

Codice di Condotta

Essere leader responsabile del
nostro settore





Gentili colleghi,

a IGT, la nostra posizione è ideale per essere leader del settore del gioco e delle lotterie. Noi siamo in grado di plasmare il futuro dell'azienda realizzando i prodotti migliori del settore e l'innovazione che i giocatori desiderano.

Il nostro settore, attentamente supervisionato da autorità ed enti amministrativi, è soggetto ad ampie leggi e normative globali. Per guidare in modo responsabile il nostro settore, dobbiamo non solo creare valore per le nostre parti interessate, ma anche soddisfare i massimi standard di servizio, integrità e responsabilità.

Il nostro Codice di Condotta è stato aggiornato per descrivere meglio la messa in pratica dei nostri standard nella vita di tutti i giorni. Esso illustra la nostra posizione e le nostre responsabilità in aree che comportano un rischio etico e legale.

Vi chiediamo di leggere il Codice per comprendere cosa ci si aspetta da voi e di consultarlo ogni volta che avete domande su cosa è legale, corretto e appropriato fare sul lavoro. Se non trovate la risposta, vi invito a contattare una risorsa addetta alla Conformità per chiedere istruzioni.

Le vostre decisioni e azioni sul lavoro devono sempre contribuire alla buona reputazione della Società. Osservando il Codice, supportate e tutelate direttamente la posizione di IGT quale leader del settore.

Grazie per il vostro impegno per l'integrità di IGT.

Marco Sala

**Chief Executive Officer
International Game Technology PLC**

Gentili colleghi,

siamo lieti di presentarvi il Codice di Condotta di IGT. IGT si aspetta che tutti noi teniamo ogni giorno una condotta etica, così da sostenere il nostro impegno di leader del settore all'insegna di responsabilità e integrità.

Il nostro Codice non può prevedere ogni situazione, perciò, se non trovate una risposta qui, rivolgetevi a una delle risorse in elenco. Noi ci impegniamo per collaborare con voi e aiutarvi a tenere la giusta linea di condotta.

Se venite a conoscenza di atti di condotta impropria, siamo certi che vi farete avanti. Tutte le segnalazioni vengono prese seriamente e gestite in modo professionale.

I nostri risultati e la nostra reputazione dipendono dalla nostra adesione ad elevati standard etici e IGT si aspetta che ognuno di noi faccia la sua parte. Collaboriamo tutti insieme per adottare decisioni responsabili e fare la cosa giusta, così da favorire la nostra continua crescita e avere successo per molti anni a venire.

Luke Orchard

**SVP, Chief Compliance and Risk
Management Officer
International Game Technology PLC**





Indice

Sezione 1: Introduzione.

Responsabilità: un Valore fondamentale.....	7
Perché il nostro Codice	7
Elementi fondamentali del Codice.....	7

Sezione 2: Noi siamo responsabili del modo in cui ci trattiamo reciprocamente.

Diversità e inclusione.....	9
Pari opportunità d'impiego e divieto di discriminazioni.....	9
Rispetto reciproco	10
Sicurezza sul luogo di lavoro	11
Privacy dei dati.....	11

Sezione 3: Noi siamo responsabili delle risorse e delle informazioni di IGT.

Beni fisici e risorse finanziarie	13
Informazioni riservate.....	14
Proprietà intellettuale.....	15
Licenze di gioco e lotterie	15

Sezione 4: Noi siamo responsabili di svolgere la nostra attività in modo etico.

Concorrenza leale	17
Tangenti	18
Cortesie commerciali	19
Commercio globale.....	20
Antiriciclaggio e finanziamento di attività terroristiche.....	21

Sezione 5: Noi siamo responsabili di separare gli interessi personali da quelli professionali.

Conflitti di interessi	23
Insider trading.....	24

Sezione 6: Noi siamo responsabili di tenere registri e documenti finanziari in modo preciso e trasparente.

Integrità finanziaria	26
Gestione di documenti	26

Sezione 7: Noi siamo responsabili di comunicazioni coerenti e ponderate.

Comunicazione strategica	28
Social Media.....	29

Sezione 8: Noi siamo responsabili di dimostrare una leadership societaria positiva nelle nostre comunità e nel nostro settore.

Gioco responsabile	31
Moderna schiavitù.....	31
Responsabilità ambientale.....	32
Volontariato e contributi di beneficenza.....	32
Attività e contributi politici	32
Partecipazione a lotterie e gioco.....	33

Sezione 9: Noi siamo responsabili di esprimere i nostri dubbi.

I dipendenti responsabili segnalano le situazioni dubbie..	35
Politiche e procedure.....	35
Il nostro impegno contro le ritorsioni	35



Introduzione.

Responsabilità: un Valore fondamentale

A IGT, la responsabilità è uno dei nostri valori fondamentali. Essa è presente in ogni aspetto di chi siamo e di quello che facciamo quale società globale. Assumere decisioni responsabili o fare la cosa giusta quando si deve scegliere: questi gli elementi che costituiscono la base del nostro modus operandi, nonché quella del nostro Codice.

Questi sono i cinque
valori fondamentali al
centro della nostra cultura



Passione

Pionierismo

Responsabilità

Autenticità

Collaborazione

Perché il nostro Codice

Abbiamo messo a punto il nostro codice perché tutti noi abbiamo la responsabilità di tenere una condotta etica. Il nostro Codice vi consentirà di comprendere i nostri obblighi di società globale e come essi si applicano a voi. Il nostro Codice si applica alla collaborazione con i colleghi, i clienti, gli organi di controllo e i partner commerciali. Voi svolgete un ruolo importante nell'aiutare la nostra Società ad essere all'altezza dei nostri elevati standard.

Elementi fondamentali del Codice

Il Codice è costituito da alcuni elementi fondamentali che tutti devono conoscere:

- Esso si applica a tutti coloro che lavorano per IGT, compresi tutti i dipendenti, i funzionari, gli amministratori e i consulenti. Anche alcuni partner commerciali possono essere soggetti al nostro Codice.
- Esso si applica ovunque noi siamo operativi.
- Il Codice non prevede ogni situazione in cui potreste trovarvi, ma vi garantisce un punto di partenza migliore per prendere decisioni giuste. In caso di domande, dovete consultare la politica o le politiche IGT applicabili, oppure contattare una delle risorse in elenco.

Per IGT, la conformità con il nostro Codice è una cosa molto seria. Le violazioni del nostro Codice possono comportare misure disciplinari. Noi facciamo affidamento sul fatto che signalerete eventuali problemi o situazioni dubbie relative a eventuali condotte improprie dal punto di vista etico. IGT non commetterà ritorsioni nei vostri confronti qualora abbiate effettuato la segnalazione di una potenziale condotta impropria.

Il nostro Codice non sostituisce né modifica termini e condizioni di impiego in base a leggi applicabili o a contratti scritti che dovranno essere adeguatamente documentati dal titolare locale della politica/del contratto.



Noi siamo responsabili del modo in cui ci trattiamo reciprocamente.

