Código de Conduta

Liderando nosso setor com responsabilidade





Queridos colegas,

Na IGT, estamos bem-posicionados para liderar o setor de jogos e loteria. O futuro dele está nas nossas mãos, que fornecemos os melhores produtos e inovações da categoria, tão cobiçados pelos jogadores.

Nosso setor é alvo de extensas legislações e regras em todo o mundo, e a supervisão é realizada de perto por autoridades e agências governamentais. Para liderar o nosso setor com responsabilidade, não basta apenas agregar valor às partes interessadas: é preciso também atender aos mais elevados padrões de serviço, integridade e responsabilidade.

Nosso Código de Conduta foi atualizado e agora descreve melhor como nossos padrões se refletem na vida cotidiana. Nele estão descritos nossos cargos e nossas responsabilidades em áreas que apresentam riscos éticos ou legais.

Peço que você leia o Código para entender o que esperamos de você, consultando-o sempre que tiver dúvidas sobre o que é legítimo, justo e apropriado no trabalho. Se você não encontrar uma resposta, recomendamos entrar em contato com um recurso de Compliance para obter orientação.

Suas decisões e ações no trabalho devem sempre contribuir para a boa reputação da empresa. Ao seguir o Código, você está apoiando e protegendo diretamente a posição da IGT na liderança do setor.

Agradeço o seu compromisso em proteger a integridade da IGT.

Marco Sala

Chief Executive Officer
International Game Technology PLC

Queridos colegas,

Temos o prazer de apresentar a você o Código de Conduta da IGT. A IGT confia em nós para nos comportarmos com ética todos os dias, a fim de cumprir o compromisso de liderar o setor com responsabilidade e integridade.

Nosso Código não abrange todas as situações; portanto, se você não encontrar uma resposta, fale com um dos recursos citados. Vamos nos empenhar para trabalhar com você e, assim, acertar na resolução.

Caso tome conhecimento de má conduta, esperamos que você se manifeste. Todas as denúncias são levadas a sério e tratadas com profissionalismo.

Nosso desempenho e nossa reputação dependem da manutenção de elevados padrões éticos, e a IGT espera que cada um de nós faça a própria parte. Vamos trabalhar juntos para tomar decisões responsáveis e fazer a coisa certa. Assim, continuaremos a crescer e a ter sucesso nos próximos anos.

Luke Orchard

SVP, Chief Compliance and Risk Management Officer International Game Technology PLC





Sumário

~	4		~
60000		Introd	11630
Seção		HILLOU	ucao.
- Q - Q - Q - Q			u Qui U i

Responsabilidade: um valor essencial	7
Por que temos um Código?	7
Fundamentos do Código	7

Seção 2: Somos responsáveis pela forma como nos tratamos.

Diversidade e inclusão	
Igualdade de oportunidades de emprego e combate à discriminação	
Respeito mútuo	10
Segurança no local de trabalho	1
Privacidade de dados	1

Seção 3: Somos responsáveis pelos ativos e informações da IGT.

Propriedade fisica e recursos financeiros	13
Informações confidenciais	14
Propriedade intelectual	15
Licenças de jogos e loterias	15

Seção 4: Somos responsáveis por conduzir negócios com ética.	Seção 7: Somos responsáveis por uma comunicação uniforme e ponderada.
Concorrência leal17	Comunicação estratégica28
Subornos	Mídias sociais29
Cortesias de negócios19	
Comércio global 20	Seção 8: Somos responsáveis por demonstrar
Combate à lavagem de dinheiro e financiamento	liderança corporativa positiva nas nossas
do combate ao terrorismo21	comunidades e no nosso setor.
	Jogos com responsabilidade31
Seção 5: Somos responsáveis por fazer	Escravidão moderna31
a diferença entre interesses pessoais e interesses profissionais.	Responsabilidade ambiental32
	Voluntariado e contribuições beneficentes32
Conflitos de interesses23	Atividades e contribuições políticas32
Informações privilegiadas24	Participação em loterias e jogos33
Seção 6: Somos responsáveis por registros	
e divulgações financeiras fiéis e transparentes.	Seção 9: Somos responsáveis por expressar
Integridade financeira26	preocupações.
integridade infancena20	Funcionários responsáveis expressam preocupações 35
Gestão de registros	Políticas e procedimentos35
	Nosso compromisso de combate à retaliação35



Responsabilidade: um valor essencial

Na IGT, a responsabilidade é um dos nossos principais valores. Ela faz parte de todos os aspectos de quem somos e do que fazemos como empresa global. Tomar decisões com responsabilidade, ou fazer a coisa certa quando somos confrontados com uma escolha, é a base da nossa maneira de trabalho e também do nosso Código.

Esses 5 valores-chave estão no centro da nossa cultura











Pioneirismo

Responsabilidade

Autenticidade

Colaboração

Por que temos um Código?

Criamos nosso Código porque somos todos responsáveis pela conduta ética nos negócios. Nosso Código ajudará a entender quais são nossas obrigações como empresa global e como essas obrigações se aplicam a você. Nosso Código permanece aplicável esteja você trabalhando com colegas, clientes, reguladores ou parceiros de negócios. Você tem um papel importante a desempenhar para ajudar nossa empresa a atingir nossos elevados padrões.

Fundamentos do Código

Existem alguns aspectos básicos que todos precisam entender sobre o nosso Código:

- Ele se aplica a todos que trabalham na IGT, o que inclui funcionários, executivos, diretores e consultores.
 Certos parceiros de negócios também podem estar sujeitos ao nosso Código.
- Ele é aplicável a todos os lugares onde temos presença.
- Ele não abordará todos os problemas que você venha a enfrentar, mas dará uma base melhor para a tomada de boas decisões. Em caso de dúvidas, consulte as políticas aplicáveis da IGT ou entre em contato com um dos recursos mencionados.

A IGT leva muito a sério o cumprimento do nosso Código. Violações do nosso Código podem resultar em medidas disciplinares. Contamos com você para denunciar problemas ou preocupações sobre possíveis desvios éticos. A IGT não praticará retaliação contra você por expressar preocupações com relação a uma potencial má conduta.

Nosso Código não substitui nem altera os termos e condições empregatícios pautados nas leis aplicáveis ou nos acordos por escrito, os quais devem ser devidamente documentados pelo responsável local da política ou do contrato.



Diversidade e inclusão

Valorização das diferenças

Na IGT, valorizamos a diversidade e o respeito por todos os funcionários. Sabemos que nossas diferentes histórias de vida, experiências e perspectivas refletem as comunidades globais que atendemos e com as quais contribuímos para uma cultura justa e inclusiva, na qual todos os funcionários se sintam valorizados, respeitados, apoiados e envolvidos.

