

## **Dichiarazione relativa alla Politica sui diritti dell'uomo**

### **Introduzione**

Il rispetto della dignità umana e del benessere è tra i principi fondamentali di International Game Technology PLC e delle sue sussidiarie (collettivamente, "IGT" o "Azienda"). Siamo convinti che a chiunque debbano essere garantiti i diritti fondamentali di ogni essere umano e che la nostra organizzazione possa prosperare davvero solo nelle comunità che aderiscono a questa regola fondamentale. In qualità di azienda globale, siamo consapevoli della nostra responsabilità di promuovere questi valori e di avere un impatto positivo nel mondo.

### **Riferimenti internazionali**

La presente Dichiarazione definisce l'impegno di IGT a promuovere i diritti dell'uomo all'interno dell'Azienda e delle comunità in cui operiamo, in particolare per quanto riguarda le nostre pratiche di impiego, nonché lungo l'intera catena del valore. I Principi qui delineati si basano sulla Dichiarazione dell'Organizzazione internazionale del lavoro (OIL) sui principi e sui diritti fondamentali nel lavoro, sulle Convenzioni fondamentali dell'OIL, sui Principi guida su imprese e diritti dell'uomo delle Nazioni Unite (ONU), sulla Carta internazionale dei diritti dell'uomo, sul Patto mondiale delle Nazioni Unite, sugli Orientamenti per le imprese multinazionali dell'Organizzazione per la cooperazione e lo sviluppo economico (OCSE) e alla Dichiarazione sui diritti delle popolazioni indigene delle Nazioni Unite.

Il nostro impegno per il miglioramento dei diritti dell'uomo è evidente anche nel nostro **Codice di condotta**, nonché nelle altre politiche e pratiche relative a questioni specifiche. Tali standard vanno letti insieme ai Principi generali delineati nella presente Dichiarazione.

IGT si impegna a rispettare i Principi contenuti nella presente Dichiarazione in tutte le sue politiche, pratiche e relazioni commerciali. La Dichiarazione relativa alla Politica sui diritti dell'uomo di IGT fornisce informazioni sull'impegno, sulle responsabilità e sui comportamenti in relazione ai diritti dell'uomo, richiesti a tutti i dipendenti, i direttori, i funzionari e i consulenti e attesi da terze parti, agenti o rappresentanti che trattano con o agiscono per conto di IGT e delle sue affiliate controllate, come previsto dal nostro Codice di condotta per i fornitori. I nostri dipendenti, consulenti e appaltatori devono rispettare tali Principi in tutto ciò che fanno per conto dell'Azienda.

IGT è tenuta a seguire tutte le leggi e le normative applicabili nei luoghi in cui opera. In caso di conflitto tra i Principi e le leggi, le normative e/o i contratti collettivi applicabili locali, potremmo essere costretti a operare in conformità a tali leggi, normative e contratti. In tal caso, IGT cercherà di rispettare questi Principi per quanto possibile.

Ogni anno si registrano progressi specifici nel contributo di IGT all'impegno globale per sradicare la schiavitù moderna e la tratta di esseri umani, soprattutto dopo l'entrata in vigore del Modern Slavery Act nel Regno Unito alla fine del 2015, che applichiamo alle nostre operazioni in tutto il mondo.

## **Governance**

La presente Dichiarazione è stata sviluppata dai gruppi di lavoro interfunzionali mirati di IGT per la promozione dei diritti dell'uomo all'interno dell'Azienda e in tutta la catena di fornitura. La Dichiarazione è stata esaminata e approvata dal Sustainability Steering Committee sotto la supervisione del Nominating and Corporate Governance Committee. Il dipartimento Revisione contabile interna (Internal Audit, IA) ha la responsabilità di verificare la conformità alla Dichiarazione in tutte le operazioni dell'Azienda.

## **I nostri Principi**

In tutto ciò che fa, IGT si impegna a difendere i diritti dell'uomo agendo in conformità ai seguenti Principi:

### **Lavoro minorile**

Siamo convinti che tutti i bambini abbiano il diritto di ricevere un'istruzione e di godersi la propria infanzia. Lo sfruttamento dei bambini è in antitesi al progresso umano. Pertanto, IGT proibisce l'impiego di persone di età inferiore ai 18 anni o all'età lavorativa minima applicabile in base alla legislazione locale sul lavoro, se superiore, per scopi diversi dall'istruzione e proibisce categoricamente ai minori di svolgere attività lavorative che richiedono l'esposizione a condizioni pericolose.

### **Lavoro forzato o obbligatorio**

Il lavoro forzato o obbligatorio è un affronto alla dignità umana fondamentale. La nostra politica è quella di garantire a tutti la libertà di scelta e di movimento nell'ambito della collaborazione con IGT secondo modalità convenute di comune accordo. Proibiamo in modo categorico qualunque forma di lavoro forzato o obbligatorio, inclusi a titolo esemplificativo il lavoro obbligatorio in carcere, il lavoro a contratto o vincolato e ogni forma di schiavitù o traffico di esseri umani.