Diversità e inclusione

Valorizzazione delle differenze

Per IGT, diversità e rispetto di tutti i dipendenti sono di fondamentale importanza. Sappiamo bene che la diversità dei nostri percorsi, delle esperienze e dei punti di vista rispecchiano le comunità globali in cui operiamo e a cui contribuiamo per una cultura corretta e inclusiva che consenta ai dipendenti di sentirsi valorizzati, rispettati, supportati e coinvolti.

La responsabilità comincia da voi:

- Incoraggiate l'aperto scambio di idee e siate sempre disposti ad ascoltare le idee e i punti di vista altrui, anche delle persone di provenienza diversa dalla vostra.
- Favorite la collaborazione – contribuite a creare un ambiente che sostenga spirito d'iniziativa e collaborazione.

La responsabilità in azione

Un ambiente di lavoro aperto, variegato, collaborativo e di supporto favorisce creatività, innovazione e spirito d'iniziativa dei dipendenti ed è positivo per l'attività.

Pari opportunità d'impiego e divieto di discriminazioni

IGT non tollera nessuna forma di discriminazione. Qualifiche e merito sono il fondamento delle prassi di impiego di IGT.

La responsabilità comincia da voi:

- Non commettete discriminazioni quando dovete adottare decisioni relative all'impiego, come reclutamento, promozioni, formazione, sviluppo professionale e livelli di retribuzione. Basate queste decisioni su qualifiche e merito.
- Non trattate mai nessuno in modo diverso a causa di caratteristiche fisiche o personali come:
 - Etnia
 - Discendenza
 - Religione o fede
 - Origine nazionale
 - Cittadinanza
 - Età
 - Sesso
 - Orientamento sessuale, identità o espressione di genere

- Stato civile o coppia di fatto
- Gravidanza o genitorialità
- Stato di militare o veterano
- Invalidità fisica o mentale
- Condizioni di salute
- Informazioni genetiche
- Altra categoria protetta in conformità con la legge applicabile

La responsabilità in azione

Per IGT, tutti i suoi dipendenti sono molto importanti e non tollera nessuna forma di discriminazione.



Rispetto reciproco

La nostra cultura dà molta importanza a dignità e rispetto. Il modo in cui ci trattiamo reciprocamente ha un impatto diretto sulla nostra capacità di collaborare e favorire i nostri sforzi. Quale società globale che punta a successo e crescita, IGT non tollera molestie, atti di bullismo, ritorsioni, intimidazioni o trattamenti iniqui.

La responsabilità comincia da voi:

- Trattate tutti con rispetto, sempre.
- Non fate battute e non parlate di argomenti sensibili che potrebbero mettere qualcuno in imbarazzo o farlo sentire a disagio.
- Fatevi avanti se vedete che qualcuno viene trattato in modo irrispettoso.

La responsabilità in azione

L'umorismo dipende dal contesto e non tutte le barzellette sono appropriate sul luogo di lavoro. Usate il buon senso, dimostrate apertura verso le opinioni altrui e fatevi avanti se il comportamento di qualcuno potrebbe far sentire a disagio voi o altri.



Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

In generale, con "molestie" si intendono anche le condotte (ad es. parole, immagini o contatti fisici) indesiderate. Evitate azioni che secondo l'opinione altrui potrebbero essere intimidatorie, ostili o offensive, come:

- Battute su razza, etnia, religione, sesso o orientamento sessuale
- Infastidire ripetutamente un/una collega
- Pubblicazione o invio di e-mail, foto o messaggi inappropriati

Le molestie sessuali includono:

- Contatto indesiderato o invasione dello spazio personale
- Battute o conversazioni di natura sessuale
- Continui inviti a uscire
- Dare a intendere che, in cambio di favori sessuali, si otterranno promozioni o ricompense

Ricordate che dire "stavo solo scherzando!" non è una giustificazione. Se non è appropriato farlo, non è appropriato scherzarci su.

Sicurezza sul luogo di lavoro

IGT si impegna per garantire un luogo di lavoro sicuro a tutti i dipendenti. Noi ci aspettiamo che tutti i nostri dipendenti facciano la loro parte per rendere sicura IGT e facciamo in modo che dispongano delle apparecchiature, della formazione e delle conoscenze adeguate per creare un ambiente di lavoro sicuro. Inoltre, quando venite in ufficio, avete tutti il diritto di sentirvi al sicuro. Non tolleremo atti di violenza o minacce sul lavoro. IGT conta sul fatto che userete il buon senso e che adatterete prassi di lavoro sicure.

La responsabilità comincia da voi:

- Svolgete il vostro lavoro in conformità con i programmi e le leggi in materia di sicurezza di IGT.
- Non minacciate mai nessuno e non comportatevi in modo aggressivo.
- Segnalate immediatamente eventuali comportamenti contrari alla sicurezza o pericolosi.

Privacy dei dati

Nell'ambito della nostra attività, dobbiamo acquisire, archiviare, condividere o comunque sottoporre a trattamento i dati personali dei nostri dipendenti, clienti, giocatori e partner commerciali. A IGT, sappiamo di avere la responsabilità di rispettare i diritti di privacy delle persone e di doverne tutelare i dati personali in nostro possesso.

La responsabilità comincia da voi:

- Non divulgate mai dati personali a meno che non siate stati esplicitamente autorizzati a farlo.
- Non acquisite, archiviate, condividete, usate né accedete a dati personali non inerenti al vostro lavoro.
- Non sottoponete a trattamento dati personali incompatibili con le finalità per cui sono stati acquisiti.
- Chiedete istruzioni al Data Privacy Officer di IGT se lavorate con dati personali, e studiate le leggi in materia.

- Durante acquisizione, archiviazione, condivisione, trattamento e uso dei dati personali, rispettate le leggi locali in materia, con la consapevolezza che gli obblighi variano a seconda della giurisdizione.

La responsabilità in azione

Usate particolare attenzione in caso di dati personali sensibili di chiunque, come informazioni su origine etnica, opinioni politiche o dati sanitari protetti (PHI, ad es. condizioni di salute, diagnosi, trattamenti, informazioni biometriche o genetiche, identità di genere o orientamento sessuale).

Esistono leggi a tutela di questi dati personali sensibili, perciò evitate di parlarne, soprattutto se avete accesso ad essi nell'ambito del vostro lavoro.





Noi siamo responsabili delle
risorse e delle informazioni
di IGT.

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Cosa intendiamo con risorse? Le nostre risorse comprendono:

- **I beni di IGT** – le apparecchiature e gli strumenti che usiamo per svolgere il nostro lavoro
- **I prodotti di IGT** – i beni e i servizi che vendiamo
- **I fondi di IGT** – le somme che raccogliamo e spendiamo per conto di IGT
- **Le informazioni di IGT** – tutte le informazioni non di dominio pubblico sulle nostre attività aziendali, ad es. i piani strategici o di marketing o le opportunità di espansione
- **La proprietà intellettuale di IGT** – brevetti, diritti d'autore, marchi e segreti commerciali
- **Le licenze di IGT** – i privilegi concessi a IGT che ci consentono di far parte del segmento di gioco e lotterie

Beni fisici e risorse finanziarie

Tutti noi siamo responsabili della protezione delle risorse di IGT. Questo significa che dobbiamo usare il buon senso in caso di utilizzo o gestione dei beni e delle risorse finanziarie della Società.

