

Oświadczenie dotyczące polityki praw człowieka

Wprowadzenie

W International Game Technology PLC i jej spółkach zależnych (razem „IGT” albo „Firma”), szacunek dla godności i dobrobytu człowieka należy do naszych podstawowych zasad. Wierzymy, że wszyscy mają prawo do podstawowych praw jako ludzie i że nasza organizacja może naprawdę rozwijać się pomyślnie tylko w społecznościach, które przestrzegają tej fundamentalnej zasady. Jako firma ogólnosiwiatowa uznajemy naszą odpowiedzialność za promowanie tych wartości i przyczynianie się do wywierania znaczącego wpływu na całym świecie.

Odniesienia międzynarodowe

Niniejsze oświadczenie dotyczące polityki przedstawia zobowiązanie IGT do promowania praw człowieka w Firmie i społecznościach, w których prowadzimy działalność, w szczególności w odniesieniu do naszych praktyk w zakresie zatrudnienia, a także w całym łańcuchu wartości. Zasady przedstawione w niniejszym dokumencie opierają się głównie na Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy (MOP), podstawowych konwencjach MOP, wytycznych Organizacji Narodów Zjednoczonych (ONZ) dotyczących biznesu i praw człowieka, Międzynarodowej karcie praw człowieka, inicjatywie ONZ Global Compact, wytycznych Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju (OECD) dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Deklaracji ONZ o prawach ludności rdzennej.

Nasze zaangażowanie na rzecz postępu w zakresie praw człowieka jest dodatkowo widoczne w naszym **Kodeksie postępowania** oraz innych politykach i praktykach dotyczących konkretnych kwestii. Standardy te powinno się czytać w połączeniu z ogólnymi Zasadami przedstawionymi w niniejszym Oświadczeniu o polityce.

IGT zobowiązuje się do przestrzegania Zasad zawartych w niniejszym Oświadczeniu o polityce we wszystkich swoich politykach, praktykach i transakcjach. Deklaracja polityki praw człowieka IGT zawiera informacje o zaangażowaniu, obowiązkach i zachowaniach w odniesieniu do praw człowieka, wymaganych od wszystkich pracowników, dyrektorów, kierowników i konsultantów oraz oczekiwanych od stron trzecich, agentów lub przedstawicieli, którzy mają do czynienia z lub działają w imieniu IGT i jej kontrolowane podmioty stowarzyszone, zgodnie z naszym Kodeksem postępowania dostawców. Nasi pracownicy, konsultanci i kontrahenci zobowiązani są do przestrzegania niniejszych Zasad we wszystkim, co robią w imieniu Firmy.

Jak powinna, IGT przestrzega wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji w lokalizacjach, w których prowadzi działalność. W przypadku konfliktu między naszymi Zasadami a lokalnymi przepisami ustawowymi, wykonawczymi i/lub obowiązującymi układami zbiorowymi pracy możemy być zmuszeni do ustąpienia im. W takim przypadku IGT będzie dążyć do przestrzegania niniejszych Zasad w możliwie największym stopniu.

Szczególny postęp jest widoczny z roku na rok we wkładzie IGT w globalne zobowiązanie do zwalczania współczesnego niewolnictwa i handlu ludźmi, szczególnie od czasu wejścia w życie brytyjskiej ustawy o współczesnym niewolnictwie pod koniec 2015 r., którą wprowadzamy w życie w naszych działaniach na całym świecie.

Zarządzanie

Niniejsze oświadczenie dotyczące polityki zostało opracowane przez ukierunkowane, międzyfunkcyjne grupy robocze IGT, skupiające się na promowaniu praw człowieka w obrębie firmy oraz w całym łańcuchu dostaw. Niniejsze oświadczenie dotyczące polityki zostało sprawdzone i zatwierdzone przez Komitet sterujący ds. zrównoważonego rozwoju pod nadzorem Komitetu ds. nominacji i ładu korporacyjnego. Dział Audytu Wewnętrznego (IA) jest odpowiedzialny za kontrolę przestrzegania Oświadczenia dotyczącego polityki w całej działalności Firmy.