A responsabilidade começa com você:

- Incentive a troca aberta de ideias e esteja sempre disposto a ouvir os pensamentos e as perspectivas de outras pessoas, incluindo quem tem histórias de vida diferentes da sua.
- Abrace a colaboração. Contribua para um ambiente que apoia a iniciativa e a colaboração.

Responsabilidade em ação

Um ambiente de trabalho aberto, diversificado, colaborativo e apoiador promove criatividade, inovação e iniciativa dos funcionários, e isso é bom para os negócios.

Igualdade de oportunidades de emprego e combate à discriminação

A IGT não tolera discriminação de forma alguma. Qualificação e mérito orientam as práticas dos funcionários da IGT.

A responsabilidade começa com você:

- Nada de discriminar ao tomar decisões empregatícias, como recrutamento, promoções, treinamento, desenvolvimento profissional e níveis de remuneração. Paute suas decisões por qualificação e mérito.
- Nunca trate uma pessoa de maneira diferente por conta de características físicas ou pessoais, como:
 - Raça
 - Ancestralidade
 - Religião ou crença
 - Nacionalidade
 - Cidadania
 - Idade
 - Sexo
 - Orientação sexual, identidade ou expressão de gênero

- Estado civil ou união estável
- Gravidez ou filhos
- Carreira militar ou veterano de guerra
- Deficiência física ou mental
- Problema de saúde
- Informação genética
- Outras características protegidas por lei, conforme legislação aplicável

Responsabilidade em ação

A IGT valoriza todos os funcionários e não tolera nenhuma forma de discriminação.



Respeito mútuo

Nossa cultura valoriza dignidade e respeito. A maneira como nos tratamos exerce impacto direto sobre nossa capacidade de colaborar e promover nossos esforços. A IGT é uma empresa global que almeja ter sucesso e crescer; portanto, não tolera assédio, intimidação, retaliação, intimidação nem abusos.

A responsabilidade começa com você:

- Trate todos com respeito, o tempo todo.
- Não faça piadas nem discuta tópicos sigilosos capazes de envergonhar alguém ou deixar a pessoa desconfortável.
- Não se cale se você vir alguém sendo tratado com desrespeito.

Responsabilidade em ação

O humor depende muito de contexto, e nem todas as piadas são apropriadas no trabalho. Use seu bom senso, esteja aberto a opiniões e não se cale se o comportamento de outra pessoa fizer com que você ou outras pessoas se sintam desconfortáveis.



Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Como regra geral, o assédio envolve condutas (como palavras, imagens ou contato físico) indesejadas. Evite ações que outras pessoas possam considerar intimidadoras, hostis ou ofensivas, como:

- Piadas sobre raça, etnia, religião, sexo ou orientação sexual
- Escolher repetidamente um colega como alvo de brincadeiras
- Publicar ou enviar e-mails, fotos ou mensagens inadequadas

Assédio sexual pode incluir:

- Toques indesejados ou invasão do espaço pessoal
- Sexualização do humor ou das conversas
- Convites românticos insistentes
- Propiciar promoções ou recompensas em troca de favores sexuais

Lembre-se de que "Eu estava só brincando!" não é defesa que se apresente. Se não for apropriado agir de determinada forma, não é apropriado também brincar a respeito.

Segurança no local de trabalho

A IGT está comprometida em proporcionar um local de trabalho seguro para todos os funcionários. Esperamos que todos os nossos funcionários contribuam para deixar a IGT segura e garantimos a eles o equipamento, o treinamento e o conhecimento certos para criar um ambiente de trabalho seguro. Além disso, quando você vem para o trabalho, tem o direito de se sentir seguro, assim como todo mundo. Violência ou ameacas de violência no trabalho nunca serão toleradas. A IGT conta com seu bom senso e com o cumprimento de práticas ocupacionais seguras.

A responsabilidade começa com você:

- Trabalhe em conformidade com os programas e as leis de segurança aplicáveis da IGT.
- Nunca ameace ninguém nem se comporte de maneira fisicamente agressiva.
- Denuncie imediatamente qualquer comportamento inseguro ou alarmante.

Privacidade de dados

Como parte dos nossos negócios, precisamos coletar, armazenar, compartilhar e processar dados pessoais de funcionários, clientes, players e parceiros de negócios. Na IGT, sabemos da responsabilidade de respeitar os direitos de privacidade das pessoas, protegendo os dados pessoais sob nosso controle.

A responsabilidade começa com você:

- Nunca divulgue dados pessoais, a menos que você esteja expressamente autorizado a fazê-lo.
- Nunca colete, armazene, compartilhe, acesse ou use dados pessoais que não sejam relevantes para o seu trabalho.
- Não processe dados pessoais incompatíveis com os fins para os quais foram coletados.
- Procure orientação do Data Privacy Officer da IGT se você trabalha com dados pessoais e precisa conhecer as leis aplicáveis.

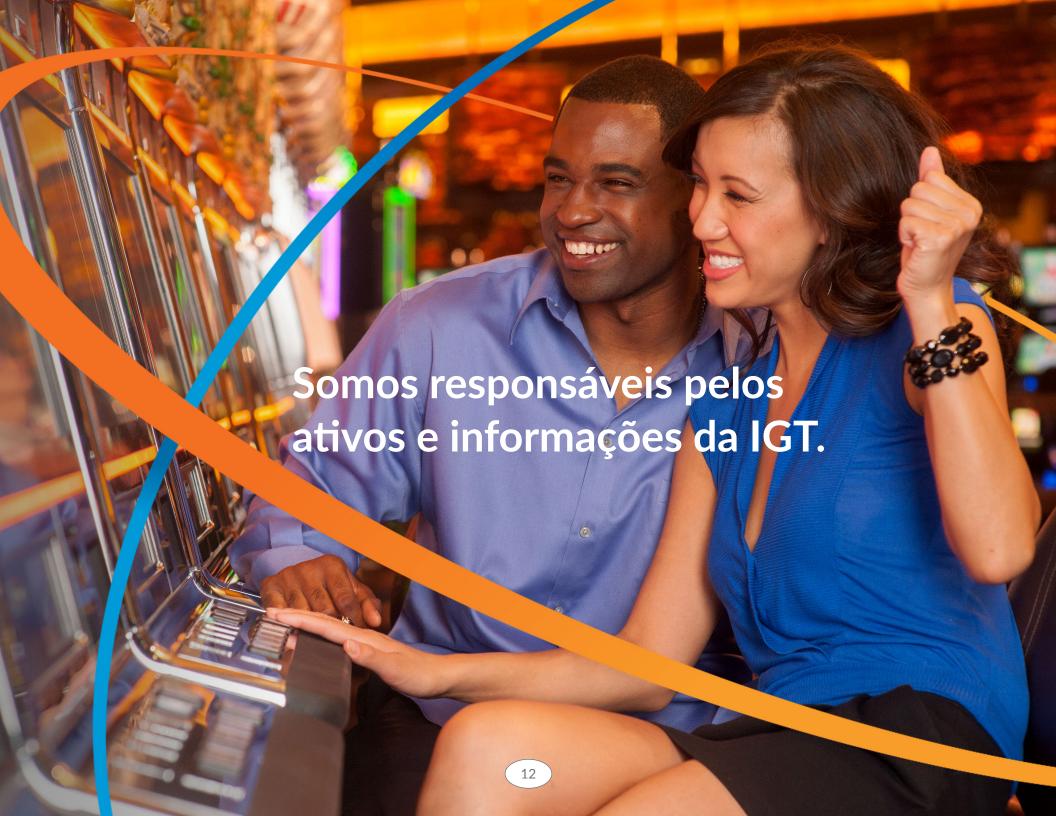
 Cumpra as leis locais aplicáveis ao coletar, armazenar, compartilhar, processar e usar dados pessoais, mas saiba que as condições variam conforme a jurisdição.