La responsabilità comincia da voi:

- Usate i beni di IGT in modo responsabile, segnalando eventuali furti o usi impropri.
- Non utilizzate le risorse di IGT per ottenere un tornaconto per voi o la vostra famiglia, ad esempio usando i fondi di IGT per spese personali.
- Assicuratevi di compilare tutte le note spese (e, nel caso dei supervisor, tutte le autorizzazioni di spesa) in modo preciso, tempestivo e in conformità con le politiche di IGT.
- Usate i sistemi, i dispositivi e le reti IGT principalmente per finalità commerciali appropriate.

La responsabilità in azione

Usate i nostri sistemi elettronici in modo responsabile e con buon senso, e principalmente per finalità commerciali. Anche se è consentito un uso personale limitato di Internet e della posta elettronica, rispettate la legge e le politiche IGT e assicuratevi che il vostro uso personale non interferisca con le vostre responsabilità.



Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Considerate riservate tutte le informazioni relative a IGT o ai suoi partner commerciali che non sono disponibili al pubblico.

Sono inclusi:

- Informazioni sulle nostre finanze, sui nostri prodotti, sulle nostre invenzioni, sui nostri contratti e piani aziendali
- Informazioni che garantiscono un vantaggio economico o competitivo
- Dati tecnici di qualsiasi natura relativi a IGT e alla sua operatività
- Informazioni non di dominio pubblico che, se note, potrebbero incidere sul prezzo delle nostre azioni (vedere la sezione Insider trading)

Informazioni riservate

Le informazioni sulla nostra attività, sui nostri prodotti, processi e sul nostro know-how costituiscono un'importante risorsa di IGT, ma potrebbero rapidamente perdere valore se indebitamente divulgate. Tutti noi svolgiamo un ruolo nella tutela delle informazioni riservate di IGT e delle altre informazioni riservate che ci vengono affidate da terzi.

La responsabilità comincia da voi:

- Dovete comprendere quale tipo di informazioni dovete mantenere riservate e adottare le nostre misure interne a loro tutela. Nel dubbio, date per scontato che le informazioni sono riservate.
- Verificate che tutte le informazioni riservate di IGT vengano debitamente contrassegnate (ad es., "Riservato" o "Confidenziale-Riservato").
- Proteggete le informazioni riservate da perdita accidentale, ad es. evitando di pubblicarle online, di archivarle su sistemi non protetti, di lasciarle in vista in luoghi pubblici o di parlarne in pubblico.

- Divulgate informazioni riservate solo se siete autorizzati a farlo e se il destinatario è autorizzato a riceverle e tale divulgazione è soggetta a regolare contratto.
- Proteggete le informazioni riservate di proprietà di altre società rispettando eventuali contratti che IGT ha sottoscritto a tutela delle informazioni riservate altrui.

La responsabilità in azione

Sul lavoro, potreste imbattervi in informazioni riservate che non erano destinate a voi. Potreste ricevere e-mail per errore, oppure potreste trovare un documento riservato dimenticato nella stampante.

Ricordate che, all'assunzione, tutti i dipendenti di IGT firmano accordi di riservatezza. Se le informazioni riservate sono di proprietà di IGT, dovete agire comunicando immediatamente la cosa al titolare di IGT o passandole al vostro supervisore. Se le informazioni riservate appartengono a terzi, avvisate immediatamente l'Ufficio legale.

Proprietà intellettuale

La proprietà intellettuale è ciò che fa di noi quello che siamo. I nostri diritti d'autore, brevetti, marchi e segreti commerciali rivestono una straordinaria importanza per il nostro successo e dobbiamo adottare tutte le misure di tutela e usare la nostra proprietà intellettuale in modo corretto per essere certi di non comprometterne il valore.

La responsabilità comincia da voi:

- Rispettate la proprietà intellettuale altrui. Non usate né copiate mai software, documenti, elementi grafici, illustrazioni o pubblicazioni, tratti da Internet o da altra fonte, a meno che non siate sicuri che IGT abbia il diritto di farlo.
- Comunicate al vostro supervisore tutte le nuove idee e invenzioni sviluppate o create nel contesto del vostro lavoro per IGT.
- Collaborate con le risorse appropriate di IGT per documentare qualsiasi idea che potrebbe diventare proprietà intellettuale.
- Avvisate il vostro supervisore se ritenete che la proprietà intellettuale di IGT o di altri partner commerciali sia a rischio.

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Ecco alcuni esempi di proprietà intellettuale di IGT:

- Software informatici
- Realizzazione di progetti e disegni
- Piani di ricerca e sviluppo
- Processi e know-how
- Piani di marketing
- Elementi grafici e illustrazioni
- Nomi di giochi
- Documentazione di prodotti

Licenze di gioco e lotterie

IGT e alcuni dei suoi dipendenti sono titolari di licenze di gioco e lotterie che ci consentono di operare nel nostro settore; per mantenere tali licenze, dobbiamo soddisfare determinati standard ed evitare determinati comportamenti. Se non ci dimostriamo all'altezza dei nostri obblighi, potremmo perdere le licenze concesse alla Società, quelle concesse ai singoli soggetti o entrambe, con il conseguente rischio di compromettere la continuità delle nostre operazioni.

La responsabilità comincia da voi:

- Dovete conoscere e osservare le norme e i regolamenti delle giurisdizioni in cui operate inerenti alle vostre mansioni professionali.
- Contattate una delle risorse in elenco se pensate che IGT o uno dei suoi dipendenti non stia rispettando un obbligo normativo.
- Contattate l'Ufficio per la conformità per tutte le interazioni con un organo di controllo del gioco.
- Se siete titolari di licenze individuali, collaborate a tutte le richieste legali e di conformità per essere certi di mantenere la vigenza delle vostre licenze.

A woman in a blue sweater is operating a large industrial control panel in a factory. The panel features a large top screen displaying a blue background with the 'GTECH' logo, and a lower screen showing a control interface with various buttons and data. The background shows a busy industrial environment with robotic arms and other workers.

Noi siamo responsabili
di svolgere la nostra attività
in modo etico.

Concorrenza leale

Le leggi in materia di concorrenza e antitrust sono studiate per promuovere un mercato equo. Noi di IGT siamo concorrenti decisi e responsabili. Noi rispettiamo tutte le leggi in materia di concorrenza e antitrust vigenti in tutte le giurisdizioni in cui siamo operativi.

La responsabilità comincia da voi:

- Non parlate mai di prezzi o di strategie commerciali con un concorrente.
- Non stringete mai accordi con un concorrente per fissare prezzi, limitare opzioni o spartirsi clienti o mercati.
- Acquisite informazioni sui concorrenti con onestà.
- Ricordate che le leggi in materia di concorrenza e antitrust sono complesse e rivolgetevi all'Ufficio legale se avete bisogno di istruzioni.
- Se un concorrente vi propone un accordo, contattate immediatamente l'Ufficio legale.

