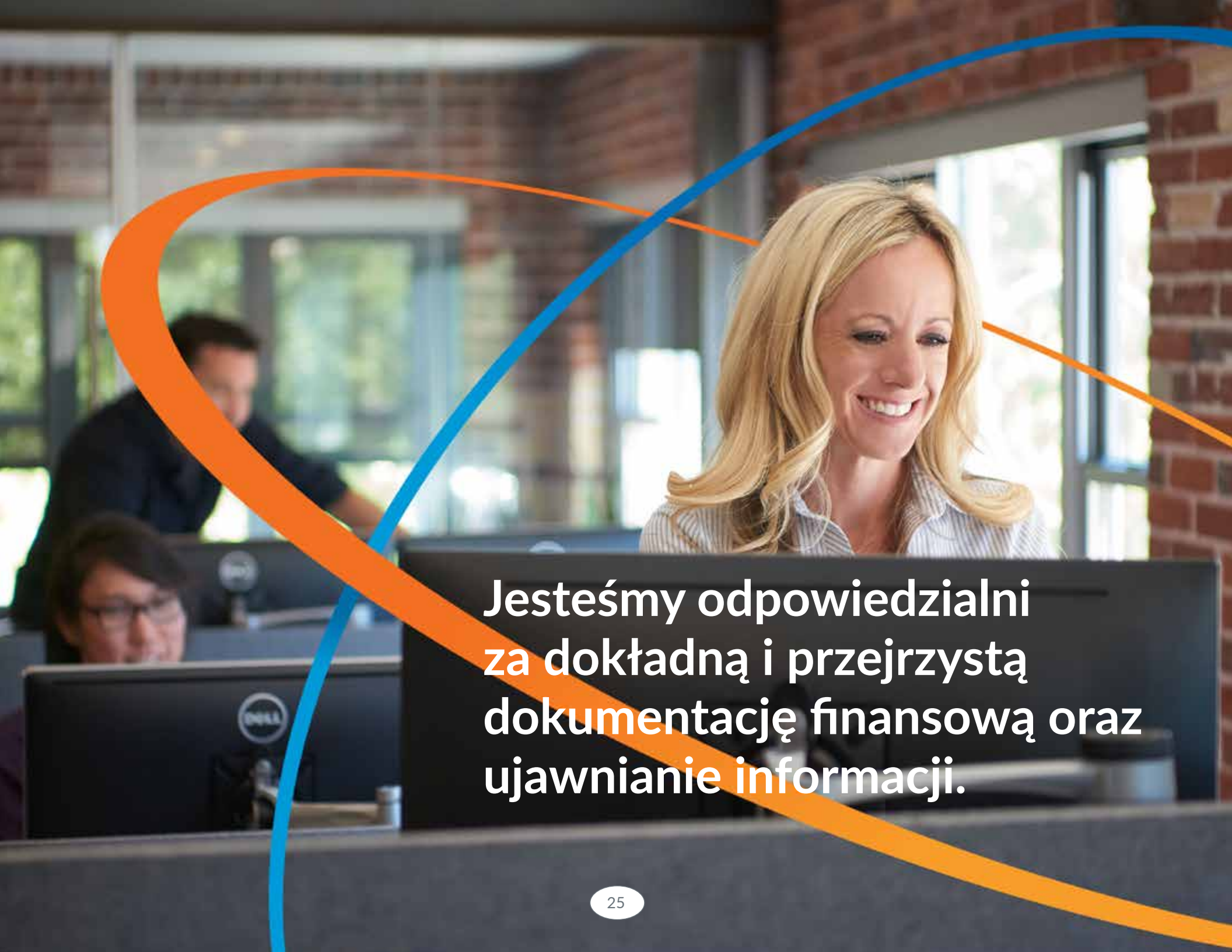
Jeśli nie masz pewności, czy jesteś w posiadaniu informacji wewnętrznych, nie handluj ani nie podpowiadaj nikomu w sprawie handlu oraz skonsultuj się z głównym radcą prawnym lub sekretarzem firmy.