Responsabilidade em ação

Tenha especial cuidado com dados pessoais sigilosos, como informações sobre raça ou etnia, opiniões políticas ou informações de saúde protegidas (por exemplo, condição de saúde, diagnóstico, tratamento, informações biométricas ou genéticas, identidade de gênero ou orientação sexual).

Existem leis que protegem esses dados pessoais sigilosos. Portanto, evite falar sobre eles, especialmente se você tiver acesso a eles como parte de seu trabalho.





Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

O que queremos dizer com ativos? Nossos ativos são, entre outros:

- **Propriedade IGT** os equipamentos e as ferramentas que usamos para fazer nosso trabalho
- **Produtos da IGT** os produtos e serviços que vendemos
- **Recursos financeiros da IGT** o dinheiro que recebemos ou gastamos em nome da IGT
- Informações da IGT todas as informações não públicas sobre nossas atividades comerciais, como planos estratégicos ou de marketing ou oportunidades de expansão
- **Propriedade intelectual da IGT** patentes, direitos autorais, marcas comerciais e segredos comerciais
- **Licenças da IGT** o privilégio concedido à IGT para nos permitir participar dos negócios de jogos e loterias



Propriedade física e recursos financeiros

Somos todos responsáveis por proteger os ativos da IGT. Isso significa que precisamos usar o bom senso ao usar ou gerenciar as propriedades e os recursos financeiros da empresa.

A responsabilidade começa com você:

- Seja responsável pela propriedade da IGT e denuncie casos de roubo ou mau uso.
- Nunca use os ativos da IGT para beneficiar você ou sua família, como usar recursos financeiros da IGT para despesas pessoais.
- Preencha todos os relatórios de despesas (e, para supervisores, preencha também as aprovações das despesas) com fidelidade e agilidade, conforme as políticas da IGT.
- Use os sistemas, dispositivos e redes da IGT principalmente para os fins comerciais apropriados.

Responsabilidade em ação

Use nossos sistemas eletrônicos com responsabilidade e sensatez – e principalmente para fins comerciais. Embora seja permitido uso pessoal limitado da Internet e do e-mail, siga as leis e as políticas da IGT para garantir que o uso pessoal não interfira nas responsabilidades de trabalho.

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Trate como confidencial qualquer informação relacionada à IGT ou a nossos parceiros de negócios que não esteja disponível ao público.

Isso inclui:

- Informações sobre nossos produtos, finanças, invenções, contratos ou planos de negócios
- Informações que oferecem uma vantagem econômica ou competitiva
- Quaisquer dados técnicos relacionados à IGT e à forma como operamos
- Informações não públicas que, se conhecidas, podem afetar o preço de nossas ações (consulte a seção "Informações privilegiadas")

Informações confidenciais

As informações sobre nossos negócios, produtos, processos e know-how são um ativo significativo da IGT, mas podem rapidamente perder valor se divulgadas inadequadamente. Todos nós somos responsáveis por proteger as informações confidenciais da IGT, juntamente com qualquer informação confidencial que outras pessoas tenham nos divulgado.

A responsabilidade começa com você:

- Entenda que tipo de informação você precisa manter em sigilo e siga nossas proteções internas para protegê-la. Em caso de dúvida, o melhor é pressupor que as informações são confidenciais.
- Verifique se todas as informações confidenciais da IGT estão sinalizadas corretamente (por exemplo, "Confidencial" ou "Restrito-Confidencial").
- Proteja-se contra a perda acidental de informações confidenciais. Por exemplo, não as publique online, não as armazene em um sistema não seguro, não as deixe visíveis em locais públicos nem as discuta em público.

- Só divulgue informações confidenciais se você estiver autorizado a fazê-lo, o destinatário estiver autorizado a recebê-las e a divulgação estiver protegida por um contrato apropriado.
- Proteja as informações confidenciais pertencentes a outras empresas, em cumprimento dos acordos assinados pela IGT para proteger as informações confidenciais de terceiros.

Responsabilidade em ação

Durante o exercício do seu trabalho, pode ser que você tenha contato com informações confidenciais que você não deveria ver. Você pode receber um e-mail acidentalmente ou encontrar um documento confidencial esquecido na impressora.

Lembre-se de que todos os funcionários da IGT assinam acordos de confidencialidade no ato da contratação. Se as informações confidenciais forem da IGT, tome uma medida: notifique imediatamente o responsável da IGT ou entregue-as ao seu supervisor. Se as informações confidenciais forem de terceiros, notifique o Departamento Jurídico na mesma hora.

Propriedade intelectual

É a propriedade intelectual da IGT que faz de nós quem somos. Nossos direitos autorais, patentes, marcas comerciais e segredos comerciais são extremamente valiosos para o nosso sucesso, e precisamos seguir nossas proteções e usar nossa propriedade intelectual adequadamente para garantir que o valor não seja perdido.

A responsabilidade começa com você:

- Respeite a propriedade intelectual de propriedade de outras pessoas.
 Nunca use ou copie software, documentação, gráficos, ilustrações ou publicações, seja da Internet ou de qualquer outro lugar, a menos que você tenha certeza de que a IGT tem o direito de fazê-lo.
- Divulgue ao seu supervisor todas as novas ideias e invenções desenvolvidas ou criadas ao trabalhar para a IGT.
- Trabalhe com os recursos apropriados na IGT para documentar quaisquer ideias que possam se tornar propriedade intelectual.
- Notifique seu supervisor se você acha que a propriedade intelectual da IGT ou a propriedade intelectual de um parceiro de negócios corre riscos.