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

I seguenti tipi di accordi con i concorrenti sono sempre vietati:

- Fissazione o controllo di prezzi
- Suddivisione di prodotti, mercati o territori
- Fissazione dei prezzi di rivendita di un prodotto
- Subordinazione della vendita dei prodotti indicati nell'accordo all'acquisto di altri prodotti di IGT

La responsabilità in azione

Acquisite informazioni sui concorrenti nel modo giusto, senza ricorrere mai a metodi contrari all'etica o alla legge. Se qualcuno vi offre informazioni riservate sui prezzi o sull'attività di un concorrente, rifiutate l'offerta e rivolgetevi immediatamente all'Ufficio legale.



Tangenti

Condurre l'attività in modo responsabile significa non compiere mai atti di corruzione. In parole semplici, noi non offriamo né accettiamo tangenti, direttamente o indirettamente, dove siamo operativi. Noi rispettiamo, senza alcuna eccezione, tutte le leggi che vietano corruzione e pagamenti impropri. La Direttiva su etica e conformità anti-corruzione (Anti-Corruption and Ethics, ACE) di IGT contiene istruzioni dettagliate per prestare assistenza a ciascuno di noi nello svolgimento dell'attività in modo onesto e all'insegna dei massimi standard etici.

La responsabilità comincia da voi:

- Non dovete mai offrire, dare, chiedere o accettare tangenti, bustarelle, ovvero altri vantaggi impropri, da nessuno, sia che vi troviate in un contesto commerciale o con un dipendente o un funzionario di governo.
- Non dovete avvalervi di terzi per aggirare la legge o la nostra Direttiva ACE.
- Osservate le norme specifiche che si applicano ai funzionari di governo e non offrite mai loro regali, pasti, intrattenimenti, viaggi, ovvero qualsiasi altro oggetto di valore più che simbolico, senza preventiva autorizzazione.

- Noi non utilizziamo i contributi politici o di beneficenza per influire in maniera impropria sui funzionari di governo o per ottenere da loro vantaggi commerciali.
- Non effettuate pagamenti di facilitazione.
- Al momento di registrare transazioni, adottate tutti i controlli di contabilità interni di IGT e verificate che esse siano state tutte autorizzate e registrate correttamente.

La responsabilità in azione

Noi collaboriamo esclusivamente con terze parti che rispettano la legge e le nostre politiche. Tutte le decisioni che prendiamo in materia di assunzioni si basano sul merito, e non assegniamo mai incarichi a persone fisiche o giuridiche allo scopo di ottenere trattamenti di favore o non imparziali.

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Noi non consentiamo i pagamenti di facilitazione, vale a dire, somme di denaro di modesta entità versate a funzionari di governo nel tentativo di velocizzare pratiche commerciali di routine (ad es. l'effettuazione di un pagamento per accelerare o assicurarsi la concessione di una licenza, ovvero al fine di evitare sanzioni).



Vedere:
Direttiva su etica e
conformità anti-corruzione

**Procedura "GET GO" per regali,
intrattenimenti e viaggi per funzionari di
governo**

Cortesie commerciali

L'offerta o l'accettazione di cortesie commerciali, quali regali, intrattenimenti e viaggi, può consolidare e favorire i nostri rapporti commerciali. Tuttavia, l'offerta o l'accettazione di oggetti di valore in un contesto commerciale dà adito a rischi. Dobbiamo usare il buon senso, conoscere le leggi e le politiche applicabili, agire in modo responsabile ed evitare anche la mera impressione che potremmo ottenere o assegnare transazioni in modo sleale.

La responsabilità comincia da voi:

- Rispettate tutte le leggi, le politiche, le norme, le clausole contrattuali e le prassi abituali che possono essere applicabili al cliente o al partner commerciale.
- Dovete comprendere che le norme sono ancora più severe nel caso di interazioni con funzionari di governo (vedere la sezione Tangenti).
- Non chiedete o sollecitate cortesie o favori commerciali.
- Registrate in modo tempestivo e preciso in conformità con le politiche IGT tutte le cortesie commerciali offerte e ricevute.

Vedere:
Direttiva su etica e conformità anti-corrruzione

Procedura "GET GO" per regali, intrattenimenti e viaggi per funzionari di governo

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Usate sempre il buon senso quando offrite o accettate cortesie commerciali (vale a dire, regali, intrattenimenti o viaggi).

Se desiderate offrire una cortesia commerciale a un funzionario di governo, dovete seguire la Procedura GET GO di IGT.

Se desiderate offrire una cortesia commerciale al rappresentante di un cliente commerciale o accettarla da questo, prendete visione della sezione Corruzione commerciale della Direttiva ACE di IGT e osservate le seguenti linee guida:

1. Assicuratevi che l'offerta o l'accettazione della cortesia commerciale non violi la legge applicabile o i contratti vigenti, né le politiche che riguardano il beneficiario o l'offerente.

La responsabilità in azione

Non è sempre facile assumere decisioni in merito alle cortesie commerciali, e potrebbe essere necessario collaborare con la Società per trovare la soluzione migliore.

Ad esempio, di norma non accetteremmo l'offerta di un partner commerciale di pagare viaggio e sistemazione relativi a un corso di formazione. Ma cosa dovremmo fare se la partecipazione a tale corso contribuisse a creare un rapporto commerciale strategico?

Se l'opportunità costituisse davvero un vantaggio per IGT, il vostro supervisore e il team per la Conformità potrebbero consigliarvi di accettare l'offerta, ma IGT dovrebbe pagare viaggio e sistemazione.

2. Qualsiasi cortesia commerciale deve essere ragionevole e deve avere una finalità commerciale legittima.
3. Non offrite o accettate contanti o equivalenti di contanti.
4. Le cortesie commerciali non devono avere lo scopo di influenzare una decisione commerciale e non devono dare agli altri tale impressione.
5. Le cortesie commerciali devono essere sempre registrate, offerte e accettate in modo trasparente, non di nascosto.
6. In caso di domande, contattate il vostro supervisore o l'Ufficio legale di IGT.

Commercio globale

In qualità di società globale, la nostra attività dipende dal fatto che i nostri prodotti e la nostra tecnologia varchino i confini nazionali. Noi ci impegniamo a rispettare le leggi applicabili in materia di esportazione o importazione (leggi che regolamentano l'esportazione e l'importazione di determinati prodotti, servizi, dati tecnici e software in altri paesi, come pure la riesportazione dei medesimi). Sappiamo bene che tali leggi variano, e collaboriamo con esperti ed enti locali per rispettare i nostri obblighi ed evitare attività vietate. Ci impegniamo inoltre per il rispetto delle leggi applicabili in materia di sanzioni economiche, nonché di quelle che vietano partecipazione o collaborazione a prassi commerciali restrittive, ovvero boicottaggi economici imposti da altre nazioni.