### **Pratiche disciplinari**

IGT esige che tutti i dipendenti vengano trattati con dignità e rispetto. Non tolleriamo in nessun caso l'utilizzo di punizioni corporali, abusi mentali o fisici o altre forme di trattamento disumano nei confronti dei nostri dipendenti.

### **Diversità**

La diversità e l'inclusione sono parte integrante di ciò che rende IGT un'organizzazione fiorente. Ci impegniamo a includere ed elevare persone di ogni estrazione sociale, in quanto la diversità di esperienze e prospettive rende più ricca la cultura aziendale. Oltre a garantire una buona cittadinanza d'impresa, ciò è anche fondamentale per gestire un'organizzazione moderna e lungimirante in un mondo in continua evoluzione.

### **Divieto di comportamenti discriminatori**

Condanniamo qualunque forma di discriminazione, molestie o bullismo nelle nostre interazioni nei confronti di colleghi, candidati, clienti o membri del pubblico. Ogni persona va trattata con il massimo rispetto e la massima decenza.

## **Stipendi e orari**

IGT retribuisce i propri dipendenti in conformità a tutte le leggi, a tutte le normative e a tutti i contratti collettivi applicabili e si impegna a tenere conto della necessità dei dipendenti di soddisfare le proprie esigenze e i propri desideri personali. Inoltre, crediamo nella parità retributiva per un lavoro di pari valore basato su valutazioni oggettive del lavoro svolto. Le nostre pratiche sono basate sulle leggi, sulle normative e sui contratti collettivi applicabili del luogo in cui viene svolto il lavoro, nonché sui nostri valori interni.

## **Libertà di associazione e contrattazione collettiva**

IGT riconosce il diritto dei dipendenti di formare sindacati e aderire a essi, nonché il diritto di contrattazione collettiva tramite un'organizzazione legalmente riconosciuta. IGT condanna i tentativi di molestare, intimidire o vendicarsi di altre persone in base alla loro decisione di intraprendere o meno tali attività. Ci impegniamo a negoziare in buona fede con i rappresentanti autorizzati di un sindacato al fine di garantire il nostro successo reciproco.

## **Salute e sicurezza**

La salute e la sicurezza dei dipendenti rappresentano un valore guida per l'Azienda. Ci impegniamo a rispettare tutte le leggi, le normative e le ulteriori linee guida interne applicabili, nonché a migliorare continuamente le nostre pratiche leader del settore. Inoltre, ci sforziamo di creare una cultura di vigilanza e di incoraggiare i dipendenti a portare alla nostra attenzione eventuali problemi sul posto di lavoro, per far sì che i rischi identificati possano essere indagati e risolti.

## **Privacy**

La tutela della privacy dei dati personali che ci vengono affidati è fondamentale per mantenere la fiducia e la dignità personale. Siamo consapevoli che il mondo moderno ha portato con sé enormi sfide relative alla generazione e alla diffusione delle informazioni. Ci impegniamo a raccogliere, utilizzare e archiviare i dati in modo coscienzioso e in conformità a tutte le leggi pertinenti e alle politiche dell'Azienda.

## **Corruzione**

La corruzione rappresenta un grosso ostacolo e impedisce alle persone e alle comunità di realizzare pienamente il proprio potenziale, in quanto paralizza le nostre istituzioni e degrada i nostri valori. IGT osserva tutte le leggi e le normative pertinenti nei luoghi in cui opera e mette in atto ampie misure di sicurezza interne contro pratiche senza scrupoli.

## **Diritti dell'uomo e ambiente**

IGT ritiene che la tutela dell'ambiente sia fondamentale per proteggere gli esseri umani e promuoverne i diritti. Oltre a garantire la conformità a tutte le leggi pertinenti, ci impegniamo a implementare pratiche sostenibili attraverso i nostri programmi al fine di ridurre le emissioni e il consumo di energia e di aumentare l'efficienza energetica. Tali programmi vengono amministrati in conformità a una gestione responsabile e attenta dei processi produttivi, delle attività di distribuzione e dell'utilizzo dei materiali. Infine, IGT riduce al minimo l'impatto della produzione di rifiuti e garantisce un utilizzo efficiente delle risorse idriche. Valutiamo continuamente le nostre pratiche per accertarci di operare nel rispetto dell'ambiente.

## **Diritti dell'uomo e comunità**

Siamo sempre consapevoli del fatto che le nostre attività hanno un impatto sulle comunità in cui operiamo. IGT si impegna a rispettare i diritti locali e ad aiutare le comunità a prosperare. Di conseguenza, facciamo del nostro meglio per essere un buon vicino e un buon partner comunicando attivamente con gli stakeholder e impegnandoci per avere un impatto positivo sullo sviluppo educativo, sociale ed economico del luogo in cui operiamo. Inoltre, il nostro approccio include l'identificazione, la valutazione e la mitigazione dei potenziali impatti negativi delle nostre operazioni sui diritti dell'uomo.