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Aqui estão alguns exemplos de propriedade intelectual da IGT:

- Software de computador
- Projetos e desenhos de engenharia
- Planos de pesquisa e desenvolvimento
- Processos e know-how
- Planos de marketing
- Gráficos e ilustrações
- Nomes dos jogos
- Documentação do produto

Licenças de jogos e loterias

A IGT e alguns de seus funcionários têm licenças de jogos e loterias que nos permitem operar no nosso setor e, para mantê-las, devemos cumprir certos padrões e evitar determinadas ações. Se não cumprirmos nossas obrigações, poderemos arriscar perder as licenças da empresa, individuais ou ambas – comprometendo nossa capacidade de dar continuidade às operações.

A responsabilidade começa com você:

- Conheça e cumpra as regras e os regulamentos das jurisdições nas quais você trabalha e que estão associados aos seus deveres profissionais.
- Entre em contato com um recurso listado se achar que a IGT ou um de seus funcionários não está cumprindo uma obrigação regulatória.
- Envolva o Departamento de Compliance em toda e qualquer interação com reguladores de jogos.
- Se você tiver licença individual, coopere com todas as solicitações de conformidade e regulamentação para garantir que sua licença permaneça em conformidade.



Concorrência leal

As leis de defesa da concorrência e antitruste são projetadas para promover um mercado justo. Na IGT, competimos com vigor e responsabilidade. Cumprimos todas as leis de concorrência e antitruste em todas as jurisdições onde estamos presentes.

A responsabilidade começa com você:

- Nunca discuta estratégias de preços ou negócios com um concorrente.
- Nunca faça acordos com um concorrente que defina preços, limite opções ou aloque clientes ou mercados.
- Reúna informações sobre concorrentes com integridade.
- Reconheça que as leis de concorrência e antitruste são complexas e entre em contato com o Departamento Jurídico se precisar de orientação.
- Se um concorrente propuser algum acordo, entre em contato com o Departamento Jurídico imediatamente.

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Os seguintes tipos de acordos com um concorrente são sempre proibidos:

- Fixação ou controle de preços
- Alocação de produtos, mercados ou territórios
- Definição de preços de revenda de um produto
- Condicionamento da venda de produtos ao contrato de compra de outros produtos da IGT

Responsabilidade em ação

Reúna informações sobre os concorrentes do jeito certo, nunca usando métodos antiéticos ou ilegais. Se alguém lhe oferecer informações confidenciais sobre preços ou negócios de um concorrente, recuse a oferta e entre em contato com o Departamento Jurídico imediatamente.



Subornos

Conduzir negócios com responsabilidade significa nunca se envolver em suborno. Em outras palavras: não damos nem aceitamos propinas - direta ou indiretamente – em nenhum lugar onde estamos presentes. Não há exceções. Cumprimos todas as leis que proíbem suborno e pagamentos indevidos. A Política de Anticorrupção e Ética (ACE, do inglês "Anti-Corruption and Ethics") da IGT traz orientações detalhadas para ajudar cada um de nós a conduzir negócios com integridade e elevados padrões éticos.

A responsabilidade começa com você:

- Nunca ofereça, solicite nem aceite subornos, propinas ou quaisquer outros benefícios indevidos de alguém, seja em um ambiente comercial ou com um funcionário ou servidor do governo.
- Não use terceiros para contornar a lei ou nossa política ACE.
- Siga as regras específicas que se aplicam a funcionários do governo e nunca dê presentes, refeições, entretenimento, viagens ou qualquer outro item com valor superior ao simbólico a um funcionário do governo sem pré-aprovação.

- Não use contribuições de caridade ou políticas para influenciar indevidamente funcionários do governo ou obter vantagens comerciais deles.
- Não faça pagamentos de facilitação.
- Siga todos os controles contábeis internos da IGT ao registrar transações e garanta que todas as transações sejam autorizadas e registradas corretamente.

SS II STEPPER VIDEO POKER CORE VIDEO INTERNATIONAL

Responsabilidade em ação

Trabalhamos apenas com terceiros que cumprem a lei e nossas políticas. Tomamos todas as decisões de contratação com base no mérito e nunca contratamos pessoas ou empresas na tentativa de obter favores ou tratamentos injustos.

Veja: Política de Compliance e Ética no Combate à Corrupção

Processo "GET GO" para presentes, entretenimento e viagens para funcionários do governo

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Não permitimos pagamentos de facilitação, que são pequenas quantias pagas a um funcionário do governo na tentativa de agilizar uma tarefa comercial de rotina (por exemplo, efetuar um pagamento para acelerar ou garantir uma licença ou evitar uma sanção).

Cortesias de negócios

Fornecer ou aceitar cortesias comerciais, como presentes, entretenimento e viagens, pode fortalecer e promover nossos relacionamentos comerciais. No entanto, oferecer ou aceitar algo de valor em um contexto de negócios cria riscos. Precisamos usar o bom senso, conhecer as leis e políticas aplicáveis, agir com responsabilidade e evitar até a percepção de que podemos estar ganhando ou premiando negócios de maneira injusta.

A responsabilidade começa com você:

- Cumpra todas as leis, políticas, regras, cláusulas contratuais e práticas habituais que possam ser aplicadas ao cliente ou parceiro de negócios.
- Entenda que as regras são ainda mais rígidas ao trabalhar com funcionários do governo (consulte a seção "Subornos").
- Não solicite nem incite cortesias ou favores comerciais.
- Registre todas as cortesias comerciais concedidas e recebidas com rapidez e precisão, de acordo com as políticas da IGT.

Veja:

Política de Compliance e Ética no Combate à Corrupção

Processo "GET GO" para presentes, entretenimento e viagens para funcionários do governo

Responsabilidade em ação

A tomada de decisões sobre cortesias comerciais nem sempre é simples, e talvez você precise trabalhar com a empresa para encontrar a melhor solução.

Por exemplo, normalmente não aceitamos a oferta de um parceiro de negócios para pagar viagens e acomodações relacionadas a treinamento e educação. Mas e se a participação o ajudasse a construir um relacionamento comercial importante?

Se a oportunidade realmente beneficiar a IGT, seu supervisor e a equipe de Compliance podem aconselhá-lo a ir – mas peça para que a IGT pague pela viagem e pela acomodação.

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Sempre use o bom senso ao dar ou aceitar cortesias comerciais (como presentes, entretenimento ou viagens).

Se você deseja fornecer uma cortesia comercial a um funcionário do governo, siga o Processo IGT GET GO.

Se você deseja fornecer uma cortesia comercial a um representante de um cliente comercial ou aceitar uma cortesia comercial de um cliente comercial, consulte a seção "Suborno comercial" da Política ACE da IGT e cumpra as seguintes diretrizes:

 O oferecimento ou a aceitação da cortesia comercial não viola as leis aplicáveis nem os contratos ou as políticas que regem o destinatário ou o fornecedor.