La responsabilità comincia da voi:

- Prendete dimestichezza con le leggi commerciali applicabili al vostro lavoro e informatevi su cosa dovete fare per rispettarle.
- Assicuratevi di essere in possesso delle debite licenze di esportazione o importazione prima di spedire o ricevere prodotti, parti di ricambio, software o altre tecnologie.
- Inserite nei documenti doganali informazioni precise e corrette.
- Avvisate l'Ufficio per la conformità commerciale globale di IGT se ricevete comunicazioni da funzionari di governo in merito all'esportazione o all'importazione di prodotti, parti di ricambio, software o altre tecnologie di IGT.

La responsabilità in azione

Prestate attenzione ai segnali d'allarme che potrebbero indicare una mancanza di conformità con le leggi su esportazione o importazione, compresi:

- Riluttanza a offrire informazioni sull'uso finale del prodotto
- Vendita con pagamento in contanti
- Rifiuto di servizi di routine di montaggio, formazione o manutenzione
- Destinazione di spedizione imprecisata o insolita

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Di seguito sono riportate alcune fattispecie relative alla nostra attività regolamentate dalle leggi su esportazione e importazione:

- Macchine e terminali per lotterie
- Parti
- Software
- Codice sorgente
- Campioni
- Prototipi
- Articoli dimostrativi

Antiriciclaggio e finanziamento di attività terroristiche

Il riciclaggio consente ai criminali di occultare la fonte di fondi illeciti. A IGT disponiamo di una Politica antiriciclaggio (o Anti-Money Laundering, "AML") e sul finanziamento di attività terroristiche, nonché di altre procedure e controlli volti a individuare e impedire il riciclaggio di denaro e il finanziamento dei terroristi.

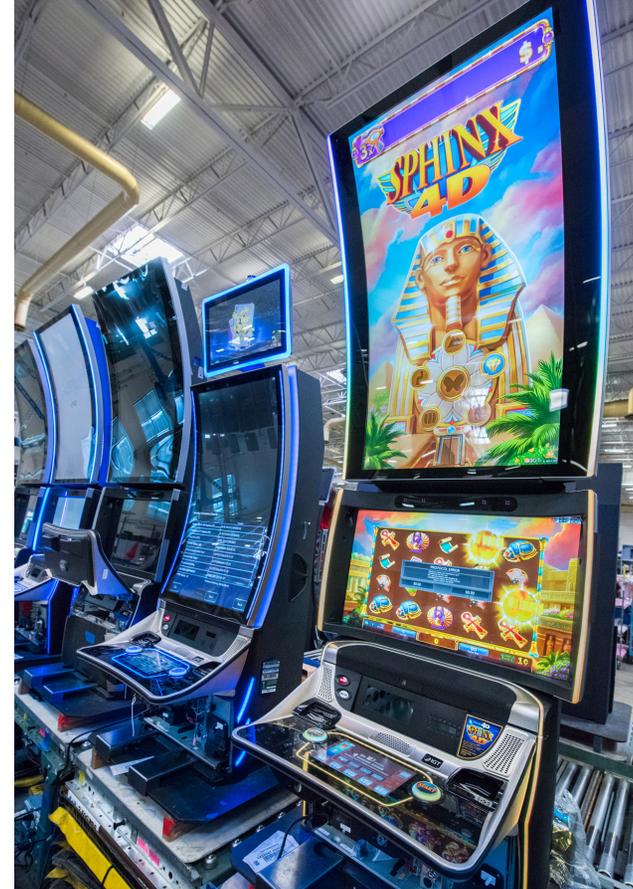
La responsabilità comincia da voi:

- Fate attenzione alle transazioni che generano notevoli importi in contanti.
- Se lavorate in zone ad alto rischio di riciclaggio di denaro e finanziamento di attività terroristiche, svolgete una procedura di due diligence e, se necessario, chiedete istruzioni.
- Segnalate immediatamente eventuali attività sospette all'Ufficio per la conformità.
- Osservate gli obblighi applicabili di "Conosci il cliente".

La responsabilità in azione

Al fine di evitare rischi di riciclaggio, noi collaboriamo unicamente con clienti e partner commerciali di specchiata reputazione e degni di fiducia. Noi facciamo grande affidamento sui nostri team dirigenti per lo stretto monitoraggio dei nostri rapporti, al fine di garantire la conformità con le procedure e i controlli antiriciclaggio.

Se operate in un'area aziendale che gestisce direttamente i fondi dei giocatori, segnalate eventuali transazioni o condotte sospette relative ai fondi, ad esempio l'effettuazione di depositi e prelievi da parte di giocatori che non piazzano scommesse effettive. Potete individuare la risorsa a cui rivolgervi nelle linee guida operative della vostra area.



Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Il riciclaggio di denaro è un'operazione compiuta dai criminali che intendono far risultare leciti fondi ottenuti mediante attività illecite. In alcune aree della sua attività, IGT è l'operatore dell'attività di gioco che interagisce direttamente con i giocatori e gestisce i conti su cui sono depositati i loro fondi. I dipendenti di queste aree dell'attività devono prestare particolare attenzione alla Politica e alle procedure AML e sul finanziamento di attività terroristiche di IGT.



Noi siamo responsabili di separare gli interessi personali da quelli professionali.

Conflitti di interessi

Svolgere l'attività in modo responsabile significa evitare i conflitti di interessi o anche la mera parvenza di questi. Un conflitto di interessi sussiste quando i vostri interessi personali interferiscono, o possono interferire, con quelli di IGT, quando la vostra lealtà si trova tra gli interessi di IGT e i vostri, o quando compiete azioni o avete obblighi che rendono difficile lo svolgimento obiettivo ed efficace del vostro lavoro per IGT.

La responsabilità comincia da voi:

- Evitate interessi, attività o rapporti che interferiscono con gli interessi di IGT o con la vostra capacità di agire in modo leale e obiettivo nel vostro ruolo.
- Non dovete lavorare per un concorrente di IGT, ovvero assisterlo, o competere con IGT a nessun titolo.
- Prestate assistenza unicamente ai clienti e ai partner commerciali approvati dal vostro supervisore. Non accettate pagamenti o vantaggi da altre persone fisiche o giuridiche per un lavoro che avete svolto presso IGT.

- Non partecipate a decisioni o interazioni commerciali correlate a IGT, e non tentate di esercitare influenza su di esse, se queste potrebbero arrecare un vantaggio personale a voi, a qualcuno vicino a voi, ovvero al concorrente, cliente o altro partner commerciale coinvolto.
- Non dovete trarre vantaggi personali da opportunità commerciali che sarebbero altrimenti sfruttabili da IGT, e non dovete comunicare a soggetti esterni a IGT tali opportunità.
- Se qualcuno vicino a voi lavora per un concorrente, un cliente, un partner commerciale, o presta assistenza a uno di questi, avvisate il vostro supervisore. Questo vale per familiari, conviventi, amici intimi o partner.
- Siate consapevoli che, a causa della natura della nostra attività, se ricoprite cariche pubbliche o politiche potreste dover disporre di un'autorizzazione.

La responsabilità in azione

I rapporti personali possono dare adito a conflitti o anche alla loro mera parvenza. Se vi trovate coinvolti in una situazione da cui si potrebbe ricavare l'impressione che la vostra lealtà è in dubbio, avvisate il vostro supervisore o una delle risorse in elenco. Ricordate che la comunicazione di un conflitto non significa necessariamente che dovete porre fine a un rapporto. Spesso IGT può collaborare con voi per trovare una soluzione al problema.