Nasze zasady

We wszystkim, co robimy, IGT stara się wypełniać nasz obowiązek przestrzegania praw człowieka, działając zgodnie z następującymi Zasadami:

Praca dzieci

Wierzymy, że wszystkie dzieci mają prawo do nauki i cieszenia się młodością. Wyzysk dzieci stoi w sprzeczności z postępowaniem ludzkości. W związku z tym IGT zabrania zatrudniania jakiejkolwiek osoby poniżej 18 roku życia lub poniżej minimalnego wieku produkcyjnego, który może mieć zastosowanie na podstawie lokalnego prawa pracy, jeśli jest wyższy, w celach innych niż edukacyjne i surowo zabrania osobom niepełnoletnim angażowania się w pracę wymagającą narażenia na niebezpieczne warunki.

Praca przymusowa lub obowiązkowa

Praca przymusowa lub obowiązkowa to obraza podstawowej godności człowieka. Naszą polityką jest zapewnienie wszystkim ludziom swobody wyboru i poruszania się we współpracy z IGT na wspólnie uzgodnionych warunkach. Surowo zabraniaamy wszelkich form pracy przymusowej lub obowiązkowej, w tym m.in. przymusowej pracy więźniów, pracy najemnej lub niewolniczej oraz wszelkich form niewolnictwa lub handlu ludźmi.

Praktyki dyscyplinarne

IGT domaga się, aby wszyscy pracownicy byli traktowani z godnością i szacunkiem. Nie tolerujemy stosowania kar cielesnych, psychicznego lub fizycznego znęcania się lub innych form nieludzkiego traktowania naszych pracowników.

Różnorodność

Różnorodność i integracja są częścią tego, co sprawia, że IGT jest odnoszącą sukcesy organizacją. Staramy się włączać i zatrudniać osoby ze wszystkich środowisk, ponieważ różnorodność doświadczeń i perspektyw daje początek bogatszej kulturze firmy. To nie tylko dobre obywatelstwo korporacyjne, ale ma to również kluczowe znaczenie dla prowadzenia nowoczesnej, wizjonerskiej organizacji w ciągle zmieniającym się świecie.

Niedyskryminacja

Potępiamy wszelkie formy dyskryminacji, nękania lub zastraszania w naszych interakcjach, czy to skierowane do współpracowników, kandydatów, klientów czy członków społeczeństwa. Każdą osobę należy traktować z najwyższym szacunkiem i przyzwoitością.

Wynagrodzenia i godziny pracy

IGT wynagradza swoich pracowników zgodnie ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i układami zbiorowymi pracy oraz stara się być świadomym ich potrzeby zaspokajania osobistych potrzeb i pragnień. Wierzymy również w równą płacę za pracę o równej wartości w oparciu o obiektywną ocenę wykonywanej pracy. Nasze praktyki opierają się na przepisach ustawowych, wykonawczych i obowiązujących układach zbiorowych pracy, w których wykonywana jest praca, a także na naszych własnych wewnętrznych wartościach.

Wolność zrzeszania się i rokowania zbiorowe

IGT uznaje prawo naszych pracowników do tworzenia i przystępowania do związków, a także prawo do prowadzenia rokowań zbiorowych za pośrednictwem prawnie uznanej organizacji. IGT potępia próby nękania, zastraszania lub odwetu wobec kogokolwiek w oparciu o ich decyzję, czy angażować się w takie działania. Zobowiązujemy się do prowadzenia negocjacji w dobrej wierze z upoważnionymi przedstawicielami związku, aby zapewnić wspólny sukces.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników jest wiodącą wartością naszej firmy. Naszym zobowiązaniem jest przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów, regulacji i uzupełniających wytycznych wewnętrznych, przy ciągłym doskonaleniu naszych wiodących w branży praktyk. Staramy się również zaszczepić kulturę czujności, a pracownicy są zachęceni do zwracania naszej uwagi na wszelkie problemy związane z miejscem pracy, aby można było zidentyfikować zagrożenia i im zaradzić.