- 2. As cortesias comerciais devem ser cabíveis e servir a fins comerciais legítimos.
- 3. Não dê nem aceite dinheiro ou equivalentes a dinheiro.
- As cortesias comerciais não devem ter a intenção de influenciar uma decisão comercial e não devem parecer que assim o fazem para outras pessoas.
- 5. Cortesias comerciais devem sempre ser registradas, concedidas e aceitas abertamente. não secretamente.
- Procure orientação do seu supervisor ou do Departamento Jurídico da IGT se tiver alguma dúvida.

Comércio global

Como empresa global, nossos negócios dependem dos nossos produtos ou tecnologias que cruzam as fronteiras nacionais. Temos o compromisso de cumprir as leis de exportação e importação aplicáveis (leis que regem a exportação ou importação de determinados produtos, serviços, dados técnicos e software para outros países, bem como a reexportação desses itens). Reconhecemos que essas leis variam e trabalhamos com especialistas e autoridades locais para cumprir nossas obrigações e evitar atividades proibidas. Estamos também comprometidos a cumprir as leis de sanções econômicas aplicáveis e leis que proíbem a participação ou cooperação com práticas comerciais restritivas ou boicotes econômicos impostos por outras nações.

A responsabilidade começa com você:

- Conheça as leis comerciais que se aplicam ao seu trabalho e saiba como cumpri-las.
- Você deve ter as licenças de exportação ou importação apropriadas antes de enviar ou receber produtos, peças de reposição, software ou outras tecnologias.
- Forneça informações precisas e corretas na documentação aduaneira.
- Notifique o Departamento Global de Compliance Comercial da IGT se você receber qualquer comunicação de um funcionário do governo sobre a exportação ou importação de quaisquer produtos, peças sobressalentes, software ou outras tecnologias da IGT.

Responsabilidade em ação

Fique atento a sinais de alerta que indiquem uma falha no cumprimento das leis de exportação ou importação, como:

- Relutância em oferecer informações sobre o uso final do produto
- Venda em espécie
- Recusa dos serviços rotineiros de instalação, treinamento ou manutenção
- Um destino de envio vago ou incomum

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Aqui estão alguns itens relacionados aos nossos negócios que são cobertos pelas leis de exportação e importação:

- Quaisquer máquinas e terminais de loteria
- Pecas
- Software
- Código-fonte
- Amostras
- Protótipos
- Itens de demonstração

Combate à lavagem de dinheiro e financiamento do combate ao terrorismo

A lavagem de dinheiro permite que os criminosos disfarcem a origem dos recursos financeiros ilegais. Na IGT, temos uma política de combate à lavagem de dinheiro (AML, do inglês "Anti-Money Laundering") e financiamento do combate ao terrorismo, além de outros procedimentos e controles para identificar e impedir a lavagem de dinheiro e o financiamento do terrorismo.

A responsabilidade começa com você:

- Esteja atento a transações que envolvam grandes valores monetários.
- Faça a auditoria (due diligence) se você trabalhar em áreas de alto risco para lavagem de dinheiro e financiamento ao terrorismo e busque orientação sempre que necessário.
- Comunique imediatamente qualquer atividade suspeita ao Departamento de Compliance.
- Cumpra os requisitos aplicáveis para conhecer o seu cliente.

Responsabilidade em ação

Para evitar riscos de lavagem de dinheiro, realizamos negócios apenas com clientes e parceiros de negócios confiáveis e com boa reputação. Contamos com nossas equipes de gerenciamento para monitorar estreitamente nossos relacionamentos e garantir a conformidade com procedimentos e controles de combate à lavagem de dinheiro.

Se você trabalha em uma área de negócios que lida diretamente com os recursos financeiros dos jogadores, comunique todos os casos de transações suspeitas ou comportamento relacionado a recursos financeiros, como um jogador fazendo depósitos e retiradas sem realmente fazer apostas. Você pode identificar o recurso certo nas diretrizes operacionais para o seu negócio.



Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

A lavagem de dinheiro ocorre quando criminosos tentam legitimar os recursos financeiros obtidos por atividades ilegais. Em algumas áreas dos nossos negócios, a IGT é a operadora da atividade de jogos, lidando diretamente com jogadores e contas que guardam os recursos financeiros dos jogadores. Os funcionários dessas áreas de negócios devem prestar atenção especial aos procedimentos e às políticas da IGT para Financiamento do Combate ao Terrorismo.



Conflitos de interesses

Conduzir negócios com responsabilidade significa evitar conflitos de interesse – nem que seja somente a aparência de um. O conflito de interesses ocorre quando seus interesses pessoais passam a interferir (real ou potencialmente) nos interesses da IGT, dividindo sua lealdade entre os interesses da IGT e os seus próprios, ou quando você toma ações ou tem deveres que dificultam a realização de seu trabalho de maneira objetiva e eficaz.

A responsabilidade começa com você:

- Evite interesses, atividades ou relacionamentos que interfiram nos interesses da IGT ou na sua capacidade de ser justo e objetivo em seu papel.
- Nunca trabalhe para um concorrente da IGT nem o auxilie, nem concorra contra a IGT de forma alguma.
- Ajude os clientes e parceiros de negócios apenas conforme aprovado pelo seu supervisor. Não aceite pagamentos nem benefícios de outras pessoas ou empresas pelo trabalho que você realizar na IGT.

- Não participe nem tente influenciar decisões ou negócios relacionados à IGT que possam beneficiar pessoalmente você, alguém próximo a você ou o concorrente, cliente ou parceiro comercial envolvido.
- Não tire proveito pessoal das oportunidades de negócios que estariam disponíveis para a IGT e não as compartilhe com mais ninguém de fora da IGT.
- Se alguém próximo a você trabalha ou ajuda um concorrente, cliente ou parceiro de negócios, divulgue a situação ao seu supervisor. Isso inclui parentes, familiares, amigos íntimos ou parceiros românticos.
- Esteja ciente de que, devido à natureza de nossos negócios, ocupar cargos públicos ou políticos pode exigir aprovação.

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Tentando decidir se algo constitui um conflito? Pergunte a si mesmo: esse relacionamento ou atividade levaria uma pessoa razoável a questionar se estou mesmo trabalhando em prol dos interesses da IGT?

Se sua resposta for positiva, siga as diretrizes da política de conflitos de interesses.

Responsabilidade em ação

Relacionamentos pessoais podem criar um conflito – ou a aparência de um conflito. Se você estiver envolvido em uma situação na qual possa parecer que sua lealdade está dividida, comunique-a ao seu supervisor ou a um dos recursos listados. Lembre-se: revelar um conflito não significa necessariamente que você deve encerrá-lo. Muitas vezes, a IGT trabalha com você para encontrar maneiras de resolver qualquer problema.