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

State cercando di capire se una determinata situazione comporta un conflitto? Chiedetevi: questo rapporto o questa attività indurrebbe una persona ragionevole a chiedersi se sto agendo nei migliori interessi di IGT?

Se la risposta è sì, osservate le linee guida contenute nella Politica sui conflitti di interessi.



La responsabilità in azione

Le azioni ordinarie di IGT sono quotate alla Borsa di New York. A seconda del vostro ruolo presso IGT, potreste essere soggetti a ulteriori restrizioni in fatto di transazioni, note come “periodi di black-out”. Dovete prendere tali restrizioni molto seriamente. Le violazioni delle leggi in materia di insider trading possono comportare gravi sanzioni, anche pecuniarie, per i singoli e per IGT.

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Le informazioni privilegiate sono quelle non disponibili al pubblico, che un investitore di buon senso considererebbe importanti all'atto di assumere la decisione di acquistare, vendere o tenere un titolo.

Le informazioni privilegiate possono essere positive o negative e possono incidere su qualsiasi aspetto dell'attività aziendale. Il titolo in questione può essere un'azione, un bond o un'opzione.

Qualora abbiate il dubbio di essere in possesso di informazioni privilegiate, non effettuate transazioni né date suggerimenti in merito, e consultatevi con il Responsabile degli affari legali o con il Segretario della Società.

Insider trading

L'insider trading sussiste quando vengono usate informazioni privilegiate per acquisire vantaggi illeciti nel caso di transazioni dei nostri titoli. Dal momento che ciò minaccia l'integrità dei mercati finanziari, i divieti in materia sono severi. Noi non possiamo acquistare o vendere titoli di società, ovvero suggerire ad altri di farlo, se siamo in possesso di informazioni privilegiate sulla stessa (che si tratti di IGT, di un cliente o di un partner commerciale).

La responsabilità comincia da voi:

- Non dovete acquistare né vendere titoli di IGT o di uno dei nostri clienti o partner commerciali se avete accesso a informazioni privilegiate.
- Non comunicate informazioni privilegiate a nessuno.
- Non aiutate nessuno ad acquistare o vendere titoli usando informazioni privilegiate.
- Dovete informarvi su come la Politica sulle transazioni di titoli si applica a voi e prenderne visione prima di effettuare qualsiasi transazione.



Noi siamo responsabili di tenere registri e documenti finanziari in modo preciso e trasparente.

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Al fine di promuovere la nostra cultura dell'integrità, abbiamo redatto un Codice etico per i funzionari esecutivi e i funzionari finanziari senior, che illustra i nostri elevati standard etici e dissuade dalle condotte improprie. Il nostro Codice sottolinea l'importanza del nostro impegno per l'integrità, riconoscendo al contempo gli elevatissimi livelli di responsabilità e impegno dei funzionari di massimo livello della nostra Società.

La responsabilità in azione

Quale società globale, dobbiamo rispettare diverse leggi a livello mondiale che regolamentano modalità e tempistiche di determinate dichiarazioni in materia finanziaria.

Noi consideriamo molto seriamente la conformità con tali leggi e monitoriamo e testiamo costantemente i nostri controlli, al fine di soddisfare gli obblighi che ci riguardano. Se vi viene chiesto di partecipare a un corso di formazione nell'ambito del vostro lavoro, prestate molta attenzione a ciò che avete appreso e mettetelo in pratica.

Integrità finanziaria

È nostra responsabilità, quale società quotata in borsa, rilasciare dichiarazioni coerenti, complete e trasparenti in materia finanziaria, nonché evitare di favorire l'evasione fiscale. Noi siamo in grado di fare ciò grazie al nostro valido sistema di controlli e procedure interni. Una buona rendicontazione finanziaria non solo ci consente di rispettare appieno la legge, ma anche di adottare le decisioni più responsabili e ponderate sulla nostra attività.

La responsabilità comincia da voi:

- Registrate le transazioni in modo dettagliato e trasparente.
- Non dovete falsificare le registrazioni, né occultare la reale natura di una transazione.
- Osservate le politiche di IGT e usate il buon senso all'atto della presentazione o dell'approvazione delle note spese.
- In caso di dubbi sull'eventuale registrazione errata di qualche voce, intenzionale o meno, avvisate immediatamente il vostro supervisore o una delle risorse in elenco.

Gestione di documenti

Noi creiamo e gestiamo i nostri documenti e le nostre informazioni in modo responsabile, in conformità con la legge e la politica di IGT.

Conservate, eliminate e distruggete tutti i documenti in conformità con la Politica di conservazione dei documenti.

Prestate attenzione ai casi particolari. Per esempio, l'Ufficio legale può emanare un ordine di conservazione (direttiva di salvare e non eliminare determinati documenti); in tal caso, seguite le istruzioni.

La responsabilità in azione

Siate professionali e attenti ogni volta che create un documento. Se lasciate un messaggio di posta vocale, scrivete un promemoria o mandate un'e-mail, ricordate sempre che il vostro messaggio o le vostre parole in futuro potrebbero essere prese in considerazione fuori dal contesto.

Noi siamo responsabili di
comunicazioni coerenti e ponderate.



Comunicazione strategica

A IGT, conosciamo bene l'importanza di una comunicazione precisa, coerente e strategica con il pubblico, i nostri clienti, i partner commerciali, i media e gli investitori. Nel quadro di questa responsabilità, solo determinati soggetti all'interno di IGT hanno l'autorizzazione di parlare a suo nome.

La responsabilità comincia da voi:

- Non rilasciate dichiarazioni ai media su eventuali aspetti dell'attività di IGT senza autorizzazione.
- Gestite le richieste provenienti dall'esterno come indicato di seguito:
 - Se ricevete richieste da un giornalista, contattate immediatamente un membro dell'Ufficio Comunicazioni aziendali.
 - Se venite contattati da un organo di controllo del gioco, rivolgetevi all'Ufficio per la conformità.
 - Se ricevete una richiesta non di routine da un ente amministrativo, contattate immediatamente l'Ufficio per la conformità o quello legale.