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi

Wykorzystywanie informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi ma miejsce, gdy ludzie wykorzystują informacje wewnętrzne w celu uzyskania nieuczciwej przewagi w obrocie naszymi papierami wartościowymi. Ponieważ zagraża to integralności rynków finansowych, obowiązują w tej sferze rygorystyczne zakazy prawne. Nie możemy kupować ani sprzedawać żadnych papierów wartościowych firmy ani też doradzać innym osobom, aby obracały papierami wartościowymi, jeśli znamy informacje wewnętrzne o firmie (bez względu na to, czy chodzi o firmę IGT, klienta, czy partnera biznesowego).

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nie kupuj ani nie sprzedawaj papierów wartościowych firmy IGT ani papierów wartościowych naszych klientów czy partnerów biznesowych, jeśli masz dostęp do informacji wewnętrznych.
- Nie ujawniaj nikomu informacji wewnętrznych.
- Nie pomagaj nikomu w kupnie czy sprzedaży papierów wartościowych przy użyciu informacji wewnętrznych.
- Musisz wiedzieć, w jaki sposób tyczy się Ciebie polityka obrotu papierami wartościowymi i dokładnie się z nią zapoznać przed dokonaniem transakcji papierami wartościowymi.



Jesteśmy odpowiedzialni za dokładną i przejrzystą dokumentację finansową oraz ujawnianie informacji.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Aby promować naszą kulturę rzetelności, wprowadziliśmy Kodeks etyczny dla głównych członków kadry kierowniczej i dyrektorów finansowych wyższego szczebla, który określa nasze wysokie standardy etyczne i odwodzi od niewłaściwego postępowania. Nasz Kodeks podkreśla znaczenie naszego zobowiązania do rzetelności, jednocześnie uwypuklając najwyższy poziom odpowiedzialności i zaangażowania członków kadry kierowniczej najwyższego szczebla w naszej firmie.

Odpowiedzialność w działaniu

Jak to w przypadku firm globalnych, musimy przestrzegać różnych przepisów prawa na całym świecie, które regulują sposób i czas sprawozdawania określonych danych finansowych.

Przestrzeganie tych przepisów traktujemy bardzo poważnie i stale monitorujemy oraz oceniamy nasze narzędzia kontroli dla pewności, że spełniamy wymagania, które nas obowiązują. Jeśli ktoś poprosi Cię o wzięcie udziału w szkoleniu w ramach swojej pracy, zwracaj baczną uwagę na to, czego się dowiesz, a następnie zastosuj tę wiedzę w swojej pracy.

Rzetelność finansowa

Naszym obowiązkiem jako spółki publicznej jest podawanie spójnych, pełnych i uczciwych informacji finansowych oraz unikanie ułatwiania uchylania się od płacenia podatków. Jesteśmy w stanie osiągać te cele dzięki naszemu silnemu systemowi wewnętrznych narzędzi kontroli i procedur. Dobra sprawozdawczość finansowa pozwala nam nie tylko w pełni przestrzegać prawa, ale także podejmować najbardziej odpowiedzialne i świadome decyzje dotyczące naszej działalności.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Zachowaj staranność i uczciwość podczas księgowania transakcji.
- Nigdy nie fałszuj dokumentów ani nie ukrywaj prawdziwego charakteru transakcji.
- Przestrzegaj zasad firmy IGT i kieruj się zdrowym rozsądkiem przy składaniu lub zatwierdzaniu raportów wydatków.
- Jeśli masz obawy, że coś zostało zgłoszone nieprawidłowo — umyślnie lub nieumyślnie — zgłoś to niezwłocznie swojemu przełożonemu lub jednej z podanych osób kontaktowych.

Zarządzanie dokumentami

Tworzymy naszą dokumentację oraz informacje i zarządzamy nimi w sposób odpowiedzialny, zgodnie z prawem i zasadami firmy IGT.

Przechowuj, usuwaj i niszcz wszystkie dokumenty zgodnie z polityką przechowywania dokumentów.

Zachowaj czujność w szczególnych okolicznościach. Na przykład dział prawny może wydać polecenie wstrzymania (polecenie zapisania i nieusuwania poszczególnych dokumentów) — w takim przypadku postępuj zgodnie z poleceniami.