Responsabilidade em ação

As ações ordinárias da IGT são negociadas publicamente na Bolsa de Valores de Nova York. Dependendo da sua função na IGT, você pode estar sujeito a outras restrições comerciais, como "períodos de blecaute". Leve essas restrições a sério. As violações das leis de informações privilegiadas podem resultar em penalidades e multas severas para indivíduos e para a IGT.

Informações privilegiadas

O tráfico de informações privilegiadas acontece quando as pessoas usam informações privilegiadas para obter uma vantagem injusta ao negociar nossos títulos. Como isso ameaca a integridade dos mercados financeiros, existem severas proibições legais contra o ato. Não podemos comprar nem vender títulos de uma empresa nem sugerir que outros negociem títulos se soubermos informações privilegiadas sobre a empresa (se essa empresa for a IGT, um cliente ou um parceiro de negócios).

A responsabilidade começa com você:

- Não compre nem venda títulos da IGT ou de qualquer um de nossos clientes ou parceiros de negócios se você tiver acesso a informações privilegiadas.
- Não divulgue informações privilegiadas a ninguém.
- Não ajude ninguém a comprar ou vender títulos usando informações privilegiadas.
- Saiba como a Política de Negociação de Títulos se aplica a você e analise-a cuidadosamente antes de negociar títulos.

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Informações privilegiadas são aquelas que não estão disponíveis ao público e que um investidor razoável provavelmente considerará importantes na decisão de comprar, vender ou manter um valor mobiliário.

As informações privilegiadas podem ser positivas ou negativas e podem envolver qualquer aspecto dos negócios de uma empresa. O título envolvido pode incluir ações, debêntures ou opções.

Se você não tiver certeza se tem ou não informações privilegiadas, não negocie nem dê dicas; consulte o General Counsel ou o Company Secretary.



Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Para promover nossa cultura de integridade, temos um Código de Ética para Principal Executive Officers e Senior Financial Officers, que estabelece nossos elevados padrões éticos e desencoraja desvios de conduta. Nosso Código destaca a importância de nosso compromisso com a integridade e, ao mesmo tempo, reconhece os mais elevados níveis de responsabilidade e comprometimento dos executivos de mais alto nível de nossa empresa.

Responsabilidade em ação

Como empresa global, devemos cumprir diferentes leis em todo o mundo que governam como e quando fazemos determinadas divulgações financeiras.

Levamos o cumprimento dessas leis muito a sério e monitoramos e avaliamos continuamente nossos controles para garantir o cumprimento dos requisitos que se aplicam a nós. Se for solicitado que você faça um treinamento como parte de seu trabalho, preste muita atenção ao que aprendeu e aplique-o ao seu trabalho.

Integridade financeira

É nossa responsabilidade como empresa de capital aberto apresentar divulgações financeiras consistentes, completas e fiéis e evitar a evasão fiscal. Podemos fazer isso graças ao nosso forte sistema de controles e procedimentos internos. Um bom relatório financeiro não apenas nos permite cumprir totalmente a lei, mas também nos permite tomar as decisões mais responsáveis e informadas sobre nossos negócios.

A responsabilidade começa com você:

- Seja meticuloso e honesto ao registrar transações.
- Nunca falsifique um registro nem oculte a verdadeira natureza de uma transação.
- Siga as políticas da IGT e use o bom senso ao enviar ou aprovar relatórios de despesas.
- Se você tiver dúvidas de que algo entrou por engano no relatório – intencionalmente ou não –, comunique imediatamente ao seu supervisor ou a um dos recursos listados.

Gestão de registros

Criamos e gerenciamos nossos registros e informações de forma responsável, em conformidade com as leis e com a política da IGT.

Guarde, exclua e destrua todos os registros de acordo com a Política de Retenção de Registros.

Esteja atento a circunstâncias especiais. Por exemplo, o Departamento Jurídico pode emitir uma ordem de retenção (instrução para guardar, e não excluir, registros específicos); nesse caso, siga as instruções.

Responsabilidade em ação

Seja profissional e ponderado sempre que criar um registro. Esteja você deixando uma mensagem de voz, escrevendo uma nota ou enviando um e-mail, lembre-se sempre de que sua mensagem ou suas palavras poderão ser lidas no futuro sem contexto nen informações básicas.



Comunicação estratégica

Na IGT, entendemos a importância de nos comunicarmos com precisão, consistência e estratégia com o público, incluindo nossos clientes, parceiros de negócios, mídia e investidores. Como parte dessa responsabilidade, apenas certas pessoas da IGT podem falar em nome da IGT.

A responsabilidade começa com você:

- Não faça declarações à mídia sobre qualquer aspecto dos negócios da IGT se você não tiver permissão para tal.
- Lide da seguinte maneira com consultas externas:
 - Se você receber uma pergunta de um repórter, entre em contato com um colega do Departamento de Comunicações Corporativas imediatamente.
 - Se você for contatado por um regulador de jogos, entre em contato com o Departamento de Compliance.
 - Se você receber uma consulta não rotineira de uma agência governamental, entre imediatamente em contato com o Departamento Jurídico ou de Compliance.

Responsabilidade em ação

Aqui estão alguns exemplos de situações em que nossas políticas estratégicas de comunicação podem ser aplicadas:

- Ao representar a IGT em uma feira de demonstração de produtos para clientes, você é abordado por uma revista de jogos para falar sobre o novo jogo que está fazendo sucesso. . .
- O prêmio da loteria é extraordinariamente grande e as pessoas estão fazendo fila para comprar bilhetes. Você está em um revendedor fazendo manutenção em um terminal e uma estação de TV por acaso está filmando para o noticiário da noite. Eles perguntam para você se o prêmio sairá naquela noite. . .
- Um meio de comunicação nacional está fazendo uma matéria sobre a legalização de jogos na Internet. Você recebe uma ligação pedindo para comentar se a IGT vê a Internet como a nova fronteira para jogos. . .

Em situações como essas, é importante seguir as orientações da empresa. Se você se encontrar em uma situação semelhante, não fale o que você pensa nem dê informações. Basta responder educadamente dizendo que você não está autorizado a falar sobre os negócios da IGT no momento e encaminhar o repórter ao Departamento de Comunicações Corporativas. A linha para a mídia atende 24 horas por dia:

Ligação gratuita nos EUA e no Canadá: 1-844-IGT-7452 Todas as outras regiões: 1-401-392-7452



Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Lembre-se: sempre que você se comunicar sobre a IGT, seja no trabalho ou na sua vida pessoal, você representa a IGT.

O que você diz pode refletir na IGT – positiva ou negativamente; portanto, aja adequadamente.