Prywatność

Ochrona prywatności powierzonych nam danych osobowych ma kluczowe znaczenie dla zachowania zaufania i godności osobistej. Zdajemy sobie sprawę, że współczesny świat tworzy ogromne wyzwania związane z wytwarzaniem i rozpowszechnianiem informacji. Naszym zobowiązaniem jest sumienne gromadzenie, wykorzystywanie i przechowywanie danych zgodnie ze wszystkimi odpowiednimi przepisami prawa i politykami Firmy.

Korupcja

Korupcja jest główną przeszkodą, która uniemożliwia ludziom i społecznościom pełne wykorzystanie ich potencjału, ponieważ paraliżuje nasze instytucje i degraduje nasze wartości. IGT przestrzega wszystkich odpowiednich przepisów ustawowych i wykonawczych w miejscach, w których prowadzi działalność, i wdraża rozległe wewnętrzne zabezpieczenia przed nieuczciwymi praktykami.

Prawa człowieka i środowisko

IGT uważa, że ochrona środowiska ma kluczowe znaczenie dla ochrony ludzi i promowania praw człowieka. Oprócz zapewniania zgodności ze wszystkimi odpowiednimi przepisami, jesteśmy zobowiązani do wdrażania zrównoważonych praktyk poprzez nasze programy w celu zmniejszenia emisji i zużycia energii oraz zwiększenia wydajności energetycznej. Takie programy są zarządzane zgodnie z odpowiedzialnym i starannym zarządzaniem procesami produkcyjnymi, działaniami dystrybucyjnymi i wykorzystaniem materiałów. Wreszcie, IGT minimalizuje wpływ wytwarzania odpadów i zapewnia efektywne wykorzystanie wody. Nasze praktyki są nieustannie poddawane ocenie, aby upewnić się, że jesteśmy dobrymi zarządcami środowiska.

Prawa człowieka i społeczność

Nieustannie pamiętamy, że nasze działania wpływają na społeczności, w których działamy. IGT zobowiązuje się do poszanowania praw lokalnych i wspierania rozwoju społeczności. W związku z tym staramy się być dobrym sąsiadem i partnerem, aktywnie angażując się w komunikację z interesariuszami i podejmując działania mające na celu pozytywny wpływ na lokalny rozwój edukacji, społeczeństwa i gospodarki. Ponadto nasze podejście obejmuje pracę nad identyfikacją, oceną i łagodzeniem potencjalnego negatywnego wpływu naszej działalności na prawa człowieka.

Prawa ludności rdzennej

IGT szanuje i promuje prawa, terytoria i zwyczaje rdzennych ludności na całym świecie. Cenyśmy sobie bardzo bliskie relacje z Indiańskim Terytorium na kontynencie amerykańskim. Nasze wieloletnie partnerstwa pomogły rządowi plemiennemu, Indiańskiemu Terytorium, Indianom i grupom tubylczym w pogłębieniu ich suwerenności, a także w ich rozwoju gospodarczym i społecznym.

Wierzimy, że Indianie i inni rdzenni mieszkańcy mają prawo do zachowania swoich wyjątkowych zwyczajów, tradycji i instytucji wolnych od ingerencji, jednocześnie ciesząc się prawami dostępnymi dla wszystkich innych w szerszym społeczeństwie wolnym od dyskryminacji. Zobowiązujemy się do utrzymywania konstruktywnego dialogu w celu rozwiania obaw dotyczących potencjalnego szkodliwego wpływu naszej działalności na te społeczności.

Wdrażanie i monitorowanie

IGT zobowiązuje się do zachowania należytej staranności w całej naszej działalności, aby aktywnie poddawać ocenie i zapobiegać potencjalnym problemom związanym z prawami człowieka. Zależy nam również na identyfikowaniu i badaniu wszelkich potencjalnych przypadków nieprzestrzegania naszych Zasad, a także eliminacji wszelkich uzasadnionych odstępstw od nich.