Odpowiedzialność w działaniu

Postępuj w sposób profesjonalny i przemyślany za każdym razem, gdy tworzysz dokument. Niezależnie od tego, czy zostawiasz wiadomość na poczcie głosowej, piszesz notatkę, czy wysyłasz wiadomość e-mail, zawsze pamiętaj, że Twoja wiadomość lub słowa mogą zostać w przyszłości przejrzane bez kontekstu i okoliczności towarzyszących.

Jesteśmy odpowiedzialni za konsekwentną i przemyślaną komunikację.



Komunikacja strategiczna

W firmie IGT rozumiemy znaczenie dokładnej, spójnej i strategicznej komunikacji ze opinią publiczną, w tym z naszymi klientami, partnerami biznesowymi, mediami i inwestorami. W ramach tego obowiązku tylko niektóre osoby w firmie IGT mają prawo wypowiadać się w imieniu firmy IGT.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nie składaj oświadczeń w mediach na temat jakichkolwiek aspektów działalności firmy IGT, jeśli nie masz na to pozwolenia.
- Postępuj z zapytaniami z zewnątrz w następujący sposób:
  - W przypadku otrzymania zapytania od dziennikarza natychmiast skontaktuj się z przedstawicielem działu komunikacji korporacyjnej.
  - Jeśli skontaktuje się z Tobą organ regulacyjny ds. gier, skontaktuj się z działem ds. zgodności.
  - W przypadku otrzymania nietypowego zapytania z instytucji rządowej natychmiast skontaktuj się z działem ds. zgodności lub działem prawnym.

Odpowiedzialność w działaniu

Oto kilka przykładów sytuacji, w których nasze zasady komunikacji strategicznej mogą mieć zastosowanie:

- Reprezentując firmę IGT na targach i prezentując produkty klientom, masz do czynienia z dziennikarzem z czasopisma poświęconego grom, który podchodzi do Ciebie, aby porozmawiać o nowej, atrakcyjnej grze . . .
- Wygrana w loterii jest nadzwyczajnie duża, więc ludzie tłoczą się w kolejkach, aby dostać kupony loteryjne. Jesteś u klienta detalicznego i serwisujesz terminal, a lokalna stacja telewizyjna akurat tam nagrywa materiał do wieczornych wiadomości. Dziennikarze pytają, czy dziś wieczorem padnie wygrana . . .
- Krajowy kanał medialny przygotowuje materiał o legalizacji gier w Internecie. Odbierasz telefon z prośbą o komentarz na temat tego, czy firma IGT postrzega Internet jako nowy front gier . . .

W takich sytuacjach ważne jest przestrzeganie firmowych wytycznych. Jeśli znajdziesz się w sytuacji podobnej do jednej z nich, pamiętaj, aby nie wygłaszać przemyśleń czy spostrzeżeń. Po prostu uprzejmie odpowiadaj, że nie masz upoważnienia do rozmów na temat działalności firmy IGT i skieruj dziennikarza do działu komunikacji korporacyjnej. 24-godzinna infolinia dla mediów:

Numer bezpłatny w USA i w Kanadzie: 1-844-IGT-7452
Wszystkie pozostałe regiony: 1-401-392-7452



Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Pamiętaj, że za każdym razem, gdy rozmawiasz na temat firmy IGT, zarówno w pracy, jak i w życiu prywatnym, reprezentujesz firmę IGT.

Pamiętaj, że to, co mówisz, może — negatywnie lub pozytywnie — świadczyć o firmie IGT, dlatego postępuj odpowiednio.

Media społecznościowe

Portale społecznościowe to szybko zmieniające się fora publiczne, na których nie zawsze można kontrolować, jak informacje są wykorzystywane lub udostępniane, jak długo są przechowywane czy jak są interpretowane przez innych. Musimy być ostrożni w korzystaniu z serwisów społecznościowych i mieć świadomość, że nawet nasza prywatna aktywność na portalach może w niektórych przypadkach mieć wpływ na firmę IGT, naszych klientów lub współpracowników.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Nigdy nie udostępniaj poufnych informacji na temat firmy IGT ani naszych klientów czy partnerów biznesowych podczas korzystania z portali społecznościowych.
- Zachowaj szacunek przy publikowaniu informacji w mediach społecznościowych i nigdy nie używaj języka, który można by uznać za dyskryminujący lub zniesławiający.
- Korzystając z serwisów społecznościowych w czasie wolnym od pracy wyraźnie zaznaczaj, że publikujesz własne opinie i nie sprawiaj wrażenia, że wypowiadasz się w imieniu firmy IGT.
- Nigdy nie spekuluj ani nie komentuj w Internecie wyników biznesowych firmy IGT.