Mídias sociais

As redes sociais são um fórum público em rápida evolução onde nem sempre é possível controlar como as informações são usadas ou compartilhadas, por quanto tempo são mantidas ou como são interpretadas por outras pessoas. Precisamos ser cautelosos em nosso uso e reconhecer que mesmo nossa atividade pessoal nas mídias sociais pode, em alguns casos, afetar a IGT, nossos clientes ou colegas.

A responsabilidade começa com você:

- Nunca compartilhe informações confidenciais sobre a IGT ou qualquer um de nossos clientes ou parceiros de negócios enquanto usar as redes sociais.
- Seja respeitoso nas suas publicações nas mídias sociais e nunca use uma linguagem que possa ser considerada discriminatória ou difamatória.
- Ao usar as redes sociais no seu tempo pessoal, deixe claro que suas opiniões são suas, sem insinuar que você está falando em nome da IGT.
- Nunca especule ou comente sobre o desempenho dos negócios da IGT online.

Responsabilidade em ação

O uso da tecnologia pode ajudar a construir redes fortes, mas mantenha o profissionalismo. Use ferramentas de rede de negócios, como o LinkedIn, para manter contato com parceiros de negócios. Mas lembre-se de que clientes, fornecedores, reguladores e outras pessoas em contato com a empresa geralmente têm acesso ao conteúdo online que você publica.

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Use esta checklist para garantir que suas práticas de rede social sejam apropriadas:

- Respeite seu público
- Use os avisos de isenção de responsabilidade apropriados
- Cumpra as leis de direitos autorais
- Entenda que a IGT tem o direito de monitorar qualquer coisa que você possa publicar a respeito da empresa
- Evite declarações com conteúdo de discriminação ou retaliação
- Não compartilhe informações confidenciais
- Cumpra as diretrizes da IGT



Jogos com responsabilidade

A IGT está comprometida a fornecer uma experiência de jogo justa e segura que proteja os jogadores das consequências adversas dos jogos e apostas. Entendemos que ensinar um ao outro e ao público sobre como participar de jogos de maneira inteligente e segura é fundamental para o sucesso do nosso setor e da IGT.

A responsabilidade começa com você:

- Entenda o compromisso da empresa com o jogo responsável e honre esse compromisso por meio de suas próprias ações pessoais.
- Todo o marketing que você controlar deve seguir princípios sólidos de marketing responsável, conforme descrito no Código de Princípios de Publicidade e Marketing.
- Depois de participar do treinamento obrigatório de Jogos Responsáveis da empresa, preste muita atenção e aplique o que aprender em suas atividades diárias na IGT.

Escravidão moderna

A IGT não tolerará a escravidão moderna e não a apoiará em nenhum lugar de nossos negócios nem na cadeia de suprimentos. A IGT está comprometida em implementar e aplicar sistemas e controles eficazes para reduzir o risco de negociarmos com qualquer empresa que a pratique.

A responsabilidade começa com você:

- Se você for supervisor, seus funcionários devem ter escolhido livremente seus empregos e podem sair, caso assim queiram.
- Preste atenção nos sinais de alerta de escravidão, inclusive pelos parceiros de negócios. Isso pode acontecer várias etapas abaixo na cadeia de suprimentos, como quando um fornecedor passa a usar um prestador de serviços a um custo mais baixo.



Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Escravidão moderna é o termo usado para descrever violações graves dos direitos humanos, nas quais as pessoas são forçadas a trabalhar, geralmente em troca de salário baixo ou inexistente, e não têm liberdade para sair. As empresas que praticam a escravidão moderna usam coerção, força ou ameaças de violência. Elas podem confiscar documentos de identidade ou reter salários.

Responsabilidade ambiental

Por ser uma empresa global, a IGT está comprometida com o cumprimento de práticas ambientais aceitas. Sempre atendemos ou excedemos os requisitos legais e de certificação aplicáveis. Nós nos esforçamos para melhorar continuamente nosso sistema de gestão ambiental e minimizar a criação de resíduos e poluição. Atingimos a excelência nessa área e fomos certificados pela ISO14001 em várias de nossas principais unidades.

- Siga os requisitos ambientais aplicáveis ao seu trabalho.
- Nunca falsifique resultados dos testes nem adultere sistemas ou sensores de monitoramento.
- Denuncie potenciais riscos ambientais com a maior rapidez possível.

Voluntariado e contribuições beneficentes

Mantemos um comitê de impacto social e damos apoio a organizações beneficentes nas comunidades onde estamos presentes e incentivamos os funcionários a atuarem como voluntários nessas organizações.

A responsabilidade começa com você:

- Se você estiver envolvido em atividades comunitárias, aproveite os programas da IGT em prol desses interesses.
- Siga todos os procedimentos e políticas ao solicitar que a IGT faça uma contribuição beneficente ou um patrocínio.
- Não use contribuições beneficentes ou patrocínios para tentar influenciar a decisão comercial de uma pessoa.

Atividades e contribuições políticas

Na IGT, apoiamos o seu direito de participar de atividades políticas no seu tempo pessoal. A participação em atividades políticas inclui votação, contribuições monetárias e em espécie e voluntariado. No entanto, é importante manter nossos negócios separados do processo político e cumprir todas as leis que regem a atividade política corporativa.

A responsabilidade começa com você:

Ao participar do processo político:

- Nunca use ativos da IGT, inclusive recursos financeiros ou instalações, para apoiar suas causas ou seus candidatos políticos pessoais.
- Saiba que a IGT jamais reembolsará contribuições políticas pessoais.
- Entenda que a IGT não o tratará de maneira diferente conforme sua afiliação política nem qualquer contribuição política pessoal que você faça ou deixe de fazer.
- Cumpra as leis aplicáveis e os contratos da IGT das jurisdições em que você deseja fazer contribuições políticas.



Responsabilidade em ação

A IGT apoia as atividades dos funcionários por meio de sua política de equiparação de presentes, dias de folga para determinados atos de voluntariado e doações para organizações onde os funcionários são voluntários.

Participação em loterias e jogos

Estamos em um negócio sem igual – que exige que nós (e nossos familiares) cumpramos as regras que limitam quando podemos jogar na loteria ou participar de jogos. Como membros da IGT, assumimos o compromisso de entender essas regras e cumpri-las.

Ao participar de jogos:

 Entenda que existem certos lugares onde você não pode participar de atividades de jogos de azar e se familiarize com as regras que se aplicam a você.