## **Diritti delle popolazioni indigene**

IGT rispetta e promuove i diritti, i territori e le usanze delle popolazioni indigene di tutto il mondo. Abbiamo a cuore un rapporto molto stretto con il Paese indiano nel continente americano. Le nostre partnership di lunga data hanno aiutato i governi tribali, il Paese indiano, la popolazione indiana e i gruppi autoctoni a promuovere la propria sovranità, nonché il proprio sviluppo economico e sociale.

Siamo convinti che gli indiani e le altre popolazioni indigene abbiano il diritto di conservare i propri usi e costumi, le proprie tradizioni e le proprie istituzioni senza interferenze, nonché di godere senza discriminazioni degli stessi diritti di cui godono tutti gli altri membri della società. Ci impegniamo a mantenere un dialogo costruttivo al fine di affrontare le preoccupazioni relative ai potenziali impatti negativi delle nostre operazioni su queste comunità.

## **Implementazione e monitoraggio**

IGT si impegna a condurre attività di due diligence durante tutte le operazioni al fine di valutare attivamente e prevenire potenziali problemi relativi ai diritti dell'uomo. Inoltre, ci impegniamo a identificare e indagare eventuali mancanze nel rispetto dei Principi, nonché a rettificare eventuali deviazioni comprovate dagli stessi.

I dipendenti a conoscenza di violazioni percepite della presente Dichiarazione devono segnalarle immediatamente alla direzione di IGT, a People & Transformation o alla Linea diretta per l'integrità (gestita da una terza parte indipendente), a cui è possibile accedere come illustrato di seguito:

*Portale online:*

<https://igt.integrityline.org/>

*Telefono:*

Dagli Stati Uniti e dal Canada: 1-888-807-4832

Dall'Italia: 800194674

Da qualsiasi altro Paese, chiamare inizialmente il codice di accesso diretto AT&T specifico del Paese reperibile all'indirizzo <https://www.business.att.com/bt/access.jsp>, dopodiché chiamare il numero 888-807-4832.

Inoltre, gli agenti e i rappresentanti di IGT, le terze parti e i membri del pubblico sono incoraggiati a segnalare eventuali violazioni percepite dei Principi alla nostra Linea diretta per l'integrità. Se lo si desidera, le segnalazioni alla Linea diretta per l'integrità possono essere fatte in modo anonimo.

Eventuali accuse di violazione dei diritti dell'uomo portate all'attenzione dell'Azienda saranno immediatamente indagate. Tutte le parti coinvolte sono tenute a collaborare alle indagini. Non saranno tollerate ritorsioni contro chi segnala presunte violazioni dei diritti dell'uomo. Verranno protette da eventuali ritorsioni anche le persone che non hanno effettuato la segnalazione ma contribuiscono alle indagini.

IGT implementa la presente Dichiarazione rispettando i Principi nello svolgimento delle attività, formando i dipendenti nell'applicazione dei Principi e adottando misure disciplinari appropriate, incluso il licenziamento, in caso di violazione della presente Dichiarazione (salvo ove proibito dalla legge o in violazione dei contratti collettivi locali).

### **Comunicazione e formazione interne ed esterne**

Per la nostra Dichiarazione relativa alla Politica sui diritti dell'uomo, è fondamentale comunicare il nostro approccio nei confronti dei diritti dell'uomo ai nostri dipendenti al fine di rafforzare la cultura e la sensibilità dell'Azienda riguardo ai principi in cui crediamo. Oltre a diffondere tale Dichiarazione all'interno dell'Azienda, ci impegniamo a formare tutti i nostri colleghi in materia di diritti dell'uomo per far sì che condividano il nostro obiettivo della promozione continua dei diritti dell'uomo e che contribuiscano al suo raggiungimento. Nell'ambito della nostra strategia sui diritti dell'uomo, pubblichiamo la presente Dichiarazione sul nostro sito Web al fine di incoraggiare i nostri fornitori e i nostri clienti a osservare anche i nostri principi.

### **La nostra ispirazione nel lungo termine**

L'ambizione nei confronti della promozione dei diritti dell'uomo porta IGT a rispettare questi principi in tutte le operazioni e in tutta la catena del valore. Siamo convinti che tutte le aziende dovrebbero impegnarsi a promuovere i diritti dell'uomo al fine di creare un ambiente di lavoro più sicuro ed equo per tutti i dipendenti in ogni Paese.

*IGT si riserva il diritto di modificare la presente Dichiarazione in qualunque momento e nulla di quanto contenuto nel presente documento deve essere interpretato come un contratto tra IGT e un dipendente, inclusi eventuali accordi mirati ad alterare la possibilità di licenziamento di un dipendente. Gli atti descritti nel presente documento che possono comportare un'azione disciplinare contro i dipendenti non limitano il diritto di IGT a ricorrere ad azioni disciplinari per comportamenti non specificatamente descritti in questa Dichiarazione.*