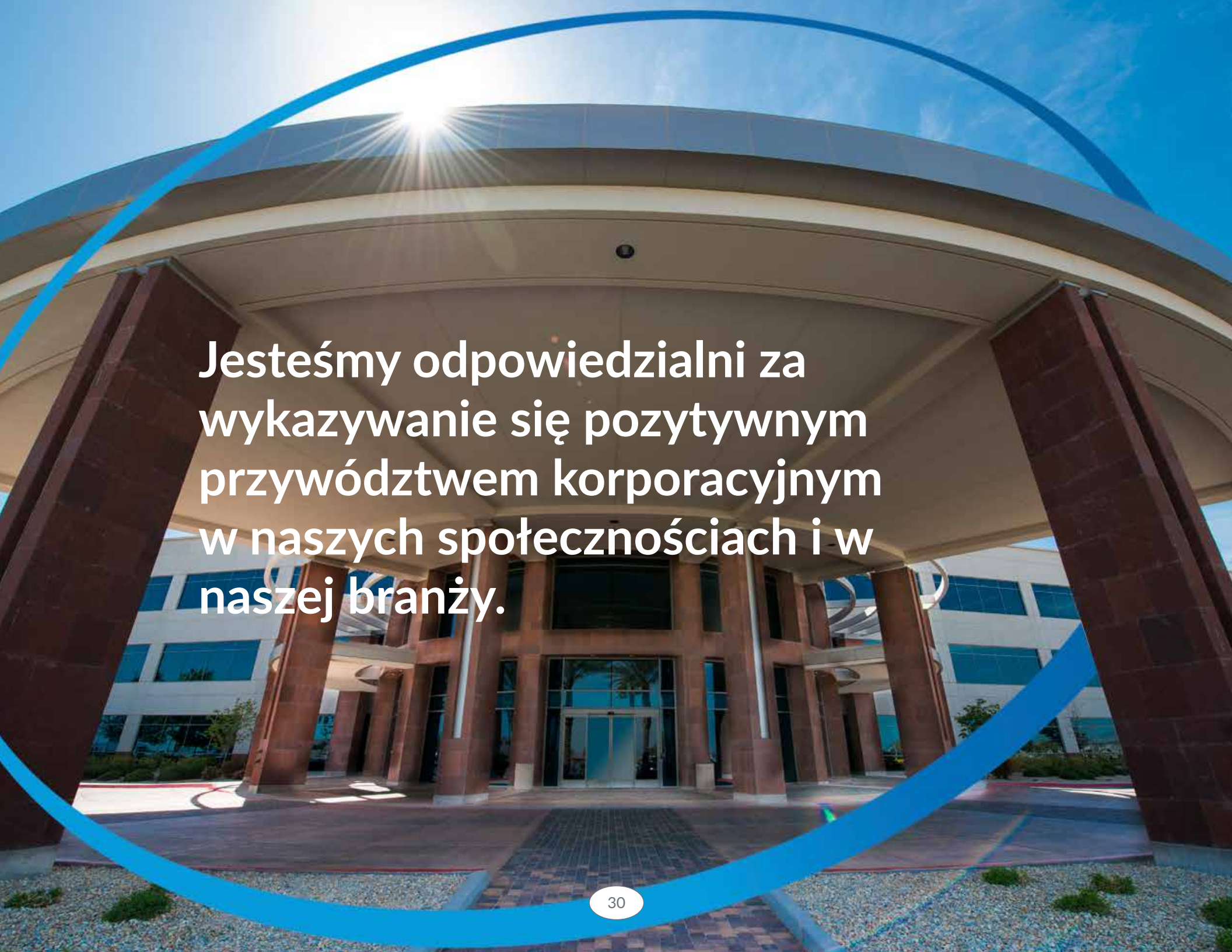
Odpowiedzialność w działaniu

Korzystanie z technologii może pomóc w budowaniu silnych sieci, ale trzeba pamiętać o profesjonalizmie. Korzystaj z biznesowych narzędzi sieciowych, takich jak LinkedIn, aby utrzymywać kontakt z partnerami biznesowymi, ale pamiętaj, że klienci, dostawcy, organy regulacyjne i inne osoby, które mają kontakt z firmą, często mają dostęp do treści publikowanych przez Ciebie w Internecie.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Użyj tej listy kontrolnej, aby sprawdzić, czy Twoje praktyki w zakresie portali społecznościowych są odpowiednie:

- szanuj odbiorców swoich publikacji,
- używaj odpowiednich zastrzeżeń,
- przestrzegaj praw autorskich,
- bądź świadomy tego, że firma IGT ma prawo do monitorowania wszystkiego, co publikujesz na jej temat,
- unikaj stwierdzeń o charakterze dyskryminacyjnym lub odwetowym,
- nie udostępniaj informacji poufnych,
- stosuj się do wytycznych firmy IGT.



Jesteśmy odpowiedzialni za wykazywanie się pozytywnym przywództwem korporacyjnym w naszych społecznościach i w naszej branży.

Odpowiedzialne podejście do gier

Firma IGT dokłada wszelkich starań, aby zapewnić uczciwe i bezpieczne warunki gier, które chronią graczy przed negatywnymi konsekwencjami gier i hazardu. Rozumiemy, że edukowanie siebie nawzajem i opinii publicznej na temat tego, jak w inteligentny i bezpieczny sposób należy uczestniczyć w grach, ma decydujące znaczenie dla sukcesów naszej branży i firmy IGT.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Musisz rozumieć zobowiązania firmy w związku z odpowiedzialnym podejściem do gier i respektować te zobowiązania poprzez własne osobiste działania.
- Pilnuj, aby każde działanie marketingowe, które kontrolujesz, było zgodne z solidnymi zasadami odpowiedzialnego marketingu, jakie zamieszczono w Kodeksie zasad reklamy i marketingu.
- Uczestnicząc w obowiązkowym szkoleniu firmowym dotyczącego odpowiedzialnego podejścia do gier, zachowaj koncentrację i zastosuj to, czego się nauczysz w codziennej pracy w firmie IGT.

Współczesne niewolnictwo

Firma IGT nie będzie tolerować współczesnego niewolnictwa i nie będzie go wspierać nigdzie w naszej działalności ani w łańcuchu dostaw. Firma IGT jest zaangażowana we wdrażanie i egzekwowanie skutecznych systemów i narzędzi kontroli mających na celu zmniejszenie ryzyka współpracy z firmami, które takie niewolnictwo stosują.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Jeśli kierujesz pracownikami, upewnij się, że Twoi pracownicy dobrowolnie zdecydowali się na pracę i mogą odejść, jeśli zechcą.
- Zwracaj uwagę na ostrzegawcze oznaki niewolnictwa, również ze strony partnerów biznesowych. Takie zjawisko może wystąpić o kilka etapów dalej w łańcuchu dostaw, na przykład gdy dostawca zmieni kontrahenta na tańszego.



Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Współczesne niewolnictwo jest terminem służącym do opisu poważnych naruszeń praw człowieka, gdy ludzie są zmuszani do pracy, często bez wynagrodzenia lub za niską płacę, i nie mają możliwości odejścia. Przedsiębiorstwa, które praktykują współczesne niewolnictwo stosują przymus, przemoc lub groźby przemocy. Mogą konfiskować dokumenty tożsamości lub wstrzymywać wypłaty wynagrodzenia.

Odpowiedzialność za środowisko

Jako podmiot globalny firma IGT jest zobowiązana do przestrzegania przyjętych praktyk w zakresie ochrony środowiska. Zawsze spełniamy lub przekraczamy obowiązujące wymagania prawne i certyfikacyjne. Dążymy do ciągłego doskonalenia naszego systemu zarządzania środowiskowego oraz minimalizowania powstawania odpadów i zanieczyszczeń. Udało nam się osiągnąć doskonałość w tej dziedzinie i uzyskać certyfikat ISO 14001 w kilku naszych głównych obiektach.