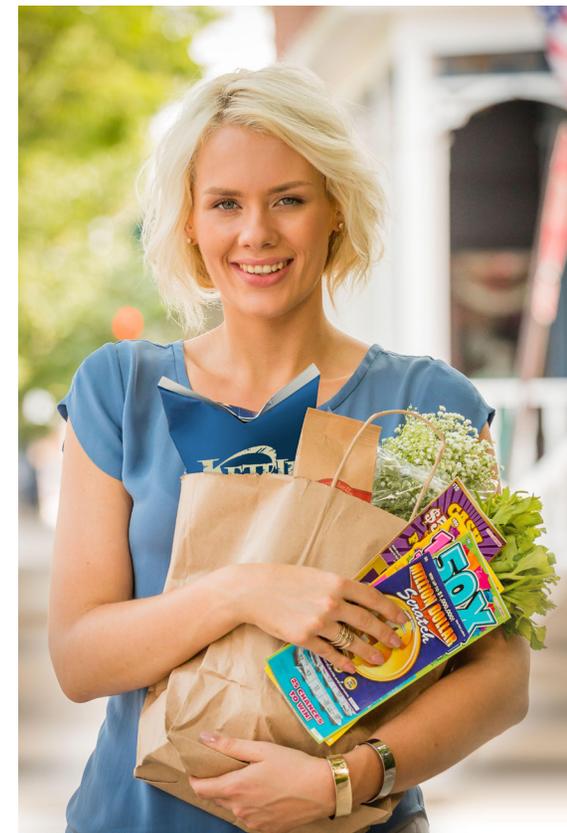
La responsabilità in azione

Di seguito sono riportati alcuni esempi di situazioni in cui potrebbero applicarsi le nostre politiche sulle comunicazioni strategiche:

- In rappresentanza di IGT in occasione di una fiera in cui presentate prodotti ai clienti, venite avvicinati da una rivista del settore per parlare del nuovo gioco del momento...
- Il jackpot della lotteria è insolitamente elevato e la gente fa la fila per acquistare i biglietti della lotteria. Voi vi trovate presso un rivenditore per riparare un terminale, quando si presenta la troupe della TV locale per fare un servizio per il telegiornale della sera. Vi chiedono se stasera il jackpot verrà sbancato...
- Un canale nazionale sta realizzando un servizio sulla legalizzazione del gioco su Internet. Ricevete una chiamata in cui vi chiedono se IGT considera Internet la nuova frontiera del gioco...

In situazioni analoghe, è importante seguire le direttive della Società. Se vi trovate in una situazione simile a una di queste, ricordate di non esprimere le vostre idee o opinioni. Dovete semplicemente rispondere in modo educato dicendo che, al momento, non siete autorizzati a parlare dell'attività di IGT e dovete dire al giornalista di rivolgersi all'Ufficio Comunicazioni aziendali. Il numero telefonico dell'Ufficio, disponibile 24 ore su 24, è il seguente:

Numero verde in Stati Uniti e Canada: 1-844-IGT-7452
Per tutte le altre regioni: 1-401-392-7452



Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Ricordate: ogni volta che parlate di IGT, sul lavoro o nella vita privata, voi rappresentate IGT.

Tenete presente che quello che dite si ripercuote su IGT, in modo negativo o positivo, quindi agite di conseguenza.

Social Media

Il social networking è un'attività sociale che si muove con rapidità, in cui non è sempre possibile controllare il modo in cui le informazioni vengono usate o condivise, per quanto tempo vengono conservate o come vengono interpretate dagli altri. Dobbiamo essere cauti nell'uso che ne facciamo e ricordarci che anche la nostra attività personale sui social media potrebbe, in alcuni casi, ripercuotersi su IGT, sui suoi clienti o dipendenti.

La responsabilità comincia da voi:

- Non condividete mai informazioni riservate su IGT o su uno dei suoi clienti o partner commerciali durante le attività di social networking.
- Siate rispettosi quando pubblicate contenuti sui siti dei social media e non utilizzate un linguaggio che potrebbe essere considerato discriminatorio o diffamatorio.
- Quando usate i social media durante il vostro tempo libero, chiarite che le opinioni che esprimete sono personali e non date a intendere che parlate a nome di IGT.
- Non fate speculazioni o commenti online sui risultati commerciali di IGT.

La responsabilità in azione

L'uso della tecnologia può contribuire al consolidamento delle reti di contatti, ma dovete mantenerlo su un piano professionale. Utilizzate strumenti di networking professionale, come LinkedIn, per tenere i contatti con i colleghi, ma ricordate che clienti, fornitori, enti di controllo e altri soggetti in contatto con la Società hanno accesso ai contenuti online che pubblicate.

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Usate la seguente lista per verificare se le vostre pratiche di social networking sono corrette:

- Rispettate i destinatari dei vostri post
- Utilizzate le corrette diciture di declinazione della responsabilità
- Rispettate la legge sul diritto d'autore
- Siate consapevoli che IGT ha il diritto di monitorare qualsiasi post voi pubblicate sulla stessa
- Evitate dichiarazioni discriminatorie o minacciose
- Non condividete informazioni riservate
- Rispettate le linee guida di IGT



**Noi siamo responsabili di dimostrare
una leadership societaria positiva nelle
nostre comunità e nel nostro settore.**

Gioco responsabile

IGT si impegna per garantire un'esperienza di gioco trasparente e sicura, che protegga i giocatori dalle conseguenze negative di gioco e gioco d'azzardo. Sappiamo bene che sensibilizzare tutti su modalità intelligenti e sicure di partecipazione al gioco è fondamentale per il successo del nostro settore e di IGT.

La responsabilità comincia da voi:

- Dovete comprendere l'impegno della Società per un gioco responsabile e onorarlo con le vostre azioni.
- Assicuratevi che le operazioni di marketing di vostra competenza rispettino i solidi principi del marketing responsabile illustrati nel Codice dei principi di pubblicità e marketing.
- Dopo la partecipazione al corso di formazione obbligatorio della società sul Gioco responsabile, prestate molta attenzione e mettete in pratica quanto appreso nelle vostre attività quotidiane per IGT.

Schiavitù moderna

IGT non tollera la schiavitù moderna e non la sostiene in nessuna parte della propria attività o della sua catena di approvvigionamento. IGT si impegna per implementare e attuare sistemi e controlli efficaci per ridurre il rischio di collaborazione con aziende che la praticano.

La responsabilità comincia da voi:

- Se siete supervisori, assicuratevi che i vostri dipendenti abbiano liberamente scelto il proprio lavoro e che siano liberi di andarsene, qualora lo volessero.
- Tenete gli occhi aperti per cogliere eventuali segnali di schiavitù, anche tra i partner commerciali. Ciò può verificarsi verso il basso della catena di approvvigionamento, ad esempio quando un fornitore passa a un venditore di costo inferiore.



Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

“Schiavitù moderna” è un'espressione usata per descrivere gravi violazioni dei diritti umani, quando le persone sono costrette a un lavoro coatto, spesso in cambio di uno stipendio bassissimo o nullo, e non sono libere di andarsene. Le aziende che praticano la schiavitù moderna usano coercizione, forza o minacce di violenza. Esse possono anche confiscare i documenti di identità o trattenere i salari.

Responsabilità ambientale

In qualità di società globale, IGT si impegna per rispettare le prassi ambientali generalmente accettate. Noi rispettiamo gli obblighi legali e relativi alle certificazioni o adottiamo comportamenti ancora più rigorosi. Ci adoperiamo per migliorare costantemente il nostro sistema di gestione ambientale e per ridurre al minimo la produzione di rifiuti e inquinamento. Abbiamo raggiunto l'eccellenza in quest'area e diversi dei nostri impianti principali hanno conseguito la certificazione ISO14001.

- Rispettate gli obblighi ambientali applicabili al vostro lavoro.
- Non falsificate risultati di test né manomettete sistemi o sensori di monitoraggio.
- Segnalate il prima possibile eventuali rischi ambientali.

