

人权政策声明

引言

对于 International Game Technology PLC 及其子公司（以下统称“IGT”或“公司”），尊重人的尊严和福祉是我们的核心信仰之一。我们坚信所有人都有权享有生而为人的基本权利，我们的组织群体只有遵守这一基本原则才能真正繁荣发展。作为一家全球性公司，我们认识到我们有责任宣扬这些价值观，并投身于为世界带来有意义的影响。

国际参考

本政策声明阐述了 IGT 在公司及开展业务的社区推动人权的承诺，具体而言这与我们的雇佣实践以及整个价值链相关。此处概述的原则主要依据下列文献：国际劳工组织 (ILO)《工作中基本原则和权利宣言》、ILO《基本公约》、联合国 (UN)《商业与人权指导原则》、《国际人权法案》、UN《全球契约》、经济合作与发展组织 (OECD)《跨国企业指南》以及 UN《土著人民权利宣言》。

我们对推动人权的承诺进一步体现在我们的行为准则以及针对具体问题的其他政策和实践中。这些标准应与本政策声明中概述的一般原则一起阅读。

IGT 致力于在其所有政策、实践和交易中尊重本政策声明中包含的原则。IGT 人权政策声明提供了与人权相关的承诺、责任和行为的信息，所有员工、董事、管理人员和顾问都应遵循这些原则，并期望与 IGT 及受控子公司开展业务或者代表其行事的任何第三方、代理商或代表（如我们的《供应商行为准则》所载）同样做到这一点。我们的员工、顾问和承包商在代表公司开展的所有活动中都应遵守这些原则。

IGT 必须遵守其运营所在地的所有适用法律和法规。如果我们的原则与当地任何法律、法规和/或适用的集体谈判协议冲突，我们可能需要以后者为准。在这种情况下，IGT 将寻求在最大程度上维护这些原则。

IGT 承诺为全球根除现代奴隶制和人口贩卖做出贡献，并且逐年取得显著进展，特别是自英国《现代奴隶制法案》于 2015 年底生效以来，我们在全球业务中积极应用该法案。

治理

本政策声明由专职 IGT 跨职能部门工作组制定，重点是在公司范围内和整个供应链中推进人权工作。本政策声明已在提名及公司治理委员会的监督下，由可持续发展指导委员会审查和批准。内部审计 (IA) 部门负责审计全公司在运营过程中对政策声明的遵守情况。

我们的原则

在我们的一切工作中，IGT 努力按照以下原则行事来履行我们维护人权的责任：

童工

我们认为所有儿童都有权接受教育并享受快乐的童年生活。剥削儿童与人类进步背道而驰。因此，IGT 禁止出于教育以外的任何目的雇用任何未满 18 岁或当地劳动法可能规定的最低工作年龄（以较高者为准）的人员，并严格禁止任何未成年人从事需要暴露于危险条件的工作。

强迫或强制劳动

强迫或强制劳动是对人类基本尊严的侮辱。我们的政策是确保所有人在与 IGT 合作时都拥有选择和行动的自由，并按照共同商定的条件开展合作。我们严格禁止任何形式的强迫或强制劳动，包括但不限于强制监狱劳动、契约劳动或抵债劳动，以及任何形式的奴役或人口贩卖。

纪律处分

IGT 要求以尊重的态度对待所有员工。对于使用体罚、精神或身体虐待或其他形式的不人道待遇对待员工的情况，我们持零容忍态度。

多元化

多元化和包容性是 IGT 成为蓬勃发展的组织的一部分原因。我们努力接纳和提升具有各种背景的人，因为经验和观点的多元化会带来更丰富的企业文化。这不仅良好企业公民的要求，而且对于在瞬息万变的世界中运营有远见的现代化组织也至关重要。

反对歧视

我们谴责在合作中出现的任何形式的歧视、骚扰或欺凌，无论是针对同事、求职者、客户还是公众。每个人都应该得到最大的尊重和体面的对待。

工资和工作时间

IGT 根据所有适用的法律、法规和集体谈判协议向其员工发放薪酬，并尽力关注他们个人需求和愿望的达成。我们还坚持基于对所完成工作的客观评估，提供同工同酬。我们的做法遵循开展工作所在地的法律、法规和适用的集体谈判协议，以及我们自己的内部价值观。

结社自由和集体谈判

IGT 认可员工组建和加入工会的权利，以及通过法律认可的组织进行集体谈判的权利。IGT 谴责根据任何人是否参加此类活动的决定而对其进行骚扰、恐吓或报复的行为。我们努力与工会的授权代表进行真诚的谈判，以确保我们的共同成功。