- Stosuj się do wymagań dotyczących ochrony środowiska obowiązujących w miejscu pracy.
- Nigdy nie fałszuj wyników badań ani nie manipuluj przy systemach monitorowania czy czujnikach.
- Jak najszybciej zgłaszaj wszelkie potencjalne zagrożenia dla środowiska.

Praca społeczna i datki na cele charytatywne

Posiadamy komisję wpływu społecznego i wspieramy organizacje charytatywne w społecznościach, w których działamy, a także zachęcamy pracowników do angażowania się w działalność w takich organizacjach.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

- Jeśli angażujesz się w działalność społeczną, korzystaj z programów firmy IGT, aby wspierać interesy społeczności.
- Postępuj zgodnie z wszystkimi zasadami i procedurami, wnioskując o wsparcie firmy IGT w postaci datków na cele charytatywne czy sponsoringu.
- Nie wykorzystuj datków na cele charytatywne ani sponsoringu do prób wywierania wpływu na podejmowane przez kogokolwiek decyzje biznesowe.

Działalność polityczna i datki na cele polityczne

W firmie IGT wspieramy prawo do udziału w działalności politycznej w czasie wolnym od pracy. Udział w działalności politycznej obejmuje głosowanie, datki pieniężne i rzeczowe oraz wolontariat. Ważne jest jednak, abyśmy oddzielali naszą działalność biznesową od życia politycznego i przestrzegali wszystkich przepisów regulujących działalność polityczną przedsiębiorstw.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

Uczestnicząc w życiu politycznym:

- Nigdy nie używaj aktywów firmy IGT, w tym funduszy i obiektów, do wspierania swoich prywatnych celów politycznych lub kandydatów.
- Musisz wiedzieć, że firma IGT nigdy nie refunduje prywatnych datków na cele polityczne.
- Musisz rozumieć, że firma IGT nie będzie traktować Cię inaczej w zależności od Twojej przynależności politycznej czy ewentualnego osobistego udziału w życiu politycznym.
- Przestrzegaj obowiązujących przepisów prawa i umów firmy IGT obowiązujących w obszarach administracyjnych, w których chcesz przekazywać datki na cele polityczne.



Odpowiedzialność w działaniu

Firma IGT wspiera działania pracowników poprzez dostosowaną politykę dotyczącą podarunków, udzielanie dni wolnych na zakwalifikowane działania w ramach wolontariatu oraz dotacje dla organizacji, w których pracownicy angażują się w wolontariat.

Udział w loterii i grach

Działamy w wyjątkowej branży — takiej, która wymaga od nas (i członków naszych rodzin) przestrzegania zasad, które ograniczają możliwość uczestnictwa w loteriach czy grach. Jako członkowie rodziny IGT zobowiązujemy się do przyjęcia tych zasad i ich przestrzegania.

Odpowiedzialność zaczyna się od Ciebie:

Grając na loterii:

- Nigdy nie graj ani nie ubiegaj się o nagrodę z loterii, w ramach której firma IGT świadczy usługi lub dostarcza produkty.
- Musisz rozumieć, że mogą istnieć zasady dotyczące tego, czy Ty, członek Twojej rodziny lub ktoś mieszkający z Tobą możecie grać w loterii, w zależności od tego, gdzie chcesz grać.
- Upewnij się, że członkowie Twojej rodziny i domownicy wiedzą o wszelkich ograniczeniach, które mogą mieć do nich zastosowanie.

Uczestnicząc w grach:

- Musisz rozumieć, że w pewnych miejscach nie wolno Ci uczestniczyć w grach hazardowych, a także musisz zapoznać się z zasadami, które Cię dotyczą.

Odpowiedzialność w działaniu

Pracownikom firmy IGT zabrania się prowadzenia następujących działań związanych z grami:

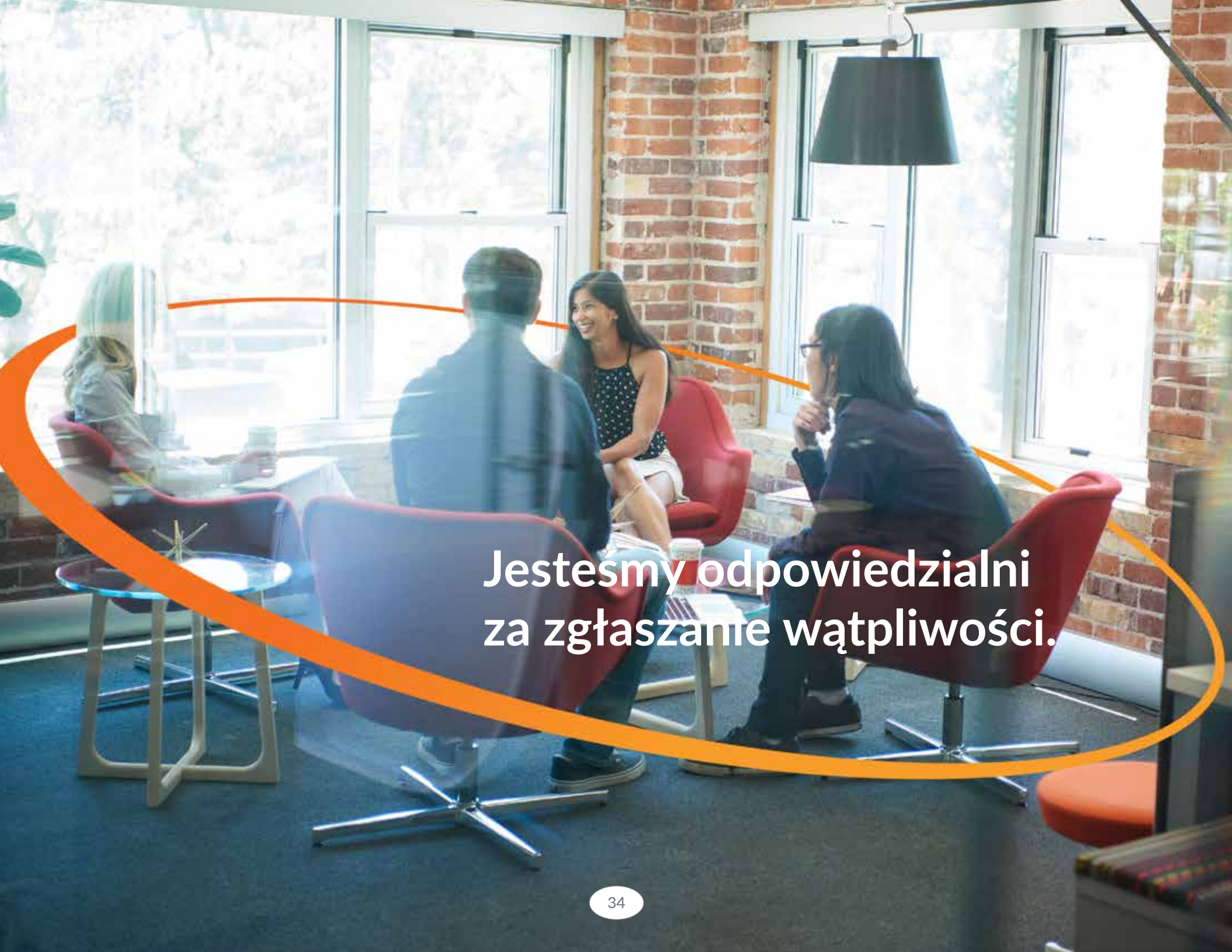
- Na lotnisku Reno-Tahoe nie wolno Ci grać na automatach do gry.
- Nie wolno Ci grać na progresywnych, szerokoobszarowych automatach do gry.
- Nie wolno Ci uczestniczyć, ubiegać się o wygrane ani czerpać korzyści z gier loteryjnych sprzedawanych przez klienta, na rzecz którego firma IGT świadczy usługi lub dostarcza produkty.

Nie ryzykujemy, jeśli chodzi o uczciwość

Gdzie gry są zabronione?

Wszystkim pracownikom i konsultantom zatrudnionym we Włoszech zabrania się udziału w grach we Włoszech. Jednakże w ograniczonej liczbie przypadków pracownicy i konsultanci mogą grać na urządzeniach do gier pod warunkiem, że taka gra jest związana z ich pracą, jest dozwolona na mocy obowiązującego prawa i umów, a dana osoba uzyska uprzednią zgodę od przełożonego.