Volontariato e contributi di beneficenza

Abbiamo istituito una commissione sull'impatto sociale e sosteniamo organizzazioni di beneficenza nelle comunità in cui operiamo, dove invitiamo i nostri dipendenti a prestarvi opera di volontariato.

La responsabilità comincia da voi:

- Se siete coinvolti in attività della comunità, sfruttate i programmi di IGT a supporto di tali interessi.
- Osservate tutte le politiche e le procedure per la richiesta di un contributo o una sponsorizzazione di beneficenza da parte di IGT.
- Non sfruttate un contributo o una sponsorizzazione di beneficenza per cercare di influenzare una decisione commerciale altrui.

Attività e contributi politici

A IGT, noi sosteniamo il vostro diritto di partecipare alla vita politica durante il vostro tempo libero. La partecipazione alla vita politica comporta votazioni, contributi economici e in natura e volontariato. Tuttavia, è importante tenere la nostra attività separata dalla vita politica e rispettare tutte le leggi che regolamentano l'attività politica aziendale.

La responsabilità comincia da voi:

Se partecipate alla vita politica:

- Non usate mai risorse di IGT, compresi fondi o strutture, per sostenere le vostre cause politiche o i vostri candidati.
- Siate consapevoli che IGT non rimborsa i contributi politici effettuati a titolo personale.
- Siate consapevoli che IGT non vi tratterà in modo diverso a causa della vostra affiliazione politica o di eventuali contributi politici da voi effettuati o meno.
- Rispettate le leggi applicabili e i contratti sottoscritti da IGT nelle giurisdizioni in cui intendete effettuare contributi politici.



La responsabilità in azione

IGT supporta le attività dei dipendenti mediante la sua politica di donazioni di pari valore, concedendo giorni di permesso per meritorie attività di volontariato e tramite sovvenzioni alle organizzazioni presso cui operano i dipendenti.

Partecipazione a lotterie e gioco

Il nostro è un settore particolare, che richiede a noi (e ai nostri familiari) il rispetto di norme che limitano la nostra possibilità di partecipare a lotterie o a giochi. Quali membri di IGT, noi ci impegniamo per conoscere tali norme e rispettarle.

La responsabilità comincia da voi:

Se giocate alla lotteria:

- Non giocate né ritirate premi di lotterie a cui IGT fornisce servizi o prodotti.
- Sappiate che possono esserci norme che regolamentano la possibilità di partecipare a lotterie che riguardano voi, i vostri familiari o conviventi, a seconda di dove volete giocare.
- Assicuratevi che i vostri familiari ed eventuali conviventi conoscano le restrizioni che possono applicarsi a loro.

Se partecipate a giochi:

- Siate consapevoli che vi sono luoghi in cui non potete prendere parte ad attività di gioco d'azzardo, e che dovete acquisire dimestichezza con le norme che si applicano a voi.

La responsabilità in azione

Ai dipendenti di IGT è vietato partecipare alle seguenti attività di gioco:

- È vietato giocare alle slot machine presso l'aeroporto di Reno Tahoe
- È vietato giocare alle slot machine progressive di IGT
- È vietato partecipare a lotterie, ovvero ritirare premi o ricevere vantaggi da esse, se vendute da un cliente a cui IGT fornisce servizi o prodotti

Noi non scendiamo a compromessi con l'integrità

Dove è vietato giocare?

A tutti i dipendenti e ai consulenti con sede in Italia è vietato partecipare ad attività di gioco nel paese. Tuttavia, in casi limitati, dipendenti e consulenti possono utilizzare le macchine da gioco, purché questo sia associato al loro lavoro, consentito dalle leggi e dai contratti vigenti e se la persona ha ottenuto la preventiva autorizzazione dal suo supervisore.

Inoltre, in alcune giurisdizioni è fatto divieto ai dipendenti di IGT di partecipare ad attività di gioco. Il divieto può dipendere dal fatto che IGT fornisca il prodotto o meno, o dallo stato di licenza personale del dipendente. IGT dispone di elenchi completi di sedi, prodotti e clienti di lotterie in relazione ai giochi vietati. Per giocare, dovete conoscere le norme del vostro luogo di residenza e delle località in cui vi recate.



Noi siamo responsabili di esprimere i nostri dubbi.

I dipendenti responsabili segnalano le situazioni dubbie

A IGT, speriamo che non avvengano violazioni del nostro Codice. Tuttavia, tutto può succedere, e prima ne veniamo a conoscenza, prima possiamo cominciare a lavorare a una soluzione. Se siete testimoni di qualcosa che non vi convince o che sospettate costituisca una violazione del nostro Codice, è importante che lo segnaliate. Non è sempre facile effettuare una segnalazione, in particolare se essa coinvolge un amico, un collega o un supervisore, ma è sempre la cosa giusta da fare.

Cosa devo fare per effettuare una segnalazione?

È sempre una buona idea partire dal vostro supervisore. Se avete bisogno di ulteriore assistenza, IGT dispone di diverse risorse per aiutarvi:

Ufficio per la conformità

Chiamare il numero: 1-401-392-7600

Scrivere all'indirizzo: Compliance Department, IGT, 6355 South Buffalo Drive, Las Vegas, Nevada 89113

Inviare un'e-mail all'indirizzo: compliance@IGT.com

Linea di assistenza sull'integrità

La Linea di assistenza sull'integrità, gestita da un fornitore indipendente, è un metodo riservato per la segnalazione anonima di attività che possono essere contrarie all'etica o alla legge.

Da Stati Uniti e Canada chiamare: 1-888-807-4832

Dall'Italia chiamare: 800194674

Da tutte le altre località, chiamare inizialmente il Codice di accesso diretto AT&T reperibile alla pagina web www.business.att.com/bt/access.jsp e quindi chiamare il numero 1-888-807-4832.

<https://igt.integrityline.org>

Ufficio legale

1-401-392-5805
Legal@IGT.com

Global People Services

1-855-446-6947
PeopleServices@IGT.com

Comunicazioni aziendali

CorporateCommunications@IGT.com

Politiche e procedure

IGT dispone di politiche e procedure a integrazione dei principi contenuti nel suo Codice.

Dove posso trovare una copia del Codice?

Potete scaricare il Codice all'indirizzo www.IGT.com o chiederne una copia a una delle risorse in elenco.

Il nostro impegno contro le ritorsioni

È importante che ricordiate sempre che IGT prenderà la vostra segnalazione seriamente e che non subirete ritorsioni per averla effettuata in buona fede. Noi non adottiamo misure disciplinari, non compiamo discriminazioni né ritorsioni nei confronti di chiunque effettui una segnalazione in buona fede o collabori a indagini o inchieste in merito a condotte improprie, indipendentemente dal loro esito. IGT rispetta la riservatezza delle persone che effettuano una segnalazione o partecipano a un'indagine. Se accerta violazioni del Codice, IGT adotta misure correttive, ad esempio provvedimenti disciplinari che possono arrivare al licenziamento, nei confronti dei soggetti ritenuti responsabili.

Vedere:

Politica per il segnalatore