健康和安

员工的健康和安全是我们公司的价值导向。我们承诺遵守所有适用的法律、法规和内部补充指南，同时不断改进我们的行业领先实践。我们还努力培养保持警觉性的文化，鼓励员工提请我们注意任何工作场所的问题，以便调查和纠正已经发现的风险。

隐私

保护托付给我们的个人数据的隐私，对于维护信任和个人尊严至关重要。我们认识到，现代世界在信息的生成和传播方面给我们带来了巨大的挑战。我们承诺按照所有相关法律和公司政策谨慎地收集、利用和存储数据。

腐败

腐败是阻碍人们和社区充分发挥潜力的主要障碍，因为它会腐蚀我们的体系和扭曲我们的价值观。IGT 遵守其运营所在地的所有相关法律和法规，并实施广泛的内部保障措施来防止不道德行为。

人权与环境

IGT 认为，保护环境对于保护人类和推动人权至关重要。除了确保遵守所有相关法律之外，我们还致力于通过我们的计划落实可持续性实践，以减少排放和能源消耗并提高能源效率。在开展此类计划时，我们对制造过程、分销活动和材料使用采取负责任且谨慎的管理措施。最后，IGT 最大限度地减少废物产生的影响并确保高效利用水资源。我们不断评估自身的实践，以确保我们成为环境之友。

人权与社区

我们始终牢记，我们的活动会对我们开展运营的社区造成影响。IGT 承诺尊重当地的权利并帮助社区蓬勃发展。因此，我们积极与利益相关者进行沟通，并采取措施促进当地教育、社会和经济的发展，努力成为好邻居和优秀的合作伙伴。此外，我们还通过识别、评估和减轻我们的运营对人权潜在的不利影响以履行承诺。

土著人民权利

IGT 尊重并推动世界各地土著人民的权利、领土和习俗。我们珍视与美洲大陆上印第安人国度的密切关系。我们的长期伙伴关系帮助部落政府、印第安人国度、印第安人民和土著群体推进其主权以及经济和社会发展。

我们认为，印第安人和其他土著居民有权在不受干扰的情况下保护他们独特的习俗、传统和制度，同时享受全社会这个大家庭中所有其他人所享有的不受歧视的权利。我们致力于保持建设性对话，以解决我们的行动对这些社区可能产生的有害影响事宜。

实施和监控

IGT 承诺在我们的整个运营过程中开展尽职调查，以积极地评估和避免潜在的人权问题。我们还致力于识别和调查任何可能违反我们原则的行为，并据此纠正任何实质性的偏差。

任何员工在意识到有违反人权政策的行为时，应立即将相关事宜报告给 IGT 管理团队或 People and Transformation 的任何成员，或者联系诚信热线（由独立第三方管理和运营），联系方式如下：

在线门户网站：

<https://igt.integrityline.org/>

电话：

美国和加拿大地区请拨打：1-888-807-4832

意大利地区请拨打：800194674

对于所有其他位置，首先请拨打在

<https://www.business.att.com/bt/access.jsp> 上找到的国家/地区特定的 AT&T 直拨号码，然后再拨打 888-807-4832。

我们还鼓励 IGT 的代理商和代表、第三方和社会人员向我们的诚信热线举报察觉到的任何违反我们原则的行为，如果需要，可以匿名拨打诚信热线。

公司将立即调查任何对违反人权行为的指控。希望各方配合开展调查过程。对于举报所发现侵犯人权行为的任何个人，绝不容忍对他们进行任何报复行为。协助调查的非投诉人也将得到保护，免遭报复。

IGT 在实施本政策声明时，会在我们的业务行为中践行这些原则，培训员工如何应用这些原则，并对违反本政策声明的行为（法律禁止或违反当地集体谈判协议的情况除外）采取适当的纪律处分，最严重的措施包括解雇。

内外部沟通与培训

对于我们的人权政策声明而言，最重要的是向员工传达我们的人权方法，以强化我们的公司文化以及对所信奉原则的敏感性。除了在公司内部宣传本政策声明外，我们还致力于向所有同事提供人权培训，向他们灌输持续推动人权的目標。作为人权战略的一部分，我们在网站上发布了本政策声明，以鼓励我们的供应商和客户同样遵守我们的原则。

我们的长期愿景

我们追求推动人权的抱负促使 IGT 在所有运营和整个价值链中坚持这些原则。我们相信所有公司都应將推动人权作为一项重要承诺，为所有国家/地区的所有人提供更安全、更公平的工作环境。

IGT 保留随时修改本政策声明的权利，此处的任何内容均不得被视为构成 IGT 与任何员工之间的合同，也不可视为改变任何员工任意状态的任何协议。此处概述的可能导致员工遭受纪律处分的行为不限制 IGT 对本政策声明中未具体描述的行为进行纪律处分的权利。