Responsabilidade em ação

Os funcionários da IGT estão proibidos das seguintes atividades de jogos:

- Você não pode jogar caça-níqueis no aeroporto de Reno-Tahoe
- Você não pode jogar caça-níqueis via WAP da IGT
- Você não pode participar, reivindicar nem receber benefícios de qualquer jogo de loteria vendido por um cliente ao qual a IGT fornece serviços ou produtos

A responsabilidade começa com você:

Ao jogar na loteria:

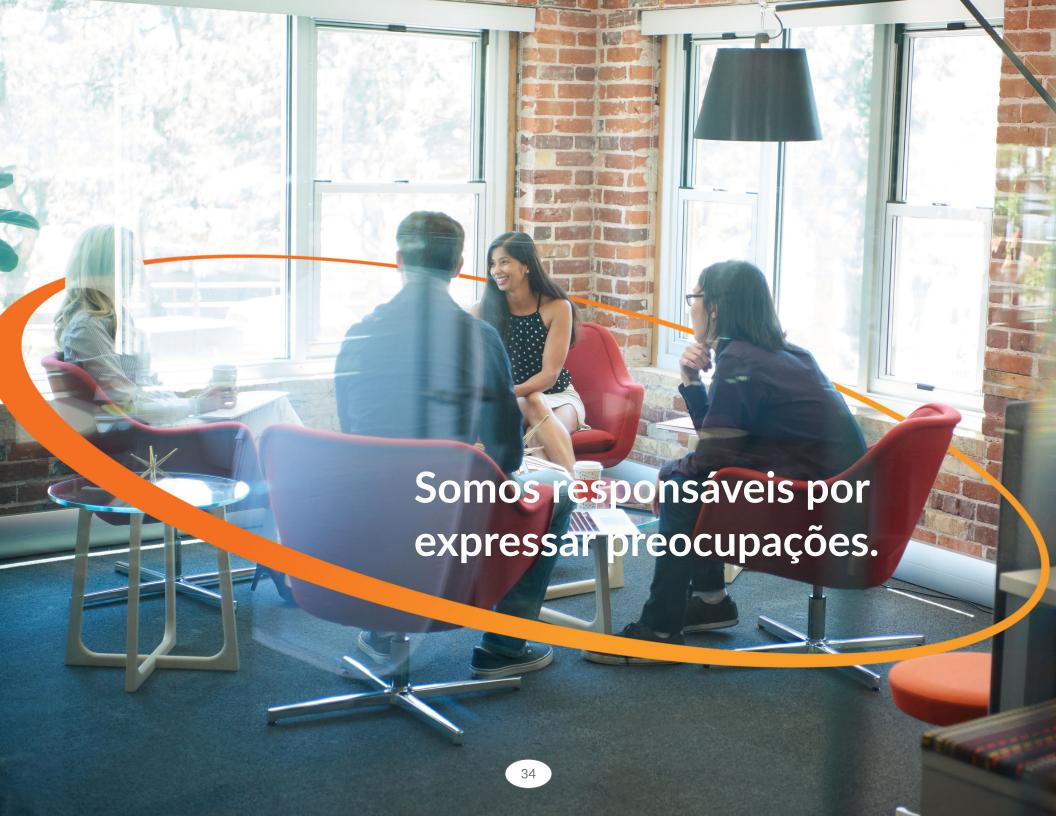
- Nunca aposte nem reivindique prêmios em qualquer loteria à qual a IGT forneça serviços ou produtos.
- Entenda que pode haver regras sobre se você, um familiar seu ou alguém que reside com você pode jogar na loteria, dependendo de onde você quer jogar.
- Certifique-se de que seus familiares e qualquer pessoa que more com você conheça as restrições que possam se aplicar a eles.

Quando o assunto é integridade, não assumimos riscos

Onde é proibido jogar?

Todos os funcionários e consultores da Itália são proibidos de participar de atividades de jogos na Itália. No entanto, em casos limitados, funcionários e consultores podem jogar com dispositivos de jogos desde que tais jogos estejam relacionados ao trabalho deles, sejam permitidos em leis e contratos aplicáveis e o indivíduo obtenha a aprovação prévia do supervisor.

Além disso, algumas jurisdições proíbem os funcionários da IGT de participar de atividades de jogos. Isso pode depender do fato de a IGT fornecer o produto ou do seu status de licenciamento pessoal. A IGT mantém listas abrangentes de locais, produtos e clientes de loteria com relação a qual jogo é proibido. Antes de jogar, conheça as regras tanto de onde você mora quanto do lugar que você visitar.



Funcionários responsáveis expressam preocupações

Na IGT, esperamos que não ocorram violações do nosso Código. Contudo, pode ser que elas acontecam, e quanto mais cedo tomarmos conhecimento do fato, mais cedo poderemos começar a trabalhar para resolvê-las. Se você vir algo que não parece certo ou que você suspeita ser uma violação do nosso Código, é importante denunciar. Expressar preocupação nem sempre é fácil, principalmente se envolver um amigo, um colega de trabalho ou um supervisor, mas é sempre a coisa certa a se fazer.

Como posso expressar uma preocupação?

É sempre uma boa ideia começar com seu supervisor. Se você precisar de suporte adicional, a IGT conta com vários outros recursos para ajudá-lo:

Departamento de Compliance

Ligue para: 1-401-392-7600

Escreva para: Compliance Department, IGT, 6355 South Buffalo Drive, Las Vegas, Nevada 89113

Envie um e-mail para: compliance@IGT.com

Linha de Integridade

A Linha de Integridade, gerenciada por um provedor independente, é uma maneira confidencial de denunciar anonimamente atividades que envolvam conduta antiética ou ilegal.

Nos Estados Unidos e no Canadá. ligue para: 1-888-807-4832

Na Itália, ligue para: 800194674

Em todos os outros locais, ligue primeiro para o código de acesso direto da AT&T específico do país, encontrado em www.business.att.com/bt/access.jsp e, depois, ligue para 1-888-807-4832

Portal de Relatórios de Linha de Integridade:

https://igt.integrityline.org

Departamento Jurídico 1-401-392-5805

Legal@IGT.com

Serviços Pessoais Globais

1-855-446-6947 PeopleServices@IGT.com

Comunicações Corporativas

CorporateCommunications@IGT.com

Políticas e procedimentos

A IGT tem políticas e procedimentos que complementam os princípios do nosso Código.

Onde posso conseguir uma cópia do nosso Código?

Nosso Código pode ser baixado de www.IGT.com ou solicitado a um dos recursos apresentados.

Nosso compromisso de combate à retaliação

É importante lembrar sempre que a IGT levará sua denúncia a sério e você. não sofrerá retaliação por expressar preocupações de boa-fé. Não disciplinamos, não discriminamos nem praticamos retaliação contra qualquer pessoa que faça denúncia de boa-fé ou que colabore em qualquer investigação ou inquérito sobre essa conduta, independentemente do resultado. A IGT respeitará a confidencialidade das pessoas que fizerem denúncia ou participarem de investigações. Se descobrirmos violações do Código, a IGT tomará medidas corretivas, como ações disciplinares – incluindo até a rescisão do contrato de trabalho - para os indivíduos considerados responsáveis.

Veja:

Política de Delação