Pracownicy, którzy są świadomi dostrzeżonych naruszeń niniejszego Oświadczenia dotyczącego polityki, powinni niezwłocznie zgłosić incydent dowolnemu członkowi zespołu zarządzającego IGT, People & Transformation lub używając Linii Integralności (zarządzanej i obsługiwanej przez niezależną stronę trzecią), do której można uzyskać dostęp za pośrednictwem następujących środków.

Serwis internetowy:

<https://igt.integrityline.org/>

Telefon:

Ze Stanów Zjednoczonych i Kanady: 1-888-807-4832

Z Włoch: 800194674

Ze wszystkich innych lokalizacji najpierw zadzwoń pod właściwy dla danego kraju kod bezpośredniego dostępu AT&T, który można znaleźć pod adresem <https://www.business.att.com/bt/access.jsp>, a następnie zadzwoń pod numer 888-807-4832.

Agenci i przedstawiciele IGT, strony trzecie i członkowie społeczeństwa są również zachęceni do zgłaszania wszelkich dostrzeżonych naruszeń naszych Zasad na naszej Linii Integralności, a zgłoszenia mogą pozostać anonimowe, jeśli takie jest życzenie zgłaszającego.

Wszelkie zarzuty dotyczące naruszenia praw człowieka zgłoszone Firmie zostaną niezwłocznie zbadane. Oczekuje się, że wszystkie strony będą współpracować w procesie dochodzenia. Działania odwetowe przeciwko jakiegokolwiek osobie zgłaszającej domniemane naruszenie praw człowieka nie będą tolerowane. Osoby, które same nie są skarżącymi, ale pomagają w dochodzeniu, będą również chronione przed działaniami odwetowymi.

IGT wdraża niniejszą Politykę, stosując Zasady w prowadzeniu naszej działalności, szkoląc pracowników w zakresie ich stosowania oraz podejmując odpowiednie działania dyscyplinarne, włącznie z rozwiązaniem stosunku pracy, w przypadku naruszenia niniejszej Polityki (z wyjątkiem sytuacji, gdy jest to zabronione przez prawo lub sprzeczne z lokalnymi układami zbiorowymi pracy).

Komunikacja wewnętrzna, zewnętrzna i szkolenia

Najważniejszym elementem naszego Oświadczenia dotyczącego polityki praw człowieka jest przekazywanie naszym pracownikom naszego podejścia do praw człowieka w celu wzmocnienia kultury naszej Firmy i wrażliwości na zasady, w które wierzymy. Oprócz rozpowszechniania niniejszego Oświadczenia dotyczącego polityki w naszej Firmie, jesteśmy zobowiązani do szkolenia dotyczącego przestrzegania praw człowieka dla wszystkich naszych współpracowników, aby wpajać im cel dalszego promowania praw człowieka. W ramach naszej strategii dotyczącej praw człowieka publikujemy niniejsze Oświadczenie o polityce na naszej stronie internetowej, aby zachęcić także naszych dostawców i naszych klientów do przestrzegania naszych zasad.

Nasza długoterminowa wizja

Nasze ambicje w zakresie promowania praw człowieka sprawiają, że IGT przestrzega tych zasad we wszystkich naszych działaniach i w całym łańcuchu wartości. Uważamy, że wszystkie firmy powinny traktować promowanie praw człowieka jako niezbędne zobowiązanie na rzecz bezpieczniejszego i bardziej sprawiedliwego środowiska pracy dla wszystkich osób w każdym kraju.

IGT zastrzega sobie prawo do zmiany niniejszego Oświadczenia dotyczącego polityki w dowolnym momencie i żadne z postanowień zawartych w niniejszym dokumencie nie może być interpretowane jako umowa pomiędzy IGT a dowolnym pracownikiem, w tym wszelkie umowy zmieniające status dowolnego pracownika. Przedstawione w niniejszym dokumencie akty, które mogą skutkować postępowaniem dyscyplinarnym dla pracowników, nie ograniczają prawa IGT do karania za zachowanie, które nie zostało szczegółowo opisane w niniejszym Oświadczeniu dotyczącemu polityki.