Ponadto w niektórych obszarach administracyjnych zabrania się pracownikom firmy IGT uczestnictwa w grach. Może to zależeć od tego, czy firma IGT dostarcza produkt, bądź też od statusu zezwolenia zainteresowanego pracownika. Firma IGT prowadzi pełne listy miejsc, produktów i klientów loteryjnych, w odniesieniu do których gry są zabronione. Musisz znać zasady, zarówno w miejscu zamieszkania, jak i w miejscu, które odwiedzasz, zanim przystąpisz do gry.


Jesteśmy odpowiedzialni
za zgłaszanie wątpliwości.

Odpowiedzialni pracownicy zgłaszają wątpliwości

W firmie IGT mamy nadzieję, że nigdy nie dojdzie do naruszenia naszego Kodeksu. Tym niemniej coś takiego może się zdarzyć, a im szybciej się o tym dowiemy, tym szybciej możemy zacząć pracować nad rozwiązaniem problemu. Jeśli zauważysz coś, co wyda Ci się nie w porządku lub będziesz podejrzewać że coś stanowi naruszenie naszego Kodeksu, ważne jest, aby to zgłosić. Zgłaszanie wątpliwości nie zawsze jest łatwe, zwłaszcza jeśli dotyczy przyjaciela, współpracownika lub przełożonego, ale zawsze jest to słuszne.

Jak mogę zgłosić wątpliwość?

Zawsze dobrze jest zacząć od rozmowy z przełożonym. Jeśli potrzebujesz dodatkowego wsparcia, w firmie IGT jest kilka innych miejsc do kontaktu, które mogą Ci pomóc:

Dział zgodności

Telefon: 1-401-392-7600

Adres pocztowy: Compliance Department, IGT, 6355 South Buffalo Drive, Las Vegas, Nevada 89113

Adres e-mail: compliance@IGT.com

Infolinia Integrity Line

Infolinia Integrity Line, zarządzana przez niezależnego dostawcę, umożliwia poufny sposób anonimowego zgłaszania działań, które mogą wiązać się z nieetycznymi lub niezgodnymi z prawem zachowaniami.

Telefon dostępny w USA i w Kanadzie: 1-888-807-4832

Telefon dostępny we Włoszech: 800870012

Telefon dostępny w Chinach: 4008811459

W przypadku wszystkich pozostałych krajów należy najpierw wybrać bezpośredni numer dostępowy do sieci AT&T dla swojego kraju, który można znaleźć na stronie www.business.att.com/bt/access.jsp, a następnie wybrać numer 1-888-807-4832

Dział prawny
1-401-392-5805
Legal@IGT.com

Dział globalnych usług pracowniczych
1-855-446-6947
PeopleServices@IGT.com

Komisja audytowa International Game Technology PLC
asktheauditcommittee@IGT.com

Dział komunikacji korporacyjnej
CorporateCommunications@IGT.com

Zasady i procedury

W firmie IGT obowiązują zasady i procedury, które uzupełniają zasady zawarte w naszym Kodeksie.

Gdzie mogę otrzymać kopię naszego Kodeksu?

Nasz Kodeks można pobrać ze strony www.IGT.com albo uzyskać u podanych osób kontaktowych.

Nasze zobowiązanie do przeciwdziałania działaniom odwetowym

Należy zawsze pamiętać, że firma IGT potraktuje Twoje zgłoszenie poważnie i nie spotkasz się z odwetem za zgłaszanie wątpliwości w dobrej wierze. Nie stosujemy środków dyscyplinarnych, nie dyskryminujemy ani nie podejmujemy działań odwetowych wobec nikogo, kto w dobrej wierze dokonuje zgłoszenia lub współpracuje w ramach śledztwa lub dochodzenia dotyczącego takiego postępowania, niezależnie od jego rezultatu. Firma IGT szanuje poufność osób dokonujących zgłoszeń oraz uczestniczących w dochodzeniach. W przypadku wykrycia naruszenia zasad Kodeksu firma IGT podejmie działania naprawcze, takie jak postępowanie dyscyplinarne — włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy — w odniesieniu do osób uznanych za odpowiedzialne za takie naruszenie.

Patrz:
Polityka informowania w dobrej wierze

